

PROGRAMA FSE - EOI

**NECESIDADES GLOBALES DE
FORMACION PARA LA CREACION
DE EMPLEO EN LA
COMUNIDAD AUTONOMA DE
CANTABRIA**

COMUNIDADES AUTONOMAS

SINTESIS

**ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL
M A D R I D**

1995

**CANTABRIA: NECESIDADES
GLOBALES
EN EL CAMPO DE LA FORMACIÓN**

INFORME SÍNTESIS

TOMO II

CANTABRIA: NECESIDADES GLOBALES

INDICE INFORME SINTESIS.

- 1. INTRODUCCIÓN GENÉRICA.**
- 2. INTRODUCCIÓN ESPECÍFICA.**
- 3. DATOS GENERALES.**
 - 3.1 Datos físicos.**
 - 3.2 Demografía.**
 - 3.3 Enseñanza.**
 - 3.4 Industria.**
 - 3.5 Sector primario.**
 - 3.6 Sector servicios.**
- 4. EMPRESA.**
- 5. PYMES.**
- 6. EMPLEO.**
- 7. SECTORES IDENTIFICADOS Y SU JUSTIFICACIÓN.**
- 8. PERCEPCIÓN ECONÓMICA DE CANTABRIA**

9. **PERCEPCION EMPLEO POR GRUPO PROFESIONAL.**
10. **NECESIDAD DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO.**
11. **NECESIDAD DE MAS RECURSOS Y MODO DE CALCULARLOS.**
12. **NECESIDADES DE FORMACION EN EMPRESAS.**
13. **DESEMPLEO ACTUAL Y PREVISIBLE.**
14. **APLICACION DE LAS ACCIONES FORMATIVAS.**
15. **CUADRO GENERAL DE ACCIONES FORMATIVAS.**
16. **PERFILES, NECESIDADES DE FORMACION.**
17. **PENETRACION DE LA ACCION.**
18. **PROGRAMA 94-95.**

1. INTRODUCCION GENERICA.

1. Descripción del proyecto en curso. Antecedentes en la EOI.

Los cursos de Formación de Emprendedores y Plan Estratégico para el Desarrollo de PYMES, han tenido como finalidad permitir a los participantes la transformación de una idea de creación de empresa en un proyecto viable, para los primeros, y la realización de un plan estratégico a medio y corto plazo, para los segundos, a través de la formación y el asesoramiento.

Los programas de Formación de Emprendedores iniciaron su trayectoria en el año 1.989, como resultado de la colaboración de la EOI con el Gobierno Navarro. Estos surgen como una experiencia pionera, con el objeto de potenciar la actividad empresarial navarra. En esta primera edición participaron 19 emprendedores. En vista de los buenos resultados que se obtuvieron, antes de finalizar el año se iniciaron dos nuevos cursos en esta misma Comunidad. Desde entonces, y hasta la actualidad, solamente en esta región, se han realizado 10 ediciones de este Programa. Pero el hecho fundamental es que estos buenos resultados suscitaron, desde su inicio, el interés de otras regiones y Organismos.

Los primeros Organismos interesados en estos Programas, fueron el Instituto de la Mujer y el Instituto Nacional de Empleo. Decidieron desarrollar, a través de la impartición de estos Programas, un plan de formación del empresariado por toda España, de manera que se fomentara la creación de empresas viables. De forma paralela, se desarrollaron también los cursos para el Desarrollo de PYMES.

Acciones realizadas.

Las colaboraciones llevadas a cabo, con las Comunidades Autónomas y otras Instituciones han supuesto la realización de las siguientes acciones para formación de Emprendedores/as y Desarrollo de PYMES.

Formación de Emprendedores:

	<i>Total</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Número de Cursos</i>	56	
<i>Número de Asistentes</i>	1.355	
<i>Número de Proyectos Desarrollados</i>	989	72%
<i>Número de Empresas Creadas</i>	464	34%
<i>Comunidades Autónomas involucradas</i>	9	34%

Plan Estratégico para el Desarrollo de PYMES:

	<i>Total</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Número de Cursos</i>	<i>7</i>	
<i>Número de Asistentes</i>	<i>155</i>	
<i>Número de Proyectos Desarrollados</i>	<i>124</i>	<i>80%</i>
<i>Comunidades Autónomas involucradas</i>	<i>5</i>	

Expansión futura de la acción.

A la vista de los resultados obtenidos en la acción descrita, la EOI. ha considerado el interés y la oportunidad de dar una nueva dimensión al proyecto de formación de PYMES bajo los siguientes lineamientos.

- *Formación orientada a la creación de nuevo empleo, empresas y, en los casos necesarios, a mantenimiento del empleo actual.*
- *Alcance nacional, afectando a todas las Comunidades Autónomas.*
- *Dimensión estratégica con un horizonte de seis años y una penetración significativa en el tejido económico.*
- *Diversificación de las acciones buscando distintos colectivos.*

A efectos de conseguir tales objetivos se ha procedido al diseño de un Plan de alcance, que se ha presentado al Fondo Social Europeo, con el que existen ya desde hace años proyectos en común. Este Plan ha sido aprobado dentro del marco Comunitario como uno de los planes operativos importantes.

Resumen de acciones 1994-1999.

El conjunto de acciones para el periodo 1994-1999 contempla la realización de 536 cursos, con 12.865 participantes y 10.656 millones de pesetas de presupuestos, según el anexo adjunto.

Si extrapolamos indicativamente los resultados obtenidos en Madrid a esta acción global, podría pensarse en los siguientes órdenes de magnitud máximos para el conjunto de la acción:

<i>Total de participantes</i>	<i>12.200</i>
<i>Total Proyectos y Planes</i>	<i>8.895</i>
<i>Total empresas en marcha</i>	<i>1.722</i>
<i>Total creación de empleo directo</i>	<i>9.471</i>

El Plan presentado al Fondo Social Europeo contempla una importante aportación de éste, que, según se trate de Regiones Objetivo 1 ó 2, oscila entre el 45% y el 75%.

**ACCIONES DE LA ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL
VINCLADAS A LAS AYUDAS DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES
PARA EL PERIODO 1994-1999**

1. Programa de Formación de Emprendedores (Creación de Empresas).

Dirigido a personas cuentan con una clara vocación empresarial y tienen una idea o proyecto para la creación de una empresa. Se realiza un estudio de viabilidad de la idea o negocio a desarrollar. La metodología es específica y muy probada, siendo clave el apoyo individualizado a cada uno de los participantes.

2. Plan estratégico para el desarrollo de PYMES.

Dirigido a empresarios y/o gerentes de PYMES en funcionamiento. El objetivo es realizar una revisión en profundidad de su empresa y establecer un plan estratégico que mejore su viabilidad.

Se cuenta con una serie de módulos que transmiten de forma práctica técnicas y enfoques en la gestión de empresa.

3. ***Nuevas tecnologías para la Gestión Empresarial.***

Dirigido a jóvenes recién Licenciados que se encuentran en situación de desempleo. El objetivo es formarlos en las nuevas técnicas para la gestión de empresa. Se combina la formación teórica en materias-llave con la práctica a través del desarrollo aplicado de tres proyectos (creación de Empresas, Estrategia, Márketing).

4. ***Gestión de Ocio y Tiempo Libre.***

Dirigido a licenciados en carreras de letras interesados en el sector del ocio en línea de incorporación profesional en el sector o bien de creación de su propia empresa. El objetivo es formar a los participantes en técnicas innovadoras dentro del sector del ocio. Se combina la impartición de módulos teóricos con la realización de proyectos o planes de ocio alternativo contando con el apoyo individualizado de profesores-consultores.

5. ***Preparación práctica de Agentes de Desarrollo.***

Se trata de crear, a nivel local, dinamizadores de la promoción de nuevas empresas que, además de potenciar su desarrollo, proporcionan a éstas un apoyo y seguimiento posterior permanente.

6. *Programas de Asistencia Técnica para Emprendedores, Pymes y Plan Medioambiental.*

Instrumento orientado a la potenciación de los demás programas de fomento de las iniciativas empresariales.

7. *Capacitación de emprendedores y pequeños empresarios medioambientales.*

Preparación práctica de especialistas de gestión medioambiental específicamente entrenados para promover, estructurar y hacer el seguimiento de empresas desarrolladas en torno a nuevas oportunidades generadas por el medio ambiente (gestión de residuos, aprovechamiento de subproductos, envases ecológicos, logística de recuperación, cambio cultural medioambiental, etc.).

8. *Capacitación de emprendedores y pequeños empresarios en gestión de calidad total, innovación tecnológica y seguridad.*

Preparación práctica de especialistas específicamente entrenados para promover, estructurar y hacer el seguimiento de empresas desarrolladas en torno a nuevas oportunidades generadas por la calidad total (Benchmarking, mejora continua de procesos, integración cliente-proveedor, etc.).

9. Programa de desarrollo de negocios para Directivos en paro.

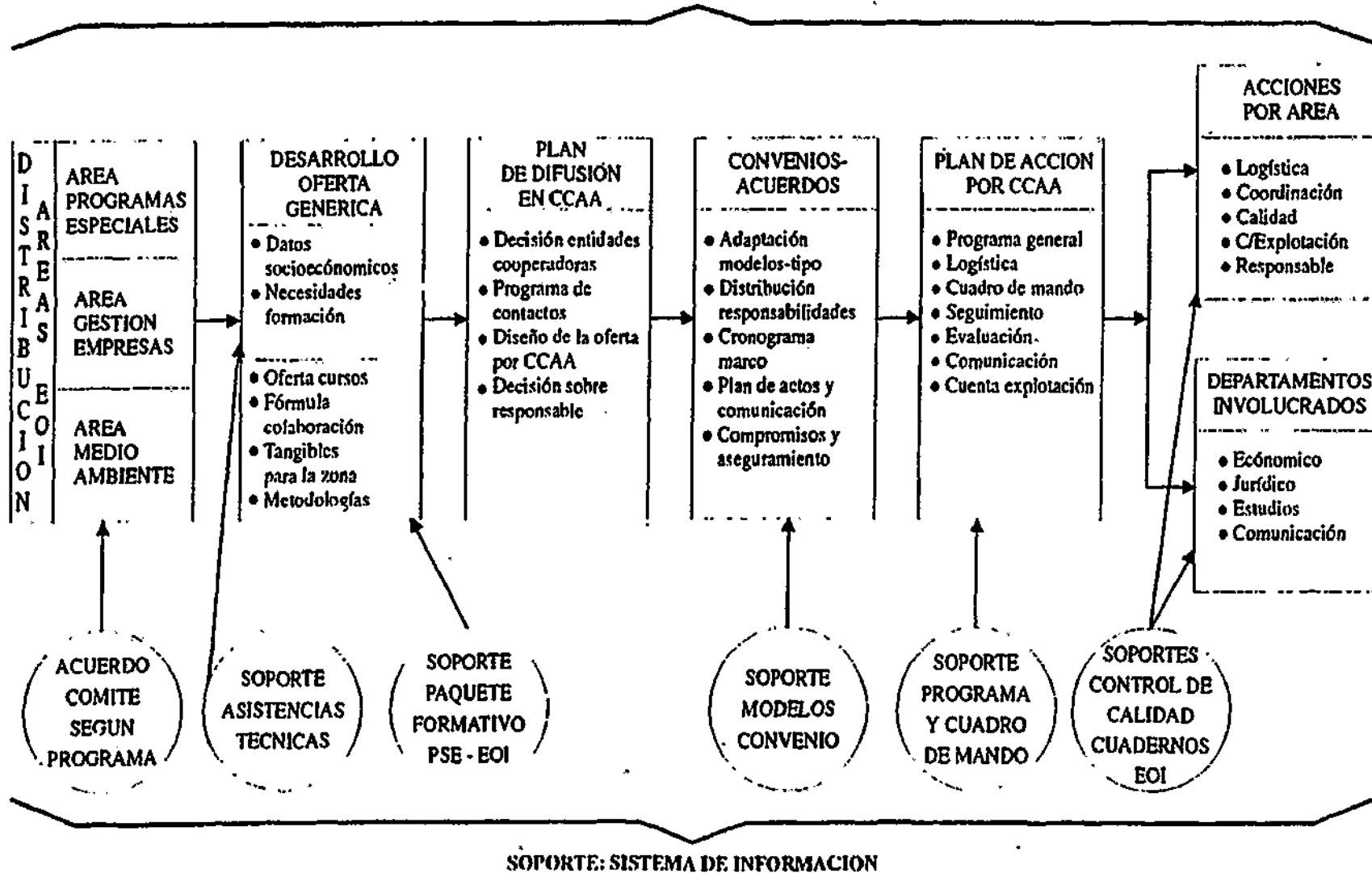
Dirigido a mayores de 45 años en situación de desempleo, con experiencia de más de 10 años como directivos medios o superiores, con potencial y madurez profesional. El objetivo de la acción es generar empleo en base al diseño y puesta en práctica del negocio de cada participante. El programa combina módulos de Desarrollo Personal, Concepción del Negocio, Desarrollo del Negocio y Formación Individual Tutorizada (Interna/Externa).

Cuadro resumen de acciones 1994-1999

<i>Nombre Programa</i>	<i>Número de Cursos</i>	<i>Número participantes</i>	<i>Presupuestos (MM)</i>
<i>Nuevas Tecnologías para la Gestión</i>			
<i>Empresarial</i>	45	1.125	900
<i>Formación de Emprendedores y Plan</i>			
<i>Estratégico de PYMES</i>	210	4.200	3.360
<i>Gestión del Ocio y Tiempo Libre</i>	30	600	480
<i>Asistencia Técnica, Emprendedores, PYMES,</i>			
<i>Gestión y Ocio</i>	-	-	260
<i>Agentes de Desarrollo</i>	50	1.250	800
<i>Asistencia Técnica, Medio Ambiente, Calidad</i>	-	-	1.500
<i>Emprendedores medioambientales</i>	75	1.875	1.200
<i>Emprendedores Calidad Total</i>	75	1.875	1.200
<i>Programa Autoempleo para directivos en paro</i>	51	1.940	1.836
Total acciones 1994-1999	536	12.200	11.536

2. DIAGRAMA GENERAL DEL PROGRAMA

PLAN GENERAL DE ACTUACION EOI-FSE



3. *Descripción de las asistencias técnicas.*

Dentro del Plan General de Actuación, las Asistencias Técnicas aportan la información precisa para conectar las necesidades de formación de cada Comunidad Autónoma, Sector de Actividad económica y Grupo Profesional con la Oferta ofrecida en el Proyecto F.S.E.-EOI.

Estas Asistencias Técnicas se realizan en dos etapas, una primera que analiza la situación global y la de los sectores más significativos por su potencial o riesgo en cada una de las Comunidades Autónomas, y una segunda que desarrolla intensivamente subzonas o subsectores de particular interés.

En el transcurso de la primera etapa, que comprende el año 1994 y la primera mitad de 1995 se llevan a cabo dos Informes de Situación por Comunidad Autónoma orientados a obtener los siguientes puntos básicos, esenciales para la confección del paquete formativo y para orientar el conjunto de la acción:

Informe I: Necesidades Globales.

SITUACION SOCIECONOMICA GENERAL

SITUACION DEL EMPLEO

NECESIDADES DE FORMACION

MODULOS ADECUADOS DE ACCION FORMATIVA

PLAN DE ACCION

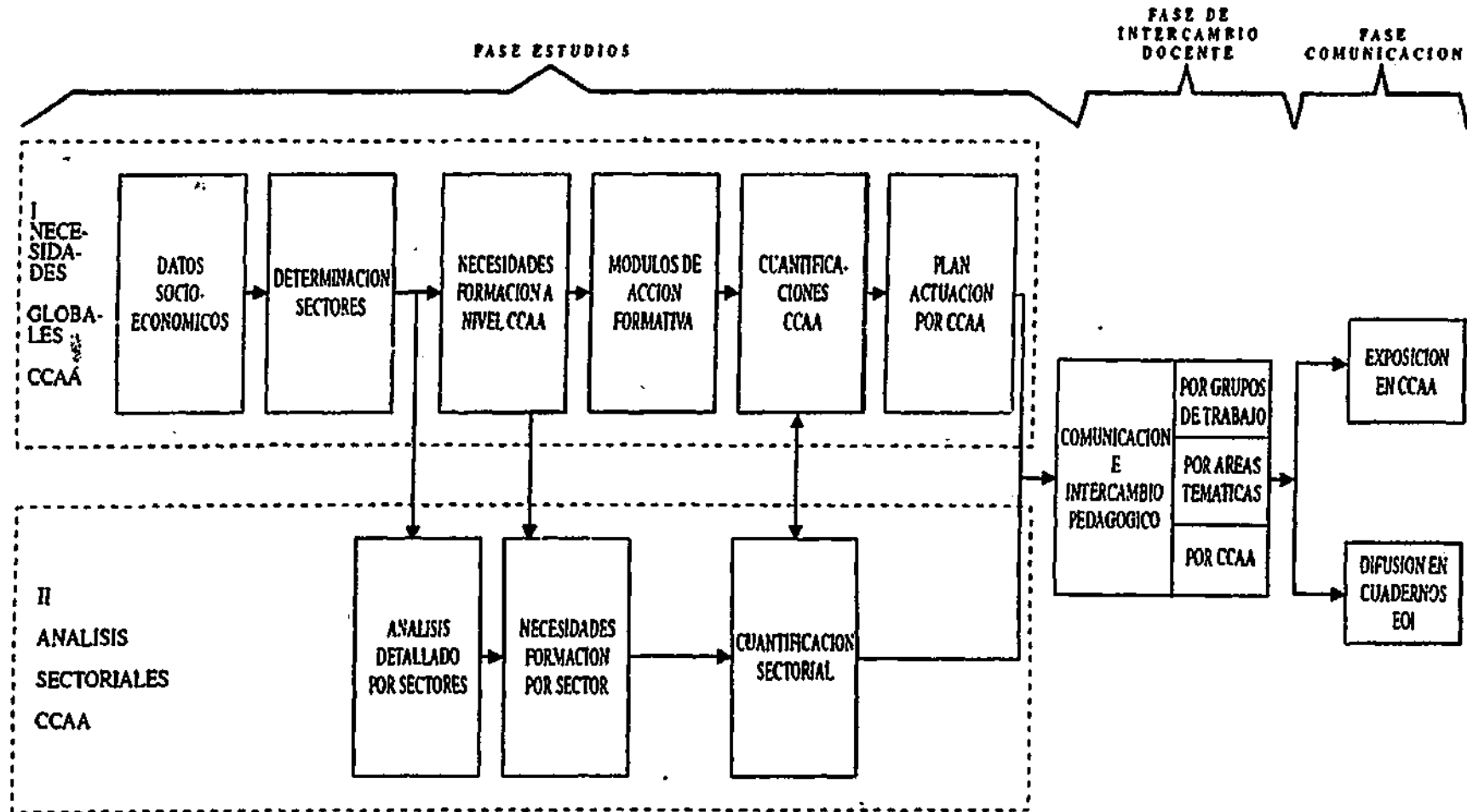
Informe II: Análisis Sectorial

ANALISIS DETALLADO POR SECTORES

NECESIDADES SECTORIALES DE FORMACION

CUANTIFICACIONES

4: DIAGRAMA GENERAL DE LAS ASISTENCIAS TECNICAS



3. DATOS GENERALES

3.1 Datos físicos.

La Comunidad Autónoma de Cantabria es una región uniprovincial situada en el Norte de España, entre Asturias y el País Vasco. Tiene una superficie de 5.289 km². que representa el 1% del total nacional.

Superficie de las comunidades de la cornisa Cantábrica y España

<i>Ambito geográfico</i>	<i>Superficie (km²)</i>	<i>%</i>
España	505.990	100
Asturias	10.564	2,1
Cantabria	5.321	1,0
País Vasco	7.234	1,4

Fuente: Anuario Estadístico INE 1993.

La orografía de Cantabria es accidentada, aumentando los obstáculos naturales a medida que se va adentrando en el interior, existiendo dos barreras orográficas paralelas a la costa que impiden alcanzar la meseta. En su conjunto, el 48 por ciento de la superficie cántabra está por encima de los 600 mts. de altitud.

El clima es de tipo atlántico, templado y húmedo, existiendo veranos cortos e inviernos largos y suaves. Estas características, junto con los rasgos geológicos y edafológicos de la región, se traducen en una elevada productividad primaria de las tierras cántabras, que tienen una gran diversidad de especies vegetales.

SUPERFICIE DE CANTABRIA SEGUN LOS USOS

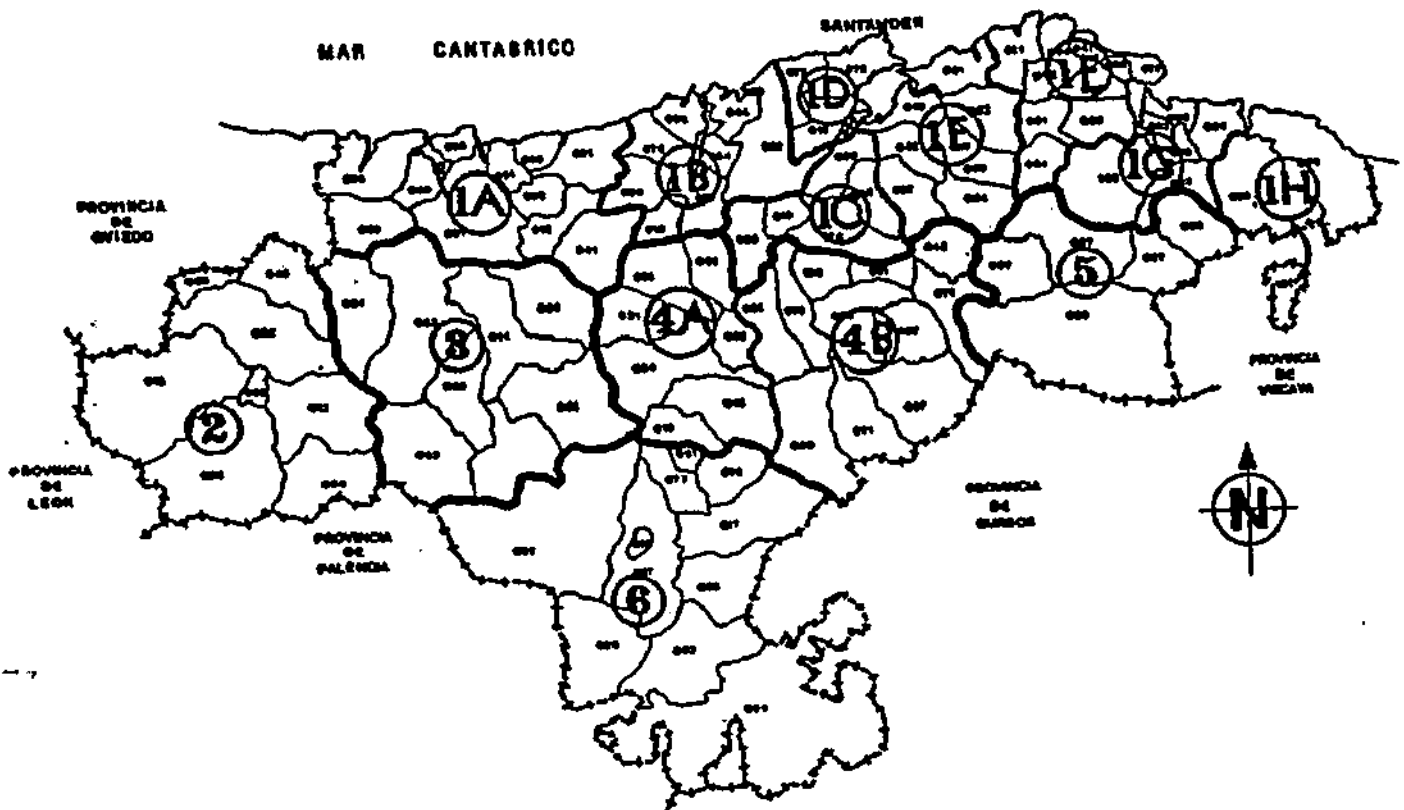
<u>Cultivos</u>	<u>Has</u>	<u>%</u>
Herbaceos	16979	3,22
Barbechos	228	0,04
Leñosos	311	0,06
Total Cultivos	17518	3,32
Prados y pastizales		
Prados naturales	136309	25,85
Pastizales	11741	2,23
Total Prd. y Past.	148050	28,07
Terreno forestal		
Monte maderable	144651	27,43
Monte abierto	76264	14,46
Monte leñoso	52460	9,95
Total Forestal	273375	51,84
Otras superficies		
Erial a pastos	42225	8,01
Improductivo	24412	4,63
Superficie no agricola	15852	3,01
Total Ot. Sufcs	82489	15,64
Rios y lagos	5929	1,12
Total Cultivos	17518	3,32
Total Prd. y Past.	148050	28,07
Total Forestal	273375	51,84
Total Ot. Sufcs	82489	15,64
Total Rios y lagos	5929	1,12
Total Superficies	527361	100,00

Fuente: Informe Económico de Cantabria 1991.
Cámara de Com. Ind. y Nav. de Cantabria

Cuadro 2.1.08

Administrativamente, Cantabria está dividida en 102 municipios. El Mapa 01 recoge las catorce áreas territoriales cántabras.

Se destaca en los citados cuadros que las áreas alejadas de los ejes de comunicaciones son, pese a su extensión, las menos pobladas (Liebana, Ason, Tudanca-Cabuernaga) y las que en la última década pierden población, excepción hecha del área de Ason.



Fuente: Estudio de Reconocimiento Territorial de Cantabria

3.2 Demografía.

Cantabria tiene una población de 530.281 habitantes, que constituye el 1,3% del total de la población española. Respecto al resto de las regiones de la Cornisa Cantábrica, se sitúa como la más pequeña.

Datos comparativos de población

<i>Ambito geográfico</i>	<i>Población (nº habit.)</i>	<i>%</i>
<i>España</i>	<i>39.433.942</i>	<i>100</i>
<i>Asturias</i>	<i>1.098.725</i>	<i>3</i>
<i>Cantabria</i>	<i>530.281</i>	<i>1,3</i>
<i>País Vasco</i>	<i>2.109.009</i>	<i>5</i>

Fuente: Anuario Estadístico 1993. INE

Evolución de la población.

La población de Cantabria muestra un crecimiento sostenido desde 1900 hasta 1985, año a partir del cual se inicia una etapa de estancamiento con tímidos intentos de recuperación que no llegan a consolidarse.

A partir de 1985, la evolución del crecimiento vegetativo (obtenido mediante la diferencia entre nacimientos y defunciones) pasa a ser negativa.

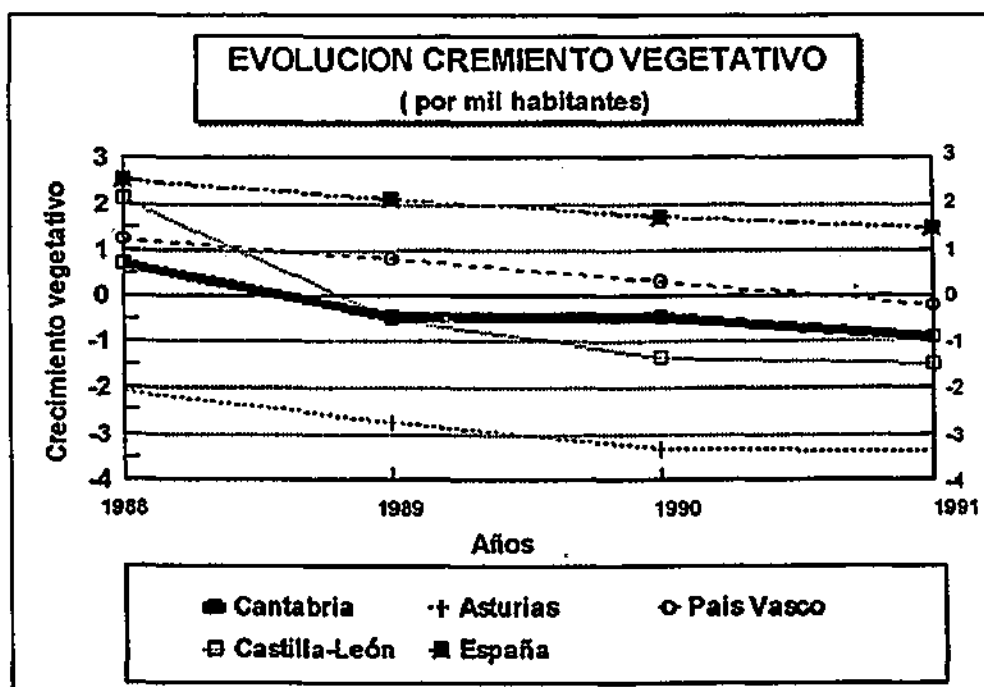


Gráfico 2.2.01

Respecto a los movimientos migratorios de la región en su conjunto, Cantabria es considerada como una región cuyos índices de atracción y repulsión se encuentran por debajo de la media nacional. El flujo migratorio anual no aporta, consiguientemente, saldos significativos en los balances de población. (Análisis de la Estructura Económica de Cantabria. Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Cantabria 1990)

Este proceso de pérdida de efectivos trae aparejado un proceso de envejecimiento de la población. Al tiempo que se reduce la natalidad, aumenta la proporción de personas mayores de 65 años.

3.3 Enseñanza

Todos los actores económicos y sociales coinciden en otorgar al sistema educativo de un territorio un papel central en el futuro económico del mismo. El consenso está basado en dos tipos de supuestos sobre la relación entre sistema educativo y desarrollo económico:

- A. La calidad del sistema educativo es un factor de atracción de nuevas actividades hacia un territorio.

- B. La educación tiene efectos muy positivos sobre el rendimiento (productividad) o la generación de algunos recursos endógenos (empresarial).

2.3.- ENSEÑANZA Y EDUCACION

2.3.1.- Recursos educativos

Destaca la pérdida de alumnos en el nivel educativo obligatorio, esto es, Preescolar y E.G.B, que en términos absolutos alcanza, en la década de los ochenta, la cifra de 27.211 alumnos. Este fenómeno encuentra su justificación en una disminución paralela en la población de 0 a 14 años. Sin embargo el carácter obligatorio de esta enseñanza ha conseguido, lógicamente, mantener un índice de escolaridad estable en el período analizado.

En el conjunto de la Comunidad Cantabria, el ratio alumnos/profesor, ha evolucionado a valores claramente inferiores y consiguientemente mejores desde el punto de vista de la calidad de la enseñanza. Su tendencia ha sido ligeramente mejor a la del conjunto nacional, aunque aún inferior a los valores de las regiones limítrofes como Asturias o el País Vasco.

Las Enseñanzas Medias han ganado por contra alumnado en los diez años considerados, pero sólo en el segmento cubierto por la oferta pública, que ha sido capaz de absorber tanto el crecimiento de la demanda como la retracción de la oferta de enseñanza privada.

La formación profesional, sin embargo ha sufrido un significativo descenso, que puede razonarse quizás en la pérdida de interés del alumnado por este tipo de enseñanza que se percibe en las familias como una formación directamente ligada a salidas profesionales en la debilitada infraestructura industrial de la región. Pese a ello, el sector público mantiene recursos e instalaciones en la zona costera y en la zona de Campo con equipamientos e índices alumno/profesor mejorados respecto de los del año 81.

La enseñanza Universitaria está representada en la región por la

Universidad de Cantabria creada en agosto de 1972 y cuenta, en la actualidad, con titulaciones en Humanidades, CC. Jurídicas, y enseñanzas Técnicas y experimentales.

2.4 INDUSTRIA

La comparación de la estructura industrial de esta región con el conjunto nacional, permite matizar las características regionales en lo que se refiere a la concentración industrial y al peso específico de los diferentes sectores. Los grupos industriales anteriormente mencionados acentúan su importancia en Cantabria, al situarlos en el contexto nacional. Por otra parte, hay que reseñar la menor participación cántabra en el conjunto nacional en Papel y Artes Gráficas, Industrias Textiles, Cuero, Vestido y Calzado. Algunas de estas industrias, sin embargo, precisan materias primas que se generan con mayor o menor abundancia, en esta región, cuyo aprovechamiento contribuiría de manera importante a su desarrollo.

La evolución de la producción industrial en los últimos cinco años, y su comparación con los datos de la Cornisa y España, pueden verse en el gráfico siguiente:

Cuadro 2.4.3

EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA CANTABRA Y LA CORNISA CANTABRICA						
Años 1983 Y 1989 (Estimación del BBV)						
Porcentaje de aportación del VAB sectorial sobre el conjunto de España						
	<i>Cantabria</i>		<i>Cornisa Cantábrica</i>		<i>España</i>	
	1983	1989	Porcentaje variación	1983	1989	Porcentaje variación
Total industria	1,59	1,35	-15,1	16,68	13,92	-16,5
Energía y agua	0,89	0,62	-30,3	20,50	17,27	-15,8
Minerales y metales	3,35	4,43	32,2	56,30	55,12	-2,1
Minerales y productos no metálicos	1,64	1,50	-8,5	11,33	10,20	-10,0
Productos químicos	3,00	2,71	-9,7	10,76	10,80	0,4
Productos metálicos	2,38	1,60	-32,8	26,10	20,38	-21,9
Materiales de transporte	0,81	1,06	30,9	9,57	7,54	-21,2
Prod. alimenticios, bebidas y tabaco	1,63	1,64	0,6	9,15	7,20	-21,3
Textiles, cuero y calzado	0,36	0,37	2,8	3,03	2,64	-12,9
Papel, artículos de papel e impresión	0,77	0,58	-24,7	12,65	10,04	-20,6
Maderas, corcho y muebles	0,76	0,76	0,0	11,05	9,41	-14,8
Caucho, plásticos y otras manufacturas	1,83	1,46	-20,2	8,63	17,13	-8,1

2.5 SECTOR PRIMARIO

El sector agrario tiene todavía gran importancia en Cantabria, estando por encima de la media nacional, atendiendo a su número de habitantes o extensión. De esta producción total, es interesante destacar el gran reemplazo que se realiza en el propio sector.

La excepcional importancia que el sector ganadero tiene en Cantabria explica que la agricultura se haya orientado hacia la producción de alimentos para el ganado, teniendo poca importancia el resto de los cultivos. El subsector ganadero regional representa el 90% de la producción agraria. La aportación de los distintos subsectores, así como su evolución puede verse en el gráfico 2.5.2.

MACROMAGNITUDES DE CANTABRÍA
(en millones de pesetas)

	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991
1. Producción total agraria.....	40.862,4	44.847,2	45.900,5	47.423,8	51.862,9	57.211,7	63.595,9	61.577,8	60.649,2
2. Reemplazo en el sector agrario	13.701,8	14.554,3	15.392,2	16.384,4	18.432,5	19.507,0	21.173,6	21.151,8	23.562,2
3. (1-2) Producción final agraria	27.160,6	30.293,2	30.508,3	31.039,4	33.430,4	37.704,7	42.422,3	40.426,0	37.087,1
Aportación subsector agrícola (porcentaje)	5,7	5,64	3,09	7,04	6,0	4,04	5,54	5,89	6,84
Aportación subsector ganadero (porcentaje)	87,8	89,20	90,65	87,58	87,85	88,69	89,04	88,24	87,52
Aportación subsector forestal (porcentaje)	4,5	3,55	4,56	3,37	4,12	5,29	3,30	3,54	2,95
Otras producciones (porcentaje)	2,0	1,52	1,72	2,00	2,00	1,99	2,12	2,34	2,70
4. Gastos (de fuera del sector)	8.691,6	9.690,4	10.434,8	11.892,0	11.824,1	12.577,3	13.799,1	13.894,4	13.139,3
5. (3-4) VAB a precios de mercado	18.469,0	20.602,8	20.073,5	19.147,4	21.606,3	25.127,4	28.623,2	26.531,7	23.947,8
6. Subvenciones de explotación	544,1	915,1	1.383,1	1.141,8	749,9	1.846,8	1.879,3	1.009,7	2.280,9
7. (5-6) VAB al coste de los factores	19.013,1	21.517,9	21.456,6	20.289,2	20.856,4	25.974,2	30.502,5	27.541,4	26.228,6
8. Amortizaciones	1.271,5	1.400,2	1.676,5	1.866,4	2.087,0	1.892,1	2.905,4	2.899,9	2.282,9
9. (7-8) VAN al coste de factores o Renta Agraria ..	17.741,6	20.117,7	19.780,1	18.422,8	18.769,4	25.082,1	27.597,1	24.641,5	23.945,8

Fuente: Consejería de Ganadería, Agricultura y Pesca, Diputación Regional de Cantabria.

La evolución de las producciones agrarias sigue estacionada en los valores de 1987, descendiendo sorprendentemente en el subsector forestal.

De acuerdo con su orografía, la superficie regional está dedicada fundamentalmente a bosques, prados y pastizales y, en menor escala, a tierras de cultivo. Los prados naturales y pastizales se localizan preferentemente en la comarca costera, donde ocupan casi la mitad de la superficie agraria correspondiente.

3.6 SECTOR SERVICIOS

Bajo el epígrafe de sector servicios se encuadran muchos y muy heterogéneas actividades cuya contribución a la evolución general del sector puede ser muy diferente.

La economía de Cantabria se define, desde el año 1989, como una economía de servicios, puesto que a partir de entonces el empleo en este sector, rebasó el 50% del empleo total regional.

El cuadro siguiente detalla el peso de los diferentes subsectores que lo componen, excluyendo el sector de construcción. La importancia del turismo, apreciada en los subsectores de hostelería y servicios comerciales, resulta abrumadora.

Cuadro 2.6.1**PRODUCCIÓN DEL SECTOR SERVICIO. 1989**

	Número de empleos	%	Millones de pesetas	%
Recuperación y reparaciones	4.372	2,5	18.214	3,1
Servicios Comerciales	21.225	12,2	64.227	11,0
Hostelería y Restaurante	7.972	4,6	27.137	4,7
Transporte y Comunicaciones	10.813	6,2	43.252	7,4
Crédito y Seguros	3.861	2,2	34.853	6,0
Alquiler Inmuebles	67	0,0	35.665	6,1
Enseñanza y Sanidad (Privada)	2.152	1,2	8.436	1,4
Otros Servicios para Venta	8.190	4,7	32.441	5,6
Servicio doméstico	4.012	2,3	3.968	0,7
Servicios Públicos	24.947	14,3	65.835	11,3
SUMA	87.611	50,2	334.028	57,3

Fuente: Elaboración propia con datos del BBV.

Inciendiando en el subsector del turismo, cabe destacar que la diversidad y abundancia de recursos turísticos regionales es destacable y con buena imagen. Va acompañada de un nivel razonable de satisfacción y un alto grado de fidelidad de los turistas. La estructura administrativa turística regional está determinada y los conocimientos directivos y de gestión son adecuados, aunque susceptibles de mejora. Sin embargo, la demanda presenta una gran estacionalidad, primando el monocultivo familiar de sol y playa (turismo costero vs. interior). Los precios turísticos están próximos a los del resto de la Cornisa Cantábrica, pero la calidad del servicio es inferior. Situación distinta son los precios de los servicios complementarios, existiendo una falta de control que motiva un grado creciente de descontento por parte de los visitantes.

El número total de visitantes de Cantabria, a lo largo de 1993, puede cifrarse en 1.500.000, según la Cámara de Comercio I. y Navegación. De ellos, la tercera parte se aloja en hoteles, que con 17.083 plazas disponibles, presenta un 37% de ocupación a lo largo del citado año. Hay que destacar la disminución de un 9% en los visitantes profesionales en dicho año. La procedencia de los visitantes por países y Comunidades Autónomas puede verse en el Cuadro 2.6.3., mientras que en el Cuadro 2.6.4 se encuentra la variación a lo largo de los diferentes años, de las pernottaciones hoteleras.

Cuadro 2.6.3

ORIGEN POR PAÍSES	ORIGEN POR COMUNIDADES
85% España	29% Madrid
7% Gran Bretaña	14% País Vasco
2% Alemania	11% Cataluña
2% Francia	8% Asturias
3% Otros	8% Castilla y León
	3% Generalitat Valenciana

Fuente: Anuario Económico de Cantabria, 1993.

Cuadro 2.6.4

PERNOCTACIÓN

Año	Pernoctaciones			Grado de Ocupación % (Por Plazas)
	Españoles	Extranjeros	Total	
1985	839.032	74.998	914.032	37'13
1986	844.984	99.410	944.394	38'81
1987	869.015	84.676	953.691	39'19
1988	874.819	70.016	944.835	n.d.
1989	1.065.129	99.923	1.165.052	n.d.
1990	1.032.185	110.687	1.141.872	n.d.
1991	1.219.416	141.453	1.360.869	n.d.
1992	927.393	101.352	1.028.745	n.d.
1993	926.887	106.436	1.033.323	n.d.

Fuente: INE, "Movimiento de viajeros en establecimientos turísticos". "Movimiento de viajeros en establecimientos hoteleros" (hojas informativas) II Trimestre 1994.

Cantabria se encuentra a la cabeza de la Cornisa Cantábrica en cuanto al alojamiento en campings, cifrando su oferta en esta modalidad en 25.701 plazas.

Existen defectos de infraestructura -red de comunicaciones y obsolescencia parcial

en alojamientos- y, en los últimos tiempos aparece una progresiva degradación de la estética e imagen urbanas. Además se carece de un inventario de los recursos turísticos.

3. EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA

La empresa cántabra presenta una dimensión relativamente más pequeña que el tamaño de la empresa media del país, tanto en lo que se refiere a la plantilla y al activo neto, como al volúmen de ventas.

En el informe de Fomento de la Producción para el año 1988, de las 2717 mayores empresas del país, seleccionadas por ingresos, con un volúmen igual o superior a 2.600 millones de pesetas, sólo veintitrés de ellas correspondían a Cantabria, ocupando esta región el lugar vigésimo primero. Tres años antes, Cantabria ocupaba el puesto dieciséis. Las cinco empresas mayores de la región, en el año mencionado, eran: Electra de Viesgo, Nueva Montaña Quijano, Teka Industrial, Centrales Nucleares del Norte de España, y Forjas y Aceros de Reinosa (actualmente integrada en SIDENOR).

Además, otras instalaciones de empresas, cuya razón social no se encontraba en Cantabria, tales como AZSA, SOLVAY, SNIACE, Bridgstone (antigua FIRESTONE), ALCATEL y NESTLÉ, junto con las anteriormente mencionadas, constituyen la base de la industria regional..

3.4 LA GRAN EMPRESA EN CANTABRIA

Como características destacables de estas empresas pueden señalarse:

- Han tenido una gran estabilidad, por el poder dominante sobre sus mercados.

- El hecho de constituir grandes complejos industriales ha originado un efecto inductivo sobre industrias auxiliares puertos y economías del sector primario, Por contra, al ser grandes demandantes de mano de obra, energía y suelo, han concurrido en el mercado regional elevando los salarios, el precio del suelo y otros factores, lo cual lo hacía escaso para otras alternativas.
- La respuesta a la crisis de la demanda ha seguido dos pautas. Una parte de ellas elaboró políticas defensivas, tales como ajustes productivos a la baja, disminución de costes, retraso en la innovación tecnológica, etc. Otras han adoptado nuevos comportamientos: diferenciación del producto, nuevas líneas de producción, renovación tecnológica por asociación con otras empresas (socios tecnológicos y comerciales), etc.

De las empresas industriales mencionadas, la mayoría se encuentra en cuatro subsectores, tres de los cuales (químico, metalmeccánico y industrias extractivas y de minerales básicos) se encuentran en recesión. El subsector de industria alimentaria, en el que la región tiene una gran experiencia empresarial (Nestlé, Tabacalera, Lactaria española, etc.) no acaba de despegar.

Por tanto puede afirmarse que, al constituir estas grandes empresas el entramado industrial de la región, la crisis industrial de Cantabria no es más que la crisis de las grandes empresas industriales allí instaladas.

4. EMPRESA.

La empresa por sectores de actividad.

La empresa del Sector Primario (Agricultura y Pesca), según su tamaño, es una empresa de menos de 5 empleados, el tamaño medio de la explotación agraria es de 2,5 trabajadores.

En la actividad pesquera el número de empresas con mayor número de trabajadores aumenta, al encontrarnos que la mitad de las mismas poseen entre 11 y 50 empleados.

El Sector Industria, las empresas mayores de Asturias se hallan en el Sector, y concretamente en la minería y en la siderurgia. Las ramas de actividad de Carbones minerales y Productos metálicos, son las que poseen las empresas con mayor número de trabajadores. Las empresas de mayor tamaño pertenecen al Sector público, son HUNOSA y ENSIDESA.

En la Construcción, el 60% de las empresas poseen menos de 5 trabajadores, y solamente el 3% más de 50. Las empresas de 6 a 50 trabajadores representan el 36% del total.

En el Sector Servicios, nos encontramos que la mayoría de las empresas (81%) tienen menos de 5 empleados. Asturias cuenta con una gran atomización en el Comercio, la Hostelería y Restauración, y en los Servicios prestados a las empresas.

5. PYMES.

El sector de pequeña y mediana empresa en Cantabria, tiene una dimensión más reducida si cabe, que a nivel nacional.

En efecto, el siguiente cuadro ilustra claramente la pequeñísima dimensión de la empresa cántabra.

Empresas según número de trabajadores

<u>Número de trabajadores</u>	<u>Total</u>	<u>%</u>
De 1 a 10	1691	78
De 11 a 50	366	17
De 51 a 250	78	3,6
De 251 a 500	16	0,8
+ de 500	14	0,6
<hr/>		
TOTAL	2.165	100





Fuente: Cámara de Comercio I. y N. de Santander

La pequeña y mediana empresa en Cantabria, tiene una presencia especialmente significativa, por encima de la media nacional, en los subsectores industriales de fabricación de productos metálicos, y alimentación, bebidas y tabaco. Por contra, se encuentra por debajo de la media en el subsector del cuero, y en la fabricación de instrumentos electrónicos.

Respecto a otras comunidades autónomas y grandes sectores, no existen diferencias significativas, dignas de resaltar.

Respecto a la caracterización de la empresa cántabra, las fuentes consultadas indican ciertos factores que es necesario tener en cuenta para entender su situación y en consecuencia contribuir a superarla.

En términos esquemáticos, el siguiente cuadro ilustra en alguna medida esta caracterización, con las respectivas consecuencias que acarrea esta configuración estructural de la empresa cántabra.

TAMAÑO	CULTURA	ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	RECURSOS HUMANOS
Pequeña dimensión	Tradicional Individualista	Familiar no participativa	Buena formación de base Alta especialización
			
Fragmentación Debilidad	Rigidez para la diversificación y modernización Poca disponibili- dad para la unión y la cooperación	No promueve las iniciativas personales Falta de liderazgo	Potencial para nueva formación

Este esquema pretende demostrar que existe una distancia considerable entre la realidad de la empresa cántabra y el modelo estratégico de empresa al que es necesario acercarse para adecuarse a las exigencias de la economía española y europea de fin de siglo.

- Estrategia competitiva basada exclusivamente en los precios, sin conceder importancia a problemas de calidad, diseño, marketing etc.
- Volcadas al mercado interior, en dependencia de los lineamientos de las grandes empresas y atendiendo a mercados cautivos.
- Se observa un déficit de investigación y desarrollo y de puesta al día tecnológica.
- Los esquemas organizativos, basados en una alta especialización, no estimulan la creatividad, y carecen de flexibilidad.
- En este esquema, la formación de los cuadros empresariales es un factor de suma importancia para la modernización de la empresa cántabra .

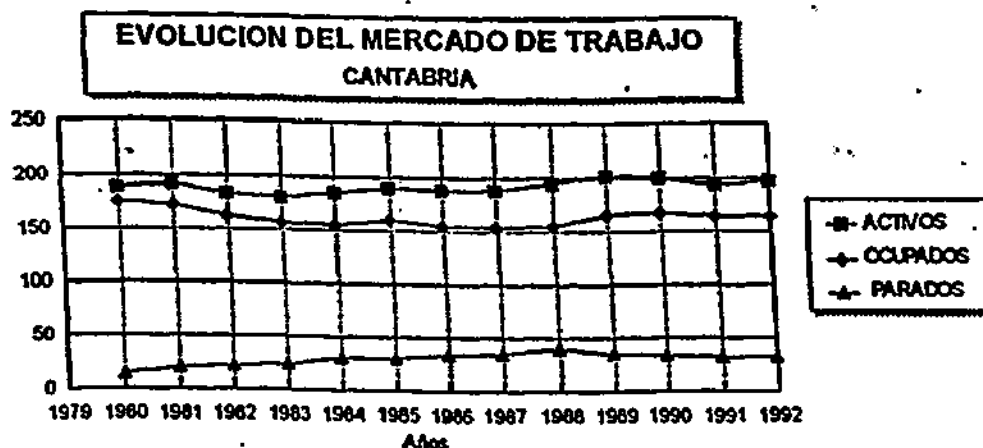
Empleo

Una visión de la dinámica de la actividad económica de Cantabria se recoge en el Cuadro siguiente y en el gráfico de evolución del mercado de trabajo.

EVOLUCION DEL MERCADO DE TRABAJO

	1980		1988		1993	
	Cantabria	España	Cantabria	España	Cantabria	España
Población > 16 Años	368,59	26811,75	406,74	29898,77	426,40	31374,70
Población Activa	188,35	13003,70	194,42	14620,50	200,40	15405,80
Población Ocupada	174,62	11502,32	153,93	11772,68	157,80	11723,50
Parados	13,75	1501,40	40,49	2847,90	42,70	3682,30
Tasa de Actividad (%)	51,10	48,50	47,80	48,90	47,00	49,10
Tasa de Ocupación (%)	92,71	88,45	79,17	80,52	78,74	76,10
Tasa de Empleo (%)	47,38	42,90	37,85	39,38	37,01	37,37
Tasa de Paro (%)	7,30	11,55	20,83	19,48	21,31	23,90

Fuente: Análisis de la Estructura Económica de Cantabria
EPA 1988 y 1993 4º trimestre



En el período considerado, la población activa ha aumentado en 12.050 personas en términos absolutos. Sin embargo, la tasa de actividad ha bajado del 51,1% de 1980 al 47% en 1993. Esta evolución, claramente negativa, se interpreta como la incapacidad de la economía cántabra para mantener el nivel de actividad en línea con el crecimiento que experimenta el índice de población adulta de la región.

La distribución por edades de la población activa presenta tendencias homogéneas con las nacionales. Los gráficos 5.1.02 y 5.1.02 muestran la dispersión de los colectivos de edad que conforman la población. En Cantabria existen pérdidas, más agudas que en el resto de la nación, en los colectivos en busca del primer empleo y en los mayores de 55 años. Una posible justificación de este fenómeno se encuentra en la prolongación de los períodos de escolarización y formación, en la mayor dificultad de encontrar un primer empleo para el colectivo de jóvenes, y en un mayor desánimo de los mayores cuando se trata de buscar un nuevo empleo.

Entre las regiones limítrofes, Asturias presenta una evolución del mercado de trabajo y de las tasas de actividad y empleo claramente más desfavorables que Cantabria con un pronunciado descenso desde 88. Castilla-León, tiene ya en el año 88 datos inferiores en la tasa de actividad y progresa en el período con una tónica moderadamente descendente, mientras que Cantabria, al menos coyunturalmente, atenua la caída de sus indicadores en el 93. El País Vasco, por contra, supera a Cantabria en más de 3 puntos en la tasa de actividad.

COMPARACION DE TASAS

Año	1988			1990			1993		
	Tasa actividad	Tasa paro	Tasa empleo	Tasa actividad	Tasa paro	Tasa empleo	Tasa actividad	Tasa paro	Tasa empleo
Cantabria	47,59	19,93	38,11	46,48	16,52	38,8	47,01	21,29	37,00
Asturias	46,94	17,88	38,55	46,73	16,98	38,8	42,57	21,38	33,47
País Vasco	49,55	21,42	38,94	51,02	19,02	41,32	50,17	24,85	37,70
Castilla-León	46,4	17,24	38,4	46,27	14,89	39,38	45,53	20,45	36,27
España	48,85	18,48	39,82	49,33	16,11	41,38	49,1	23,9	37,37

Fuente: 1980. Análisis de la Estructura Económica de Cantabria.
EPA años 88,89,90,91,92,93 y 94

POBLACION OCUPADA
Distribución por sectores

Año	Agricultura		Industria		Construcción		Servicios	
	Cantabria	España	Cantabria	España	Cantabria	España	Cantabria	España
1980 (*)	46,80	2208,30	47,90	3074,40	12,30	1000,00	67,8	5142
1988 4º Trim	25,30	1673,10	35,80	2818,60	14,20	1082,10	79,9	6345,7
1989 4º Trim	29,20	1546,20	38,00	2940,60	15,20	1176,50	85,6	6744,9
1990 4º Trim	22,10	1420,50	37,80	2960,90	14,10	1247,90	87,4	6990,5
1991 4º Trim	19,80	1274,60	38,40	2880,10	14,30	1268,50	87,2	7135,7
1992 4º Trim	19,00	1230,30	35,10	2700,80	17,80	1164,40	91,2	7050,4
1993 4º Trim	22,40	1181,70	30,80	2485,00	15,60	1040,50	88,9	7016,3
1994 1º Trim	20,30	1209,00	29,70	2466,60	13,70	1003,30	87,2	6956,3

Fuente: 1980. Análisis de la Estructura Económica de Cantabria.
EPA años 88,89,90,91,92,93 y 94

La población ocupada se viene comportando en Cantabria de una forma similar al conjunto del país. Hay que señalar, sin embargo, que los sectores primario e industrial sufren en Cantabria recesiones más pronunciadas que en el conjunto nacional, como ponen de manifiesto los gráficos de evolución. Por contra los servicios y la construcción, muestran capacidad para absover y generar empleo, aunque a niveles algo inferiores al conjunto nacional. Conviene señalar, sin embargo, el reducido tamaño del ámbito cántabro, lo que justifica que la construcción puede presentar coyunturalmente puntas de empleo que responden a grandes obras en infraestructura y que distorsionan temporalmente la evolución de la ocupación en el sector. En lo referente a los servicios la "terciarización" cántabra aún presenta posibilidades de generación de empleo. Su evolución por debajo de las gráficas nacionales hace sospechar en un potencial aún insuficientemente explotado.

Es lógico suponer que en los próximos años seguirá la tendencia a la

disminución del empleo en los sectores primarios e industrial, y continuará el transvase de empleo hacia el sector terciario. La aportación de la construcción a la absorción de empleo será, salvo situaciones coyunturales similar a la actual. Las actividades industriales, afectadas por la globalización de los mercados y exigentes en productividad y competitividad no serán generadoras de empleo, excepción hecha de aquellas que aporten innovaciones tecnológicas que garanticen una ventaja competitiva sólida. Cabe suponer, en consecuencia, que serán los servicios y en parte la construcción las fuentes posibles para el crecimiento del empleo.

**Variación del empleo, según ramas de actividad,
durante el período 1985-1992**

	<i>Crecimiento</i>	<i>Disminución</i>	<i>% Δ 1992-1985</i>
Sector Primario	-	24.219	-30,29
Sector Industrial	-	18.134	-18,25
<i>Industrias extractivas</i>	-	9.459	-31,91
<i>Electricidad, gas y agua</i>	214	-	5,74
<i>Industrias metálicas básicas</i>	-	6.130	-30,75
<i>Cerámica, vidrio y cemento</i>	-	685	-13,78
<i>Industrias químicas</i>	-	127	-3,84
<i>Industria transformadora de metales</i>	-	272	-1,43
<i>Productos alimenticios, bebidas y tabacos</i>	264	-	-3,12
<i>Textil, confección, cuero y calzado</i>	-	2.045	-51,06
<i>Madera, corcho y muebles</i>	-	409	-9,01
<i>Papel, artes gráficas y edición</i>	515	-	27,42
Construcción y obras públicas	13.482	-	51,87
Sector Servicios	30.484	-	17,98
<i>Comercio</i>	11.141	-	23,62
<i>Hostelería</i>	7.059	-	42,00
<i>Transportes y comunicaciones</i>	971	-	9,94
<i>Enseñanza y sanidad</i>	4.829	-	16,19
<i>Otros servicios</i>	6.484	-	11,57
TOTAL VARIACION	1.613	-	0,43

Fuente: Estadísticas Laborales.

6. EMPLEO.

Estructura del empleo según ramas, 1992

<i>Sectores</i>	<i>Empleos</i>	<i>% sobre total empleo</i>
<i>Sector Primario</i>	<i>55.730</i>	<i>14,80</i>
<i>Sector Industrial</i>	<i>81.244</i>	<i>21,58</i>
<i>Industrias extractivas</i>	<i>20.188</i>	<i>5,36</i>
<i>Electricidad, gas y agua</i>	<i>3.939</i>	<i>1,05</i>
<i>Industrias metálicas básicas</i>	<i>13.806</i>	<i>3,67</i>
<i>Cerámicas, vidrio y cemento</i>	<i>4.285</i>	<i>1,14</i>
<i>Industrias químicas</i>	<i>3.182</i>	<i>0,85</i>
<i>Industria transformadora de metales</i>	<i>18.699</i>	<i>4,97</i>
<i>Productos alimenticios, bebida y tabaco</i>	<i>8.724</i>	<i>2,32</i>
<i>Textil, confección, cuero y calzado</i>	<i>1.898</i>	<i>0,50</i>
<i>Madera, corcho y muebles</i>	<i>4.130</i>	<i>1,10</i>
<i>Papel, artes gráficas y edición</i>	<i>2.393</i>	<i>0,64</i>
<i>Construcción y obras públicas</i>	<i>39.474</i>	<i>10,49</i>
<i>Sector Servicios</i>	<i>199.991</i>	<i>53,13</i>
<i>Comercio</i>	<i>58.304</i>	<i>15,49</i>
<i>Hostelería</i>	<i>23.866</i>	<i>6,34</i>
<i>Transportes y comunicaciones</i>	<i>20.645</i>	<i>5,48</i>
<i>Enseñanzas y sanidad</i>	<i>34.653</i>	<i>9,21</i>
<i>Otros Servicios</i>	<i>62.523</i>	<i>16,61</i>
<i>TOTAL EMPLEO</i>	<i>376.439</i>	<i>100,00</i>

Fuente: Estadísticas Laborales

Por el número de empleos que ocupa, la primera rama de actividad en Asturias es Comercio con 58.304 empleados, seguida de Enseñanza y Sanidad con 34.653 empleos, y Hostelería con 23.866 empleos. Dentro de la rama Otros Servicios, se reúnen las actividades de reparación de productos, seguros, financieras, Administración Pública, Alquiler de inmuebles, Servicios prestados a las empresas y un resto de servicios diversos, todos ellos ocupan a 62.523 empleados.

En el Sector Industrial la actividad con mayor número de empleos es la de Industrias extractivas, con 20.188 trabajadores.

Actividades que aportan y que destruyen empleo.

Las actividades que aportan empleo en la Comunidad de Asturias se concentran en el Sector de la Construcción y Obras Públicas, y en el Sector Servicios.

Todas las actividades del Sector Servicios obtienen un crecimiento en el empleo entre 1985-1992, como se observa en el cuadro siguiente:

En el Sector Primario y en el Industrial, la disminución en el empleo es clara, así lo manifiestan los 24.219 empleos perdidos en la Agricultura y la Pesca, y los 18.134 en la Industria.

Las actividades que obtienen una mayor pérdida de empleo en el Sector Industrial son las siguientes:

- Industrias extractivas.
- Industrias metálicas básicas.
- Textil, confección, cuero y calzado.

Los que crecen en el empleo son:

- Electricidad, gas y agua.
- Productos alimenticios, bebidas y tabaco.

El crecimiento experimentado en empleos es claramente insuficiente como se observa al tratar la problemática del paro, y esto a pesar de la constante pérdida de población activa registrada durante los últimos años (1980-1993).

Analizando la aportación del empleo a través del asalariado y del autónomo, se observa que el empleo asalariado experimenta un aumento en términos absolutos de 27.809 empleados, mientras el empleo autónomo se redujo en 26.196 empleados, el período 1985-1992.

Los dos siguientes cuadros nos muestran la evolución del empleo asalariado y del empleo autónomo.

Evolución del empleo asalariado 1987-1992

<i>Sectores</i>	<i>1987</i>	<i>1992</i>	<i>%</i>
<i>Sector Primario</i>	<i>2.810</i>	<i>2.287</i>	<i>-18,61</i>
<i>Sector Industrial</i>	<i>89.268</i>	<i>78.255</i>	<i>-12,33</i>
<i>Construcción</i>	<i>20.504</i>	<i>30.123</i>	<i>46,91</i>
<i>Sector Servicios</i>	<i>119.805</i>	<i>142.146</i>	<i>18,64</i>

Fuente: SADEI. Principado de Asturias. Estadísticas laborales. 1992.

Evolución del empleo autónomo 1987-1992

<i>Sectores</i>	<i>1987</i>	<i>1992</i>	<i>%</i>
<i>Sector Primario</i>	<i>73.057</i>	<i>55.443</i>	<i>-26,84</i>
<i>Sector Industrial</i>	<i>6.686</i>	<i>2.989</i>	<i>-55,29</i>
<i>Construcción</i>	<i>8.948</i>	<i>9.351</i>	<i>4,50</i>
<i>Sector Servicios</i>	<i>64.759</i>	<i>57.854</i>	<i>-10,67</i>

Fuente: SADEI. Principado de Asturias. Estadísticas laborales. 1992.

Sectorialmente, se observan las siguientes tendencias:

- El Agro y la Industria pierden empleo en ambos tipos. La agricultura y la ganadería son actividades con mayor número de trabajadores autónomos y experimentan una pérdida de 2.000 trabajadores por año, en ese quinquenio. La incidencia del empleo asalariado es mínima, aunque en términos relativos la pérdida de puestos de trabajo supera al 18% en ese período.
- La Industria es también perdedora neta de empleos. La proporción de autónomos que dejaron la actividad industrial supera al 55%, lo que demuestra la precariedad del empleo en ese sector y señala una clara ausencia de preparación para el microemprendimiento.
- La Construcción presenta saldos positivos en ambos tipos de empleo. Esta tendencia viene forzada especialmente por el desarrollo de grandes obras públicas (carreteras, etc.)
- Los Servicios demuestran que la ganancia de empleos se produce en empresas y no en el autoempleo.

Podemos concluir diciendo que Asturias posee un alto nivel de empleo autónomo en comparación con otras Comunidades Autónomas. El alto nivel de trabajadores autónomos se produce como consecuencia de la reindustrialización y de los ajustes de plantilla llevados estos últimos años en Asturias.

Sectores evaluados por tener algún grado de potencial según documentos y/o soportes

<u>SECTOR</u>	<u>Nº EMPRESAS</u>	<u>EMPLEADOS</u>
Químico	233	5.860
Metal mecánico	633	12.946
Textil, madera y muebles	521	3.415
Alimentación y tabaco	460	6.607
Transportes y comunicaciones	147	10.813
Construcción y materiales de c.	454	18.044
Banca, seguros y serv. financieros	538 (oficinas)	3.755
Servicios industriales	290	12.562
Servicios comerciales	15.480 (licencias)	21.225
Hostelería	457 (establecimientos)	7.972
TOTAL		----- 103.199

Fuente: estudio FSE-EOI. Necesidades sectoriales en el campo de la formación

Excluye el sector agrario y la administración pública, así como otros sectores que parecen tener un menor o nulo potencial multiplicador.

El área de actuación queda acotada por la preparación de profesionales, directores y técnicos, orientados a las necesidades potenciales de los sectores descritos, los cuales se analizan con más detalle en el Documento "Cantabria: Estudio Sectorial".

8. *PERCEPCIÓN ECONÓMICA DE CANTABRIA*

Opinión de las empresas cántabras sobre la percepción de la situación económica.

Los directivos y empresarios consultados perciben en la mayoría de los casos, una evolución poco favorable de la marcha de la economía de Cantabria (52%).

Sin embargo, hay un grupo significativo de ellos (36%) que perciben una evolución estable.

Sólo un 12% tiene una visión optimista de la evolución futura.

Percepción de la marcha de la economía en la Comunidad de Cantabria

	<u>%</u>
Estable	36
En declive	52
En crecimiento	12
	(618)

9. PERCEPCIÓN DEL EMPLEO POR GRUPO PROFESIONAL.

Sin embargo, esa visión no es igualmente optimista en lo que respecta a la creación de puestos de trabajo.

Son muy pocos los casos de respuesta positiva, es decir, que suponen un crecimiento del empleo. Las opiniones son más bien conservadoras y se inclinan por una previsión orientada a la estabilidad..

Percepción del futuro del empleo por grupo profesional

	Operarios	Cuadros Medios	Especialistas	Profesionales
	%	%	%	%
Perderá empleo	45	33	31	23
Conservará	38	52	47	40
Aumentará	17	15	22	37
	(384)	(379)	(376)	(304)

10. NECESIDADES DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO

Sólo una tercera parte de las empresas ve la necesidad de crear nuevos empleos con el futuro inmediato.

**Necesidad de crear puestos de
trabajo nuevos en próximos años**

	<u>%</u>
SI	34
NO	66
	(397)

Los puestos de trabajo que se prevé crear son los siguientes, ordenados de mayor a menor:

Puestos citados
(% sobre total respuestas
afirmativas)

	<u>%</u>
Administrativos	6
Técnicos	9
Comerciales	4
Cuadros Medios	6
Operarios y otros	49
Especialistas	26

Como se puede apreciar, la demanda laboral apunta (después de los operarios) a personal con altos niveles de especialización: especialistas, comerciales, técnicos.

11. NECESIDADES DE MÁS RECURSOS Y MODO DE CUBRIRLAS.

Pese a las importantes consecuencias que se han podido observar en el tejido productivo asturiano, la intención de incorporar personal para cubrir las necesidades de personal con nuevas destrezas y capacidades es casi inexistente. La tendencia generalizada es a cubrir estas necesidades a través del reciclaje del personal ya incorporado en la emp.esa.

		NO	SI	
		Especializando personal propio	Con personal de nuevo ingreso	
Idiomas	73	19	8	(398)
Informática	57	34	9	(390)
Medio Ambiente	80	16	4	(393)
Dirección Empresas	85	10	5	(396)
Contabilidad	85	11	4	(396)
Conocimientos C.E.	66	23	11	(383)
Exportación	77	15	8	(386)
Logística	80	15	5	(399)
Marketing	74	19	7	(397)
Finanzas	80	14	6	(399)

12. NECESIDADES DE FORMACIÓN EN EMPRESAS

Número de empleados

	%
<hr/>	
Menos de 10	78
10 - 50	17
50 - 250	4
Más de 250	1
<hr/>	
Total	100 = 2.165

Como se puede apreciar, la mayor proporción de empresas se concentra en torno a menos de 10 trabajadores, que supone una media de 15 trabajadores por empresa.

13. DESEMPLEO ACUTAL Y PREVISIBLE.

La población en paro se estudia partir de los datos proporcionados por las Encuestas de Población Activa del período 88-93. Estos resultados, que se presentan agrupados en los cuadros 5.1.18 a 20, se basan en la población que declara haber dejado su último empleo, en el sector correspondiente, hace menos de tres años.

Se aprecia que la mayoría de la población en paro proviene de los sectores de Servicios e Industria, si bien en los servicios se producen rotaciones y mutaciones de empleo que pueden distorsionar las cifras resultantes. En efecto, los Servicios absorben, al menos con carácter eventual, parte del empleo expulsado del resto de los sectores, pero las cifras de paro y de ocupación del propio sector Servicios, hacen pensar en un alto índice de rotación en el empleo, en especial en el segmento de menor edad. Esta hipótesis se apoya además en las características de empleo temporal y de temporada, más habituales en los Servicios que en los sectores primario y secundario..

POBLACION EN PARO
Desagregación de la actividad
Base 100 = Año 1988

Año		Parados		Agricultura		Industria		Construcción		Servicios	
		Absolutos	%(*)	Absolutos	%(*)	Absolutos	%(*)	Absolutos	%(*)	Absolutos	%(*)
		1988	4º Trím	38,70	100,00	0,20	100,00	4,30	100,00	1,60	100,00
1989	4º Trím	32,30	83,46	0,20	100,00	2,80	65,12	1,40	87,50	8,30	100,00
1990	4º Trím	31,90	82,43	0,70	350,00	2,30	53,49	2,10	131,25	9,80	118,07
1991	4º Trím	33,90	87,60	0,10	50,00	2,10	48,84	5,60	350,00	10,40	125,30
1992	4º Trím	35,20	90,96	0,20	100,00	4,70	109,30	3,00	187,50	11,00	132,53
1993	4º Trím	42,70	110,34	0,50	250,00	4,20	97,67	4,70	293,75	14,00	168,67

Fuente: EP, años 88,89,90,91,92,93 y 94

Cuadro 5.1.18

14. APLICACION DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

AREA: Medio Ambiente

<i>Objetos de la Acción</i>	<i>Destinados</i>	<i>Programas - Cursos</i>
<i>Creación de nuevo empleo en Administración local</i>	<i>Titulados Superiores en busca de empleo</i>	<i>Minimización de Impacto Ambiental</i>
<i>Mantenimientos de empleo</i>	<i>Directivos y técnicos medios de PYMES</i>	<i>Ingeniería y Gestión medioambiental</i>

AREA: Gestión de Empresas

Objetos de la Acción	Destinatarios	Programas - Cursos
<i>Creación de nuevas empresas</i>	<i>Titulados superiores en reorientación profesional</i>	<i>Creación de empresas</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores en reorientación profesional</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Internacionalización de la empresa</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Márketing</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Recursos Humanos</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Administración Financiera</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Gestión de Empresas</i>

AREA: Tecnológica e Industrial

Objetivos de la Acción	Destinatarios	Programas - Cursos
<i>Mantenimiento de empleos</i>	<i>Directivos y técnicos de empresas</i>	<i>Gestión Tecnológica e Industrial</i>
<i>Creación de empleo</i>	<i>Profesionales en paro Titulados superiores en busca del primer empleo</i>	<i>Gestión de la Tecnologías de Información y Comunicaciones</i>
<i>Mantenimientos de empleo Creación nuevo empleo</i>	<i>Directivos y técnicos a empresas Titulados superiores en paro</i>	<i>Control de Gestión en Empresas Industriales</i>

AREA: Formación de Emprendedores

Objetivo de la Acción	Destinatarios	Programas - Cursos
<i>Creación de nuevas empresas</i>	<i>Parados mayores de 25 años</i>	<i>Formación de emprendedores</i>
<i>Cualificación de desempleados</i>	<i>Parados mayores de 25 años</i>	<i>Gestión de ocio y tiempo libre</i>
<i>Creación de nuevo empleo</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Parados, empleos amenazado,</i> <i>jóvenes en busca de empleo</i>	<i>Agentes de desarrollo local</i>
<i>Mantenimiento de empleo</i> <i>Creación de nuevo empleo</i>	<i>Directivos pymes</i> <i>Graduados universitarios en</i> <i>busca primer empleo</i>	<i>Planificación estratégica para</i> <i>desarrollo de Pymes</i> <hr/> <i>Nuevas Tecnologías para la</i> <i>gestión</i>

15. CUADRO GENERAL DE ACCIONES FORMATIVAS.

CANTABRIA										
CUADRO GENERAL DE ACCIONES FORMATIVAS NIVEL MEDIO-ALTO NECESIDADES DESDE LOS SECTORES										
SECTORES	PERSONAS A CAPACITAR			ACCIONES DE CAPACITACION						
	En Gestión Empresarial	Técnicos y Directivos	TOTAL	Gestión Empresarial	Industrial y Producción	Comercial y Marketing	Admon y Finanzas	Medio Ambiente	Emprendedores	TOTAL
QUIMICO	280	280	560	200	200	200	100	50	50	800
METAL-MECANICO	350	350	700	200	300	400	250	25	100	1.275
TEXTIL, MADERA Y MUEBLE	250	250	500	200	150	250	75	25	100	800
ALIMENTACION Y TABACO	300	300	600	250	150	250	75	25	200	950
TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	200	200	400	50	50	200	50	-	200	550
CONSTRUCCION	300	350	650	100	100	200	100	50	200	750
BANCA Y SEGUROS	200	200	400	150	-	150	150	-	-	450
SERVICIOS INDUSTRIALES	350	300	650	300	200	250	200	50	200	1.200
SERVICIOS COMERCIALES	200	200	400	200	50	200	100	-	300	850
HOSTELERIA	200	200	400	100	-	100	50	-	200	450
TOTALES	2.630	2.630	5.260	1.750	1.200	2.200	1.150	225	1.550	8.075
% DESEMPLEADOS (Nuevo Empleo)	A rellenar									
% EMPLEADOS (Mantenimiento empleo)				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

16. PERFILES, NECESIDADES DE FORMACION.

Comunidad de Cantabria

Sector o subsector:		Perfiles - necesidades de formación	
Ambito	Perfiles	Formación de partida	Necesidades de formación
Medio Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> - Profesional junior empleado - Recién titulado 	<ul style="list-style-type: none"> - Titulado superior 	<ul style="list-style-type: none"> - Introducción general al Medio Ambiente - Metodología de evaluación de impacto - Técnicas de gestión medioambiental - Prácticas
Industria y Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> - Profesional técnico con experiencia mínima de 3 años - Recién titulado en busca de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> - Titulado superior o medio en Escuela Técnica - experiencia en empresa a nivel senior 	<ul style="list-style-type: none"> - Metodologías calidad total - Metodologías mejora continua - Informática de producción - Gestión tecnológica industrial
G. Empresarial	<ul style="list-style-type: none"> - Profesional al frente de una PYME 	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia directiva de PYMES 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestión integral: Económica, Comercial, Financiera, de Equipos, etc.
Profesiones liberales	<ul style="list-style-type: none"> - Desempleado con iniciativa empresarial definida 	<ul style="list-style-type: none"> - Mínimo formación académica media - Buen potencial y capacidad de comprensión 	<ul style="list-style-type: none"> - Análisis de viabilidad - Metodologías de lanzamiento y desarrollo - Cuadro de mando - Sistemas de gestión
Formación profesional complementaria	<ul style="list-style-type: none"> - Profesional empleado o desempleado con necesidad de completar su formación específica 	<ul style="list-style-type: none"> - Titulado medio o superior o bien experiencia profesional equiparable 	<ul style="list-style-type: none"> - Industrial genérica - Marketing, ventas, comercio exterior - Informática de gestión - Organización, sistemas gestión - Finanzas - Combinaciones

17. PENETRACION DE LA ACCION.

CANTABRIA			
PENETRACION DE LA ACCION			
ACCIONES DE CAPACITACION POR AREAS	FSE-OEI TOTAL ACCIONES 1994-1999	NECESIDADES TOTALES	PENETRACION DE LA ACCION (%)
Nuevas Tecnologías para la Gestión Empresarial	125	1750	7,14
Formación de Emprendedores y PYMES (1)	250	1085	23,04
Emprendedores Medioambientales	125	225	55,56
Calidad Total, Innovación Tecnológica	125	1200	10,42
Agentes Desarrollo (2)	125	465	26,88
Reorientación de Directivos (3)	-	200	-

(1) De la cifra global de emprendedores se estima que el 70% se interesaría por la formación empresarial para las PYMES (1550*0,7)

(2) Se estima que el 30% de los emprendedores estarán motivados en formación como Agente Local de Desarrollo (1550*0,3)

(3) Se estiman en 200 el número de directivos con dificultades de nuevo empleo

18. PROGRAMA 94-99

PROYECTOS 1994/1999
FONDO SOCIAL EUROPEO - ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL

CANTABRIA

AÑO: 1994

NOMBRE DEL PROGRAMA	Nº CURSOS	COSTE TOTAL	F.S.E.	SOCIO
NUEVAS TECNOLOGIAS PARA LA GESTION EMPRESARIAL	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
FORMACION DE EMPRENDEDORES- PLAN ESTRATEGICO PYMES	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
GESTION DEL OCIO Y DEL TIEMPO LIBRE				
ASISTENCIA TECNICA (EMPRENDEDORES Y PYMES)				
AGENTES DE DESARROLLO	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES MEDIOAMBIENTALES	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES CALIDAD TOTAL, INN, TEC. Y SEGURIDAD	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
ASISTENCIA TECNICA. PLAN MEDIOAMBIENTAL PYMES				
AUTOEMPLEO Y DESARROLLO DE NEGOCIOS PARA DIRECTIVOS				
TOTAL	5	80.000.000	56.000.000	24.000.000

PROYECTOS 1994/1999
FONDO SOCIAL EUROPEO - ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL

CANTABRIA

AÑO: 1995

NOMBRE DEL PROGRAMA	Nº CURSOS	COSTE TOTAL	F.S.E.	SOCIO
NUEVAS TECNOLOGIAS PARA LA GESTION EMPRESARIAL	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
FORMACION DE EMPRENDEDORES- PLAN ESTRATEGICO PYMES	3	48.000.000	33.600.000	7.800.000
GESTION DEL OCIO Y DEL TIEMPO LIBRE				
ASISTENCIA TECNICA (EMPRENDEDORES Y PYMES)				
AGENTES DE DESARROLLO	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES MEDIOAMBIENTALES	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES CALIDAD TOTAL, INN. TEC. Y SEGURIDAD	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
ASISTENCIA TECNICA. PLAN MEDIOAMBIENTAL PYMES				
AUTOEMPLEO Y DESARROLLO DE NEGOCIOS PARA DIRECTIVOS				
TOTAL	7	112.000.000	78.400.000	33.600.000

PROYECTOS 1994/1999
FONDO SOCIAL EUROPEO - ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL

CANTABRIA

AÑO: 1996

NOMBRE DEL PROGRAMA	Nº CURSOS	COSTE TOTAL	F.S.E.	SOCIO
NUEVAS TECNOLOGIAS PARA LA GESTION EMPRESARIAL	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
FORMACION DE EMPRENDEDORES- PLAN ESTRATEGICO PYMES	2	32.000.000	22.400.000	9.600.000
GESTION DEL OCIO Y DEL TIEMPO LIBRE				
ASISTENCIA TECNICA (EMPRENDEDORES Y PYMES)				
AGENTES DE DESARROLLO	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES MEDIOAMBIENTALES	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES CALIDAD TOTAL, INN. TEC. Y SEGURIDAD	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
ASISTENCIA TECNICA. PLAN MEDIOAMBIENTAL PYMES				
AUTOEMPLEO Y DESARROLLO DE NEGOCIOS PARA DIRECTIVOS				
TOTAL	6	96.000.000	67.200.000	28.800.000

PROYECTOS 1994/1999
FONDO SOCIAL EUROPEO - ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL

CANTABRIA

AÑO: 1997

NOMBRE DEL PROGRAMA	Nº CURSOS	COSTE TOTAL	F.S.E.	SOCIO
NUEVAS TECNOLOGIAS PARA LA GESTION EMPRESARIAL	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
FORMACION DE EMPRENDEDORES- PLAN ESTRATEGICO PYMES	2	32.000.000	22.400.000	9.600.000
GESTION DEL OCIO Y DEL TIEMPO LIBRE				
ASISTENCIA TECNICA (EMPRENDEDORES Y PYMES)				
AGENTES DE DESARROLLO	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES MEDIOAMBIENTALES	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES CALIDAD TOTAL, INN. TEC. Y SEGURIDAD	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
ASISTENCIA TECNICA. PLAN MEDIOAMBIENTAL PYMES				
AUTOEMPLEO Y DESARROLLO DE NEGOCIOS PARA DIRECTIVOS				
TOTAL	6	96.000.000	67.200.000	28.800.000

1

PROYECTOS 1994/1999
FONDO SOCIAL EUROPEO - ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL

CANTABRIA

AÑO: 1998

NOMBRE DEL PROGRAMA	Nº CURSOS	COSTE TOTAL	F.S.E.	SOCIO
NUEVAS TECNOLOGIAS PARA LA GESTION EMPRESARIAL	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
FORMACION DE EMPRENDEDORES- PLAN ESTRATEGICO PYMES	2	32.000.000	22.400.000	9.600.000
GESTION DEL OCIO Y DEL TIEMPO LIBRE				
ASISTENCIA TECNICA (EMPRENDEDORES Y PYMES)				
AGENTES DE DESARROLLO	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES MEDIOAMBIENTALES	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
EMPRENDEDORES CALIDAD TOTAL, INN. TEC. Y SEGURIDAD	1	16.000.000	11.200.000	4.800.000
ASISTENCIA TECNICA. PLAN MEDIOAMBIENTAL PYMES				
AUTOEMPLEO Y DESARROLLO DE NEGOCIOS PARA DIRECTIVOS				
TOTAL	6	96.000.000	67.200.000	28.800.000

