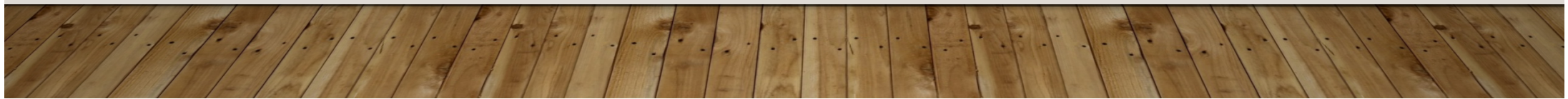


EL MERCADO DE TRABAJO TRAS LA CRISIS DE LA COVID19: SITUACIÓN Y RETOS

JUAN F JIMENO

EOI (ON-LINE) 25 JUNIO 2020



ESQUEMA

- **De dónde veníamos:** Situación y tendencias pre-crisis
- **Qué ha pasado:** El mercado de trabajo durante la crisis
- **Mirando al futuro:** Efectos permanentes de la crisis y políticas de empleo del futuro

PRE-CRISIS

- **Situación coyuntural**

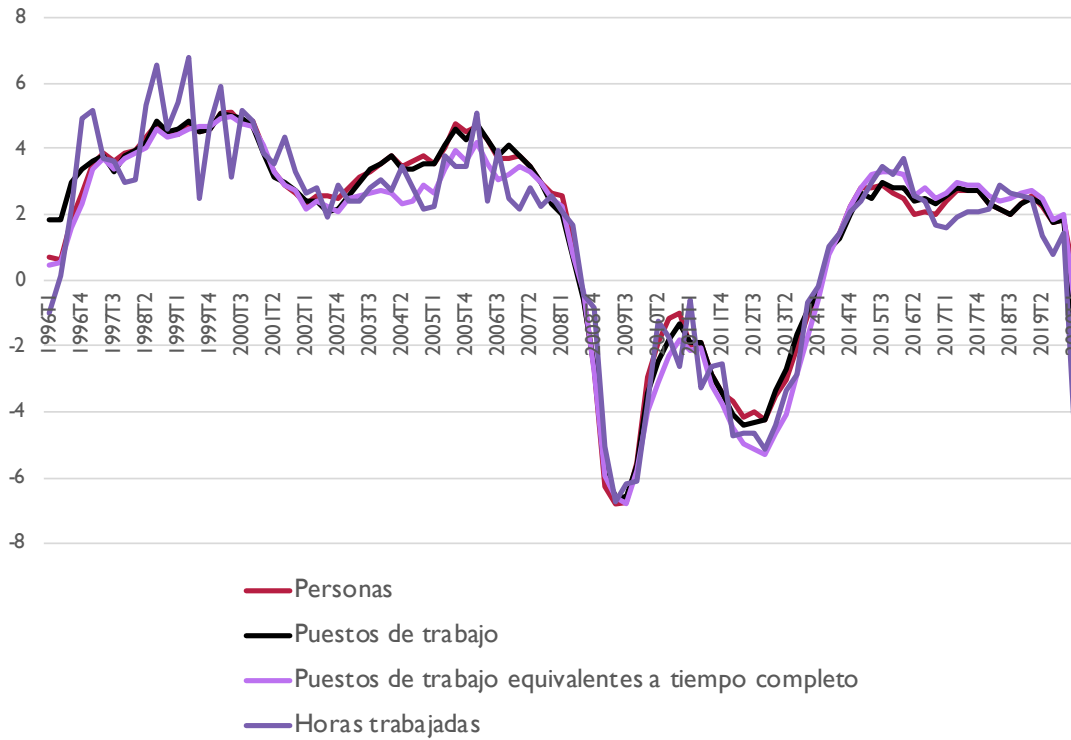
- Suave desaceleración del empleo
- Subida del SMI
- Debate sobre derogación de la reforma laboral de 2012

- **Tendencias estructurales**

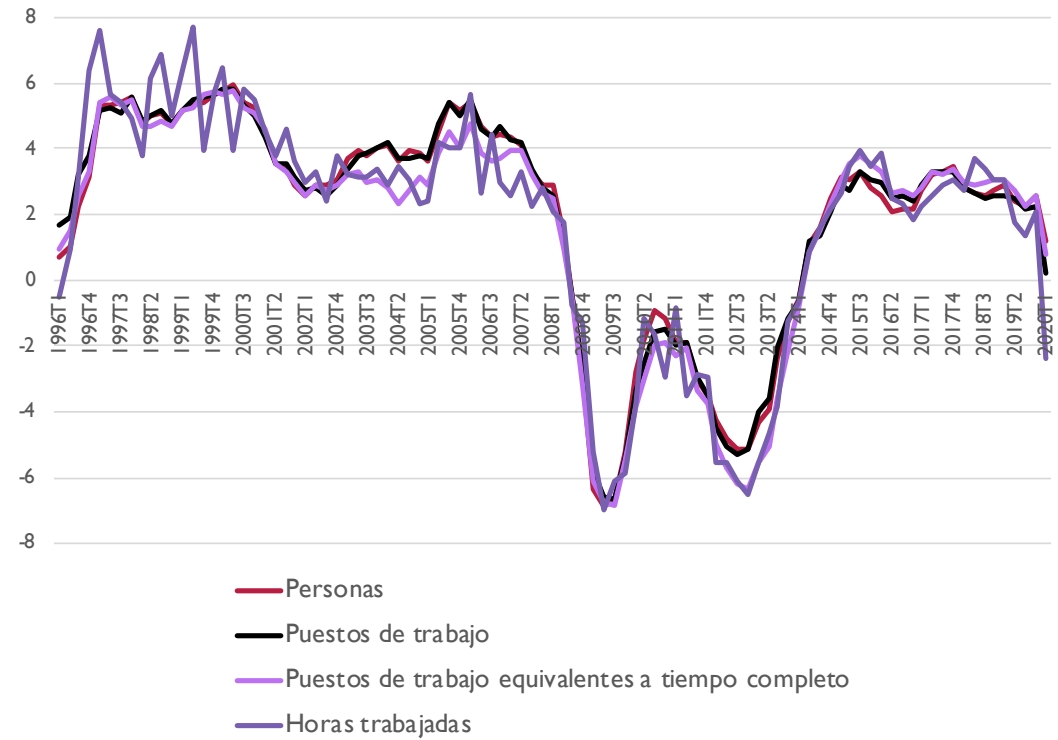
- Polarización: ¿Está en peligro el trabajo de la clase media?
- Dualidad creciente
- El futuro del trabajo y del empleo (Robots, IA, Economía GIG)

Desaceleración del empleo y de las horas de trabajo

Ocupados (variación interanual, %)

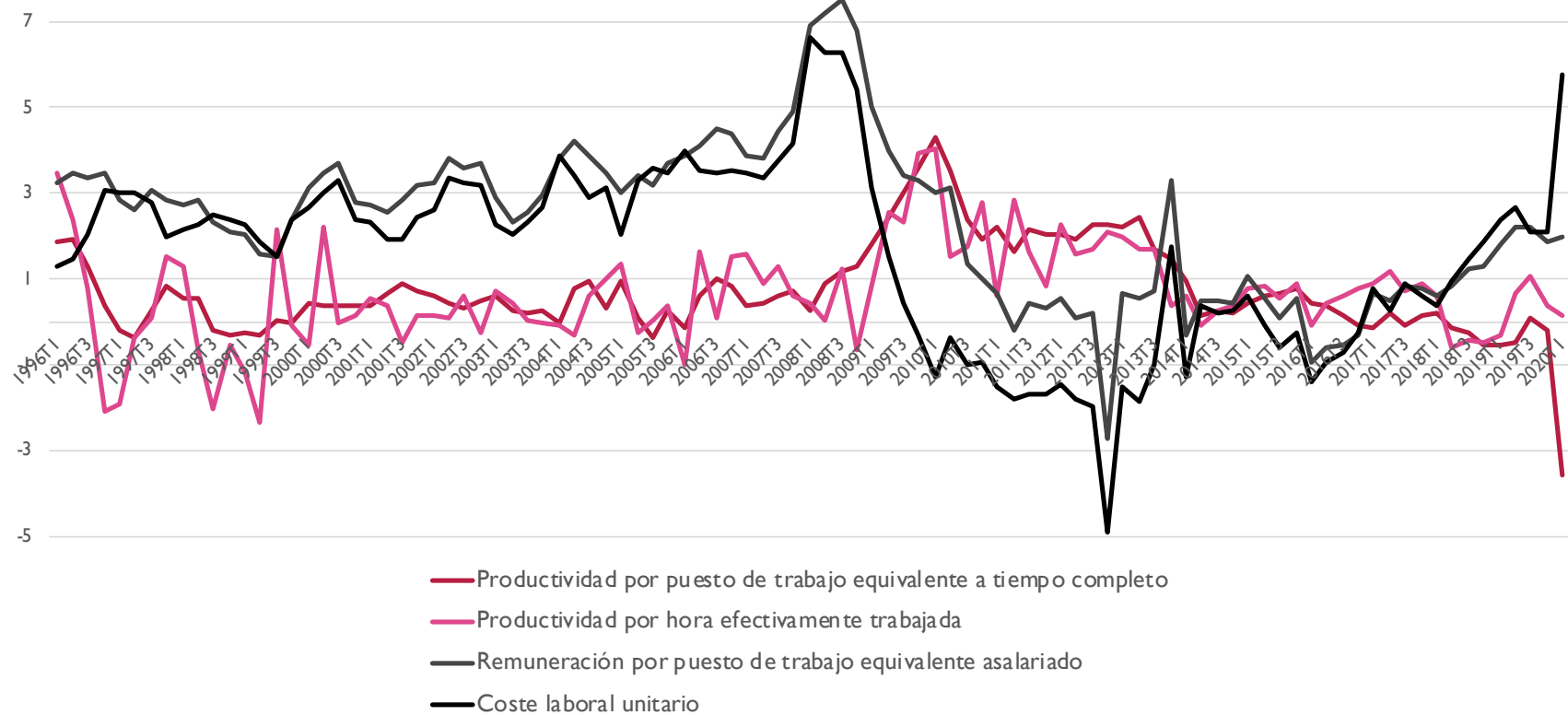


Asalariados (variación interanual, %)

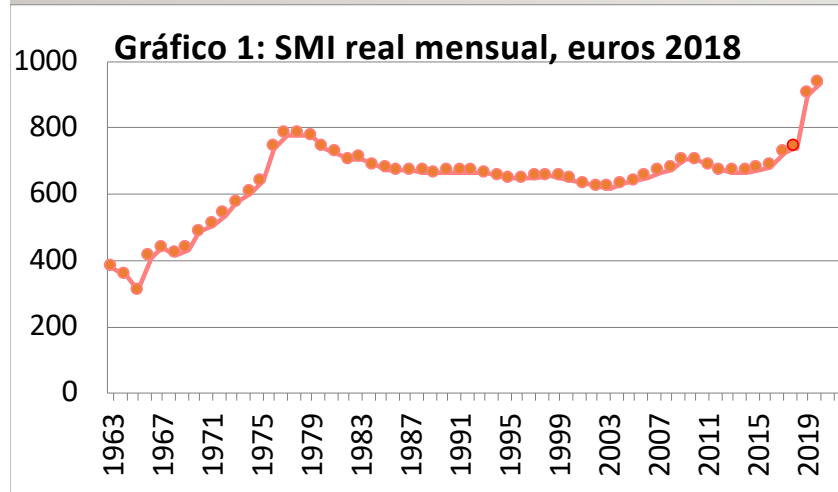


Desaceleración de la productividad y repunte de costes laborales

Productividad y costes laborales (variación anual, %)

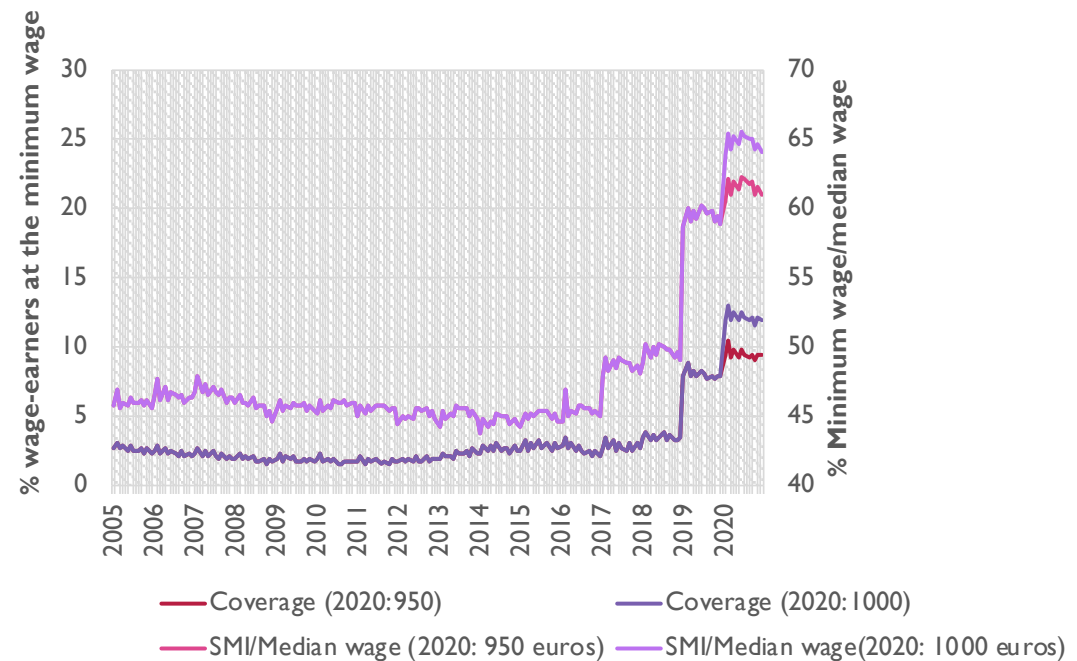


EL DEBATE SOBRE EL SALARIO MÍNIMO



Fuente: Florentino Felgueroso y Marcel Jansen, NeG

SMI: Cobertura e índice de Kaitz



DEROGACIÓN DE LA REFORMA LABORAL DE 2012

- Derogado
 - Despido por absentismo
- Pendiente:
 - Art. 41: Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo
 - Prevalencia convenios de empresa
 - Ultractividad de los convenios colectivos
 - Indemnizaciones por despido y autorización administrativa de despidos colectivos (ERE)

POLARIZACIÓN: LA DESAPARICIÓN DEL TRABAJO DE LA CLASE MEDIA

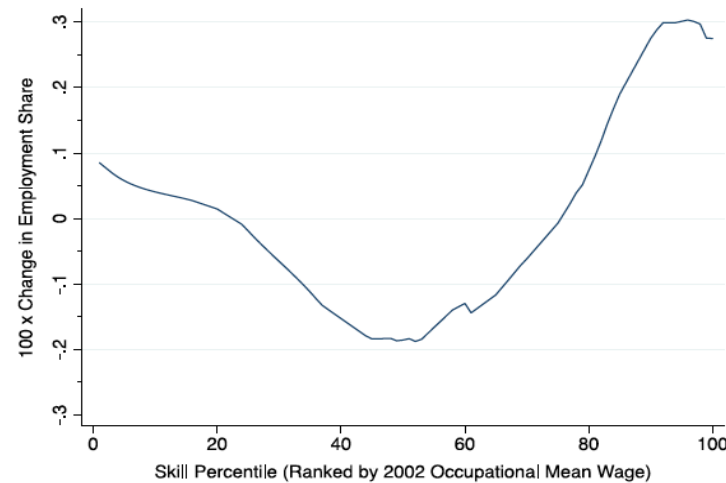
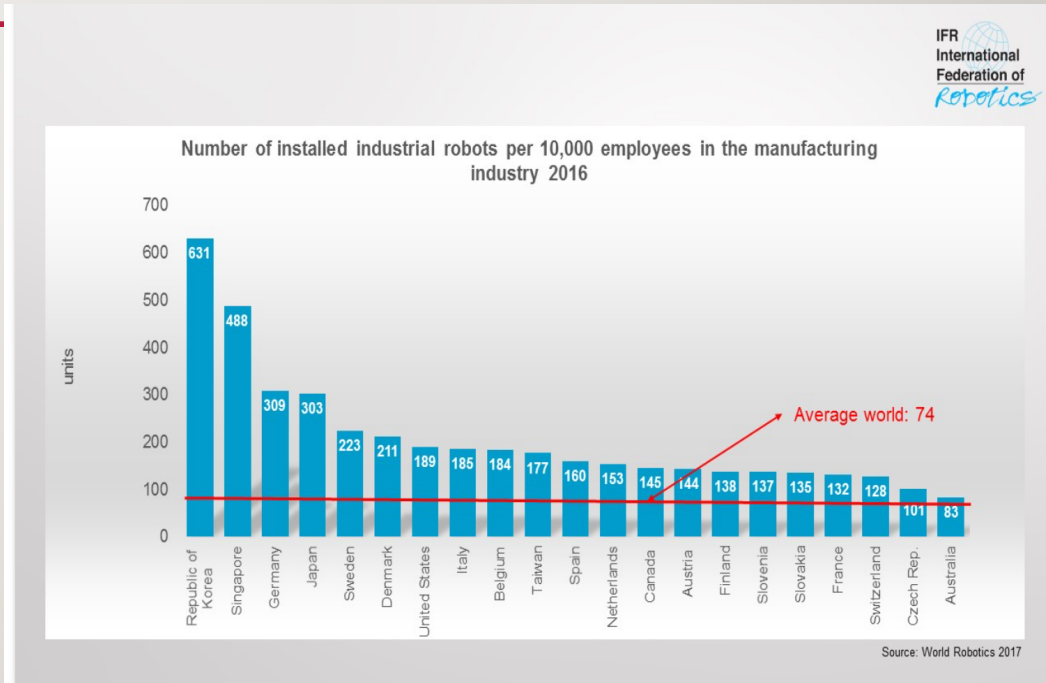
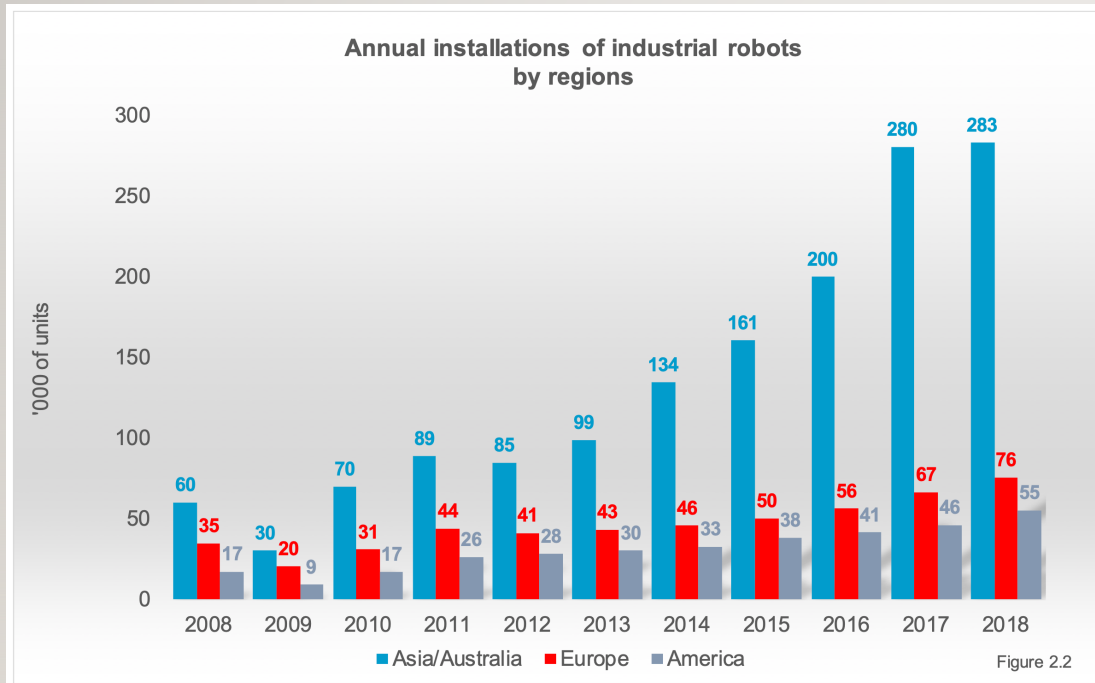


Fig. 2 Smoothed changes in Employment by wage percentile (1994, 2014). *Notes* the figure plots log changes in employment share by 2002 job skill percentile rank using a locally weighted smoothing regression (bandwidth 0.75 with 100 observations), where skill percentiles are measured as the employment-weighted percentile rank of a job's mean log wage in the 2002 ESS. *Sources:* author's analysis from the Spanish Labour Force Survey (1994, 2014), and the Structure of Earnings Survey (2002)

Ocupaciones	% 1994	Cambio percentual 1994-2014	Salario medio	Abstracto	Rutinario	Manual
1 Ejecutivos	2.160	0.72	22.30	0.72	0.33	0.31
2 Profesionales científicos e intelectuales	12.32	1.80	15.23	0.76	0.36	0.30
3 Técnico y profesional de nivel medio	7.625	4.91	12.11	0.67	0.40	0.35
4 Empleados de oficina	12.1	-2.65	8.48	0.54	0.61	0.40
8 Operadores de instalaciones y máquinas	13.48	-2.77	7.82	0.48	0.71	0.64
7 Oficiales, operarios y artesanos	23.75	-3.96	7.33	0.60	0.70	0.62
5 Trabajadores de los servicios personales y de protección	15.68	1.80	6.39	0.53	0.52	0.59
6 Agricultores y trabajadores agropecuarios y pesqueros	0.10	-0.04	6.36	-	-	-
9 Trabajadores no cualificados	12.61	0.19	5.42	0.53	0.50	0.75

Fuente: Raquel Sebastián, NeG

AUTOMATIZACIÓN

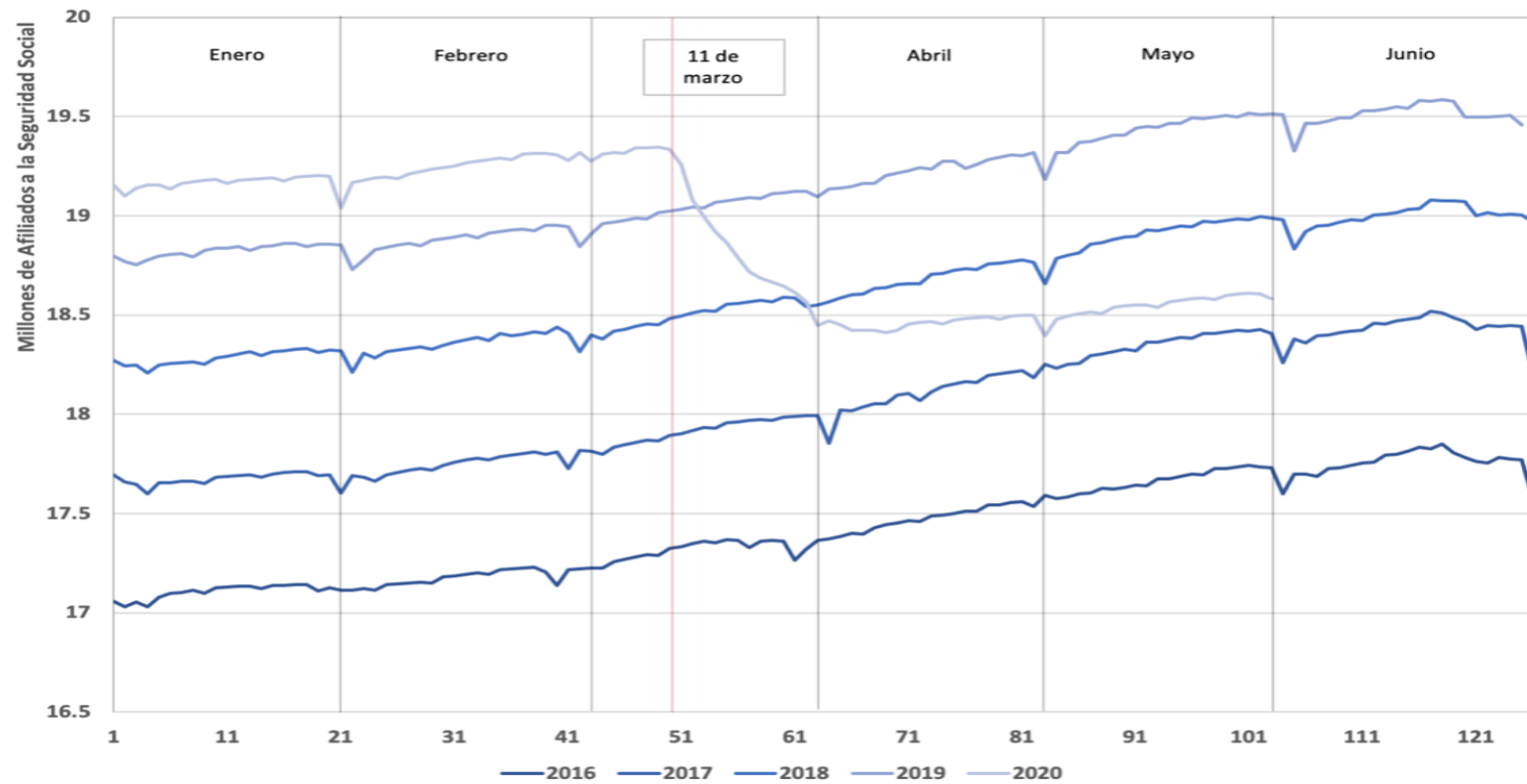


Fuente: International Federation of Robotics

CRISIS

- **El impacto sobre el empleo y sobre el desempleo**
 - Fuerte descenso de afiliaciones
 - Fuerte incremento de trabajadores afectados ERTE
- **La respuesta de las políticas de empleo**
 - ERTE
 - Autónomos y cobertura por desempleo
 - Ingreso Mínimo Vital

Figura 1. Numero de afiliados diarios a la Seguridad Social



Fuente: J. Ignacio Conde-Ruiz, Manu García, Luis Puch y Jesús Ruiz (NeG)

Cuadro 1: Cobertura de los ERTE

	30-abr	31-may
Cobertura ERTE s/afiliados al Régimen General a fin de mes	24,2%	21,2%
% de autónomos solicitantes de prestaciones extraordinarias por cese de actividad s/	37,0%	46,7%

¹ Según las últimas cifras disponibles, a mitad de junio, un total de 1,1 millones de trabajadores habían salido del ERTE con una tasa de reincorporación superior al 90%, dejando la cifra de los trabajadores cubiertos por ERTE en menos de 2,3 millones. Fuente: <http://prensa.mitramiss.gob.es/WebPrensa/downloadFile.do?tipo=documento&id=3.839&idContenido=3.814>

Fuente: FEDEA, Por un mercado de trabajo moderno y resiliente

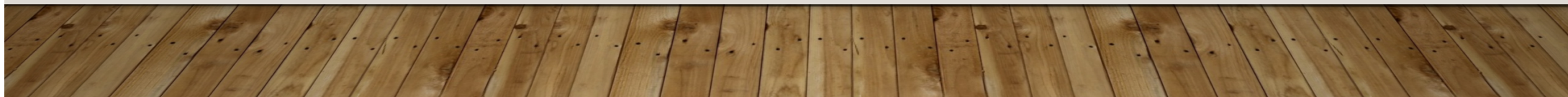
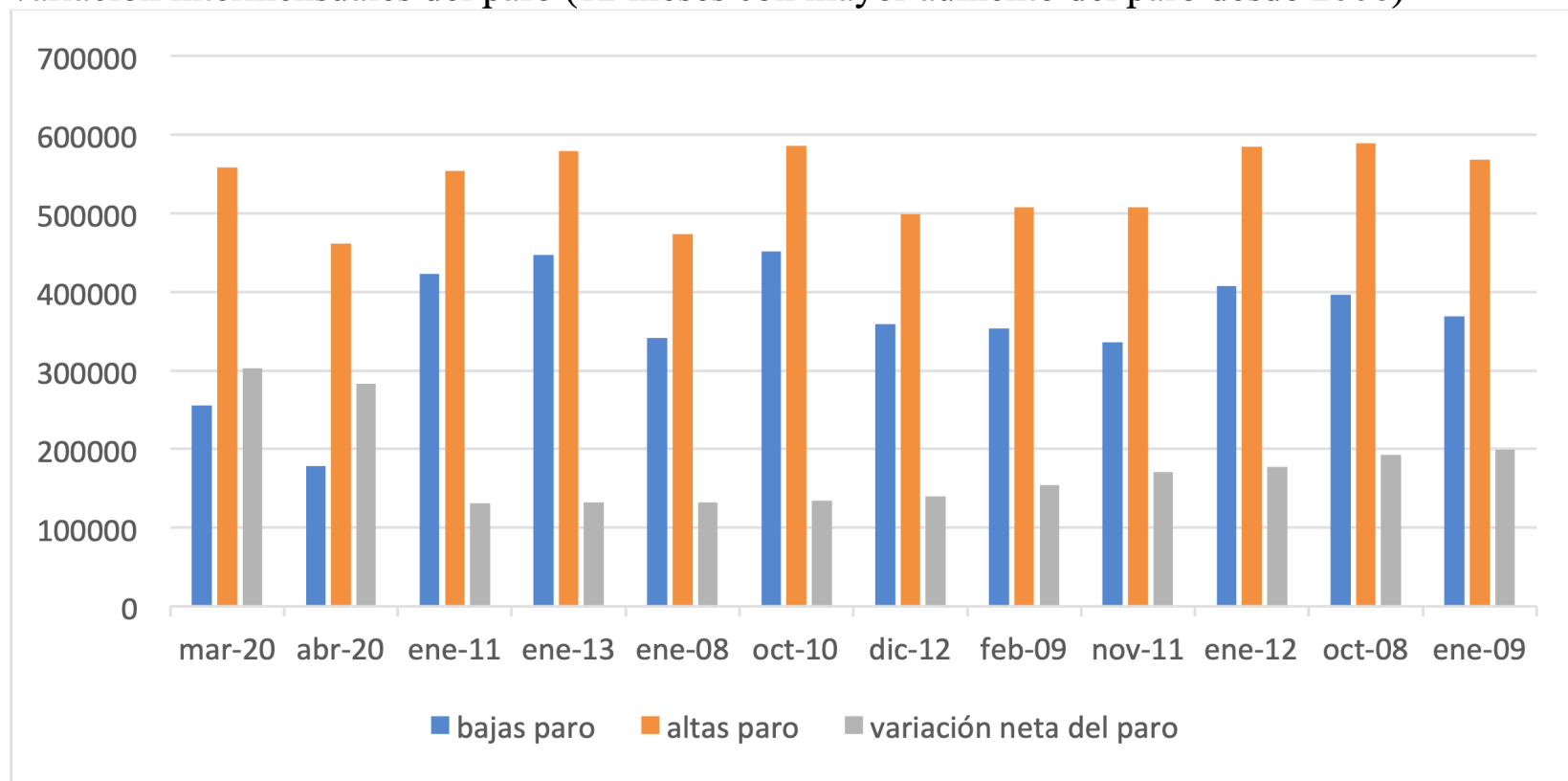


Gráfico 1: Transiciones desde y hacia el paro entre los últimos días del mes anterior y variación intermensuales del paro (12 meses con mayor aumento del paro desde 2006)



Fuentes: <https://expinterweb.empleo.gob.es/series/>

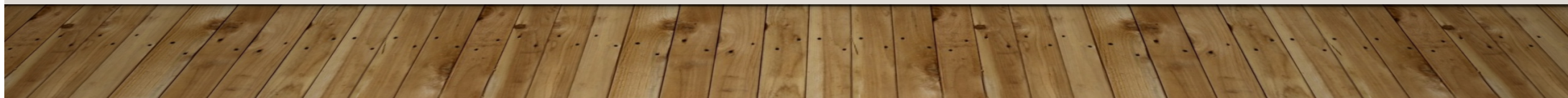
Fuente: FEDEA, Por un mercado de trabajo moderno y resiliente

Cuadro 2: Evolución de los altas y bajas de afiliación y de los contratos registrados (miles de personas)

	Altas afiliados ocupados	Bajas afiliados ocupados	Contratos registrados
Febrero/Marzo 2020	-303,3	+621,3	-338,3
Marzo/Abril 2020	-804,2	-1611,8	-583,4
Abril/Mayo 2020	+148,6	-89,5	+167,6
Variaciones interanuales			
Marzo 2019/Marzo 2020	-467,5	+443,9	-453,3
Abril 2019/Abril 2020	-1.382,8	-1.066,4	-1.092,0
Mayo 2019/Mayo 2020	-1.512,3	-1.604,8	-1.235,0

Fuente: Seguridad Social y SEPE

Fuente: FEDEA, Por un mercado de trabajo moderno y resiliente



POST-CRISIS

- **Fase de transición**
 - Destrucción de empleo: Mantenimiento o reasignación del empleo
 - Creación de empleo: La recuperación de la contratación
- **La “nueva normalidad”**
 - Por un mercado de trabajo más resiliente y moderno
 - La recuperación de la productividad
 - Nueva configuración institucional del mercado de trabajo

TRES PRINCIPIOS

- **Objetivos**

- Evitar destrucción innecesaria de tejido productivo (histéresis) sin “zombificación”.
- Aumentar formación/intermediación e incentivos a la contratación sin malgastar recursos (reduciendo “peso muerto”)
- Resolver debilidades estructurales sin aumentar la incertidumbre

DEBILIDADES ESTRUCTURALES

- **Instrumentos**
 - La recuperación de la productividad
 - Nueva configuración institucional del mercado de trabajo
 - Negociación colectiva
 - Dualidad y temporalidad
 - Protección de los trabajadores (cuentas individuales)