

Positive

“Ahora elijo yo”

RESUMEN EJECUTIVO

Pablo Aldonza - Alberto Cardo - Ángel Darío Giner - Francisco de Paula Gómez - Elena Martín

Supervisión: Ricardo Ferrero

1. ¿QUIÉNES SOMOS?

Positive ON es una plataforma de empleo que ha sido concebida con la idea de, por primera vez, posicionar al profesional como centro del proceso de encontrar al candidato perfecto.

Este planteamiento ha sido complementado con una visión completa del proceso para incorporar una serie de funcionalidades que permiten aportar un valor añadido al resto de entes que participan en el proceso: compañías y head hunters.

2. PROPUESTA DE VALOR

La oportunidad laboral que se genera a partir de la conexión ofrecida entre usuarios-head hunters-empresas, cambia el paradigma habitual y esta es la verdadera propuesta principal de valor de nuestra idea: Las empresas y head-hunters muestran interés en profesionales. Encontrarán perfiles de manera sencilla y rápida gracias a la búsqueda filtrada que ofrece la plataforma, siendo de gran interés las opciones de acceder a informes y estadísticas (head-hunters) e información del mercado sobre los profesionales para ajustarse a los estándares del mercado (empresas). Los profesionales, por su parte, son los que controlan el proceso y los protagonistas del mismo al establecer las condiciones e intereses y seleccionar las ofertas y propuestas que le interesan.

3. VENTAJAS COMPETITIVAS

Nuestra idea surge para dar solución a las limitaciones que ofrecen las tradicionales plataformas de empleo. Positive ON funciona de forma inversa a estas plataformas, donde abarcamos un mercado potencial formado por profesionales, compañías y head hunters: Ofrecemos un servicio destinado principalmente a un público formado por profesionales muy especializados o con puestos de alta responsabilidad, donde el

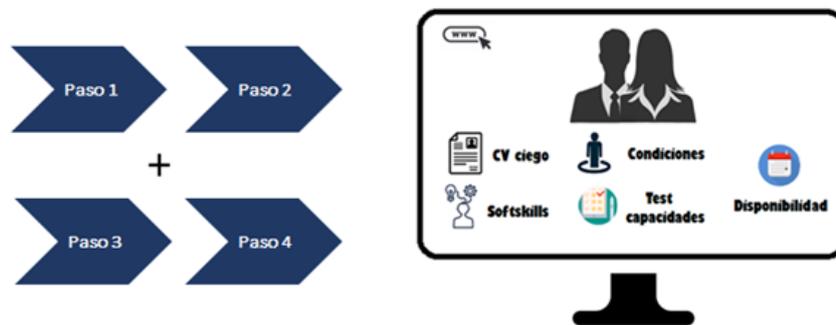
centro principal de todo el proceso son ellos. Positive ON pretende una conexión laboral para que los profesionales consigan conectarse con las propuestas que más se adaptan a sus necesidades.

El fin de la plataforma, donde se genera el valor añadido que hace que nos diferenciamos del resto de la competencia son una serie de fundamentos a través de los que pivota toda nuestra idea de negocio:

- CV ciego: Curriculum ciego en el cual se obvian cualquier detalle personal.
- Softskills: Características y cualidades que hacen que los profesionales se diferencien unos de otros.
- Test de capacitación: Añadir al perfil del profesional resultados de diferentes test de capacidades ofrecidos.
- Condiciones: Impuestas por el profesional, necesarias y determinantes para plantearse un cambio de empleo.
- Calendario: Es el profesional el que comparte su calendario y disponibilidad con las futuras empresas y head hunters, y sean éstos los que se deban de ajustar necesariamente a su disponibilidad, contactando vía telefónica, chat o concretar una cita.
- Acceso a informes y estadísticas e información del mercado y sectores.

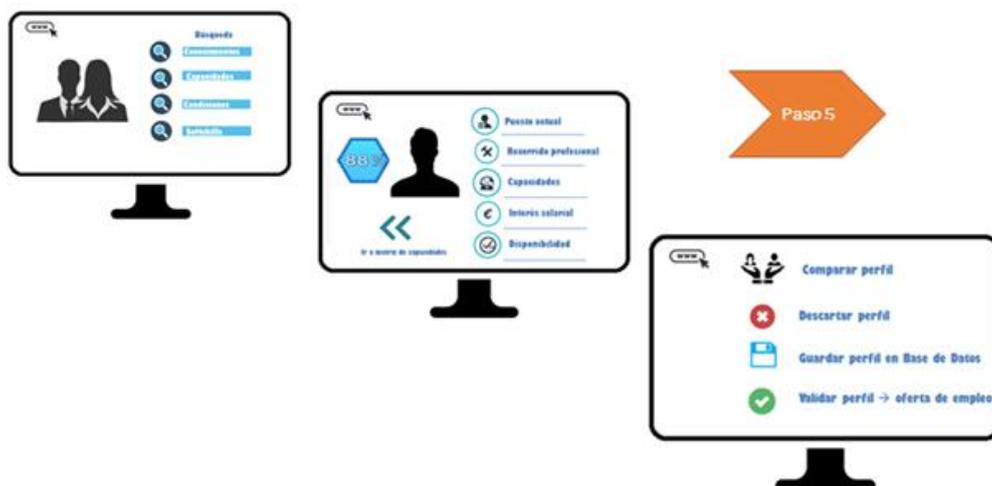
4. PROCESO

El profesional cumplimentará el cuestionario inicial, y una vez asegurado la idoneidad de la plataforma en relación con sus intereses, rellenará la información que aportará valor añadido al perfil del usuario

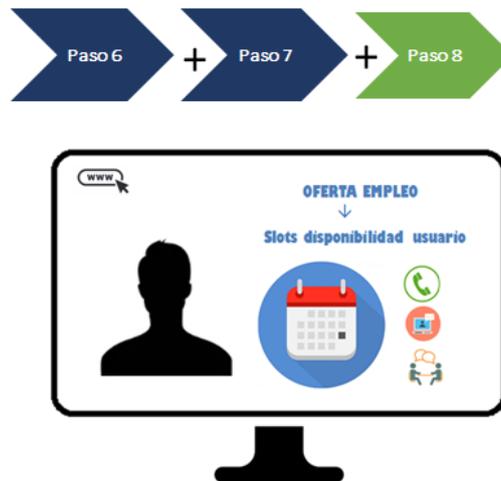


Las compañías/*head-hunters* encontrarán una interfaz en la que podrán buscar el perfil deseado.

- Los posibles candidatos aparecerán con un porcentaje referido al nivel de coincidencia según los filtros que se hayan indicado en la búsqueda. Podrán seguir el proceso contrastando al candidato con otros con perfiles comparables, descartar perfiles, guardarlos para futuras ofertas o hacer ofertas de empleo directamente.



Una vez se valida un perfil para hacer una oferta de empleo, se contactará dependiendo de la disponibilidad ofrecida y manera indicada en la que contactar: chat, teléfono, presencial...



5. INFORMACIÓN FINANCIERA



