

Retos de carrera internacional



Begoña Landazuri,
Directora de Recursos
Humanos para los negocios
de Concesiones e Industrial
en Acciona.
Profesora del Máster de
Calidad y Reingeniería de
Procesos en EOI

Del mismo modo que durante las últimas semanas las personas se han planteado si viven en la casa que desearían, profesionales de todos los ámbitos se plantean dar un cambio a su carrera profesional e internacionalizarse. Desde su experiencia personal y su perspectiva de experta en Recursos Humanos que gestiona la contratación y relación con trabajadoras y trabajadores expatriados, Begoña Landazuri habla sobre los retos, ventajas y claves para iniciar una carrera fuera de las fronteras del país natal.

Las carreras internacionales se pueden buscar o promover desde la perspectiva de las **empresas** y/o desde la de **cada persona**. En función de la perspectiva que se adopte, se dan diferentes formas y razones para impulsarla.

¿Por qué una carrera internacional?

1

Empresas

Las organizaciones apoyan las carreras internacionales para contar con **talento global** - traerlo desde otros países o invertir mandando a las personas a otras filiales para que aprendan y aporten conocimientos-, con **beneficios técnicos**- acceso a perfiles muy especializados-, apoyo a la **cultura de la organización** y agregación de **Know-how**.

Know How:

“Saber hacer” en inglés. Se trata de las capacidades, conocimientos, experiencias y habilidades que agrupa una persona u organización para poder realizar diferentes tareas.

2

Profesionales

Puede tratarse de una **decisión personal** o por una **decisión forzosa**.

Decisión personal: Hay un deseo de crecimiento y expansión, de nuevas experiencias de aprendizaje. Para hacer carrera internacional en base a una decisión personal debe haber una motivación de **vivir** en otro lugar, **enfrentarse a los retos culturales**, tener muchas ganas de aprender y tener un **carácter resiliente**.

“La carrera internacional no es como ir de viaje”

Decisión forzosa: en este caso lo mejor es afrontar el cambio con positivismo, delimitar con la empresa muy claramente el tiempo que se estará fuera y negociar buenas condiciones.

Carrera internacional

Cuándo, cómo y dónde



1_ Cuándo

Empresas

_ Se lleva a cabo cuando surge la necesidad de expansión, de nuevas tecnologías que hay en otros países, de abrir nuevos negocios.

Sin embargo, para poder llevarlo a cabo la empresa debe tener personal preparado para eso o prepararle antes. Por último, puede ser parte de la cultura de la organización que quiere abrirse a otros conceptos y formas de gestión.

Profesionales

_ Depende del **momento de carrera** por y de condicionantes personales, en qué etapa profesional te encuentras y si quieres buscar otras opciones diferentes en otros entornos laborales.

Es importante establecer el **tiempo de permanencia** en el extranjero y cómo se llevará a cabo la **repatriación**: ¿Qué ocurrirá al volver? ¿Qué hará la empresa? Es muy importante que la persona expatriada sepa cómo será repatriada.



2_ Cómo

Empresas

_ Tener una **clara política de repatriación y expatriación**. Debe contener los principios básicos de la empresa, sus objetivos con las expatriaciones, cómo se seleccionará a las candidatas y candidatos.

_ También hay que tener en cuenta **las condiciones y el régimen contractual** en el que se realiza la expatriación y **otras cuestiones administrativas** como la gestión de crisis (el caso del coronavirus, por ejemplo), analizar el régimen migratorio de cada país, la Seguridad Social, los elementos fiscales, y legislación laboral del país de destino.

_ Hacer una **selección** exhaustiva: no se puede enviar a cualquier persona.

_ Tener **equipos especializados en gestión de carreras internacionales**, que conozcan los marcos regulatorios, las cuestiones políticas y reglamentarias, etc.

_ Paquete de compensación: donde se determine el salario, bonus, colegio, recursos, vacaciones...

Profesionales / Expatriados

_Negociar bien las condiciones y analizar las oportunidades.

_Seguridad Social: cómo se gestionará el pago, los riesgos respecto a la jubilación, si se van a reconocer los periodos de cotización.

_Fiscalidad: impacto del destino sobre política de compensación, asesoramiento fiscal ofrecido a la persona expatriada, es necesario tener asesoramiento a nivel empresa o tener un equipo fiscal que pueda resolver las dudas y de la empresa.

_Salud y protección: el seguro médico privado contratado por la empresa.

_Laboral / Jurídico: tener en cuenta el derecho laboral del país de destino.

Personas expatriadas “sin vínculo empresarial”

Lo aconsejable es que inicien un proceso de búsqueda:

A través de networking, ver los contactos que se tienen, conocer el país y las peculiaridades, acudir al Consulado, a la Cámara de Comercio, buscar empresas del país de origen que lleven a cabo actividades en el otro país, a través de Redes Sociales y sitios web internacionales (de expatriados por el mundo, por ejemplo).



2_ Dónde

Empresas

_Para elegir el lugar en el que establecer las nuevas relaciones, se deben tener en cuenta las **oportunidades de negocio**, elegir un país donde se tengan **relaciones previas** para utilizarlas como puntos de anclaje, donde haya una **actividad anterior** en la empresa.

* Antes de establecerse en otro país hay que analizar todos los **riesgos del negocio** en el país y hacer un estudio exhaustivo.

Profesionales / Expatriados

_Es importante tener información previa del país y no solo a nivel “turístico”. Conocer las costumbres, los ritmos y el modo de trabajo de cada país es muy importante, así como información referente a la tasa de desempleo y a nivel migratorio, por ejemplo.

*Tener conocimiento del idioma del país es imprescindible para trabajar; se aconseja aprender todo lo posible antes del traslado.

— Antes del traslado

_Curso de multiculturalidad: enseñarle a tu gente todo lo posible sobre el país de destino, su cultura y su sociedad, su cultura.

_Hacer un primer viaje de exploración del país, jefes, al equipo, la sede de la empresa, buscar casa, colegios y otras cuestiones familiares.

_Explicar el concepto de expatriación y negocia las condiciones: dejar muy claros todos los detalles administrativos.

_Seguros, medidas de seguridad, la carrera del cónyuge y cursos de idiomas.

_Investigar el país a través de diferentes herramientas como entrevistas con personas y expatriadas, conocer personas del país de destino, idiomas para la familia

_Revisión médica personal y familiar.

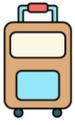
_Análisis de cuentas bancarias

_Checklist de la salida.

_Ir mirando **cuestiones de la vida cotidiana** como casa, colegios...



_ Durante el traslado



_Lo recomendable es tener todo un **departamento** o al menos una persona en la empresa que se dedique a **gestionar** y atender a las **personas expatriadas** de la empresa.



_Ayuda en la **integración** (para las cuestiones burocráticas, abrir cuenta del banco, alquiler de vivienda...)

_Ayuda a la **familia**: entender cómo ayudar a todo el núcleo familiar.

_No perder contactos de la empresa de origen: estar al día con los cambios que se han llevado a cabo, por ejemplo.

_Integrarse, **observar**, no aislarse en la propia comunidad de personas del país de origen,.

_No juzgar o criticar el país, adaptarse a la cultura, organizar la vida "en serio"..

_Conocer los tabúes sociales: qué se debe y no se debe hacer



_ Después de la experiencia internacional

Empresas y Personas expatriadas

_Fiscalidad: si el último año se es residente fiscal o no.

_Cerrar la salida: las cuentas del banco, cambio de direcciones para la correspondencia, despedida de compañeros y compañeras de trabajo, jefas,..

_Fiscalidad: si el último año se es residente fiscal o no.

_ Viaje de vuelta: si lo paga la empresa, a quiénes...

_Condiciones de regreso: A veces las empresas no pueden ofrecer el mismo puesto que la persona dejó libre al marcharse pero ahora su currículum está más completo y puede optar a otras oportunidades.

_Readaptación al país de origen: a las nuevas costumbres, a los entornos laborales y sociales. Quien se va es la persona que debe volver a adaptarse y mimetizarse.

_Evitar las expectativas ya que las cosas pueden haber cambiado mucho en el tiempo de experiencia en el país de destino.

La experiencia de la **carrera internacional** no solo supone un enorme **enriquecimiento profesional y personal** para la expatriada o expatriado sino también **para la familia** con la que realice el cambio al nuevo país de origen.

Begoña Landazuri nos recomienda...

Red de Contactos



[InterNations: una red de contactos de expatriados por el mundo](#)

Movilidad Internacional



[Asociación Española de Movilidad Internacional](#)



[ECA - Internacional](#)

Libros



La Fiscalidad de los trabajadores expatriados y desplazados.



1.000 preguntas sobre expatriación: respuestas Memento.

Vídeos



[La vida como expatriado](#)



[Gestionando la experiencia del expatriado](#)