

**PROGRAMA FSE - EOI**

**NECESIDADES GLOBALES DE  
FORMACION PARA LA CREACION  
DE EMPLEO EN EL  
PRINCIPADO DE  
ASTURIAS**

**COMUNIDADES AUTONOMAS**

**SINTESIS**

**ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL  
M A D R I D**

**1995**

## INDICE

1. **INTRODUCCION GENERICA**
2. **INTRODUCCION ESPECIFICA**
3. **DATOS GENERALES**
  - 3.1. *Datos Físicos*
  - 3.2. *Demografía*
  - 3.3. *Enseñanza*
  - 3.4. *Industria*
  - 3.5. *Sector Primario*
  - 3.6. *Sector Servicios*
4. **EMPRESA**
5. **PYMES**
6. **EMPLEO**
7. **SECTORES IDENTIFICADOS Y SU JUSTIFICACION**
8. **PERCEPCION ECONOMICA DE ASTURIAS**
9. **PERCEPCION EMPLEO POR GRUPO PROFESIONAL**
10. **NECESIDAD DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO**
11. **NECESIDAD DE MAS RECURSOS Y MODO DE CALCULARLOS**

- 12. NECESIDADES DE FORMACION EN EMPRESAS**
- 13. DESEMPLEO ACTUAL Y PREVISIBLE**
- 14. APLICACION DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**
- 15. CUADRO GENERAL DE ACCIONES FORMATIVAS**
- 16. PERFILES, NECESIDADES DE FORMACION**
- 17. PENETRACION DE LA ACCION**
- 18. PROGRAMA 94-99**

## **1. INTRODUCCION GENERICA**

### **1.1. Descripción del proyecto en curso. Antecedentes en la EOI**

Los cursos de Formación de Emprendedores y Plan Estratégico para el Desarrollo de PYMES, han tenido como finalidad permitir a los participantes la transformación de una idea de creación de empresa en un proyecto viable, para los primeros, y la realización de un plan estratégico a medio y corto plazo, para los segundos, a través de la formación y el asesoramiento.

Los programas de Formación de Emprendedores iniciaron su trayectoria en el año 1.989, como resultado de la colaboración de la EOI con el Gobierno Navarro. Estos surgen como una experiencia pionera, con el objeto de potenciar la actividad empresarial navarra. En esta primera edición participaron 19 emprendedores. En vista de los buenos resultados que se obtuvieron, antes de finalizar el año se iniciaron dos nuevos cursos en esta misma Comunidad. Desde entonces, y hasta la actualidad, solamente en esta región, se han realizado 10 ediciones de este Programa. Pero el hecho fundamental es que estos buenos resultados suscitaron, desde su inicio, el interés de otras regiones y Organismos.

Los primeros Organismos interesados en estos Programas, fueron el Instituto de la Mujer y el Instituto Nacional de Empleo. Decidieron desarrollar, a través de la impartición de estos Programas, un plan de formación del empresariado por toda España, de manera que se fomentara la creación de empresas viables. De forma paralela, se desarrollaron también los cursos para el Desarrollo de PYMES.

- **ACCIONES REALIZADAS**

Las colaboraciones llevadas a cabo, con las Comunidades Autónomas y otras Instituciones han supuesto la realización de las siguientes acciones para formación de Emprendedores/as y Desarrollo de PYMES.

***Formación de Emprendedores:***

	<i>Total</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Número de Cursos</i>	56	
<i>Número de Asistentes</i>	1.355	
<i>Número de Proyectos Desarrollados</i>	989	72%
<i>Número de Empresas Creadas</i>	464	34%
<i>Comunidades Autónomas involucradas</i>	9	34%

***Plan Estratégico para el Desarrollo de PYMES:***

	<i>Total</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Número de Cursos</i>	7	
<i>Número de Asistentes</i>	155	
<i>Número de Proyectos Desarrollados</i>	124	80%
<i>Comunidades Autónomas involucradas</i>	5	

● ***EXPANSION FUTURA DE LA ACCION***

A la vista de los resultados obtenidos en la acción descrita, la EOI ha considerado el interés y la oportunidad de dar una nueva dimensión al proyecto de formación de PYMES bajo los siguientes lineamientos.

- *Formación orientada a la creación de nuevo empleo, empresas y, en los casos necesarios, a mantenimiento del empleo actual.*
- *Alcance nacional, afectando a todas las Comunidades Autónomas.*
- *Dimensión estratégica con un horizonte de seis años y una penetración significativa en el tejido económico.*
- *Diversificación de las acciones buscando distintos colectivos.*

A efectos de conseguir tales objetivos se ha procedido al diseño de un Plan de alcance, que se ha presentado al Fondo Social Europeo, con el que existen ya desde hace años proyectos en común. Este Plan ha sido aprobado dentro del marco Comunitario como uno de los planes operativos importantes.

● **RESUMEN DE ACCIONES 1994-1999.**

El conjunto de acciones para el periodo 1994-1999 contempla la realización de 536 cursos, con 12.865 participantes y 10.656 millones de pesetas de presupuestos, según el anexo adjunto.

Si extrapolamos indicativamente los resultados obtenidos en Madrid a esta acción global, podría pensarse en los siguientes órdenes de magnitud máximos para el conjunto de la acción:

<i>Total de participantes</i>	<i>12.200</i>
<i>Total Proyectos y Planes</i>	<i>8.895</i>
<i>Total empresas en marcha</i>	<i>1.722</i>
<i>Total creación de empleo directo</i>	<i>9.471</i>

El Plan presentado al Fondo Social Europeo contempla una importante aportación de éste, que, según se trate de Regiones Objetivo 1 ó 2, oscila entre el 45% y el 75%.

● **ACCIONES DE LA ESCUELA DE ORGANIZACION INDUSTRIAL  
VINCULADAS A LAS AYUDAS DE LOS FONDOS ESTRUCTURALES  
PARA EL PERIODO 1994-1999**

**1. *Programa de Formación de Emprendedores (Creación de Empresas).***

Dirigido a personas cuentan con una clara vocación empresarial y tienen una idea o proyecto para la creación de una empresa. Se realiza un estudio de viabilidad de la idea o negocio a desarrollar. La metodología es específica y muy probada, siendo clave el apoyo individualizado a cada uno de los participantes.

**2. *Plan estratégico para el desarrollo de PYMES.***

Dirigido a empresarios y/o gerentes de PYMES en funcionamiento. El objetivo es realizar una revisión en profundidad de su empresa y establecer un plan estratégico que mejore su viabilidad.

Se cuenta con una serie de módulos que transmiten de forma práctica técnicas y enfoques en la gestión de empresa.

**3. *Nuevas tecnologías para la Gestión Empresarial.***

Dirigido a jóvenes recién Licenciados que se encuentran en situación de desempleo. El objetivo es formarlos en las nuevas técnicas para la gestión de empresa. Se combina la formación teórica en materias-llave con la práctica a través del desarrollo aplicado de tres proyectos (creación de Empresas, Estrategia, Marketing).

4. ***Gestión de Ocio y Tiempo Libre.***

Dirigido a licenciados en carreras de letras interesados en el sector del ocio en línea de incorporación profesional en el sector o bien de creación de su propia empresa. El objetivo es formar a los participantes en técnicas innovadoras dentro del sector del ocio. Se combina la impartición de módulos teóricos con la realización de proyectos o planes de ocio alternativo contando con el apoyo individualizado de profesores-consultores.

5. ***Preparación práctica de Agentes de Desarrollo.***

Se trata de crear, a nivel local, dinamizadores de la promoción de nuevas empresas que, además de potenciar su desarrollo, proporcionan a éstas un apoyo y seguimiento posterior permanente.

6. ***Programas de Asistencia Técnica para Emprendedores, Pymes y Plan Medioambiental.***

Instrumento orientado a la potenciación de los demás programas de fomento de las iniciativas empresariales.

7. ***Capacitación de emprendedores y pequeños empresarios medioambientales.***

Preparación práctica de especialistas de gestión medioambiental específicamente entrenados para promover, estructurar y hacer el seguimiento de empresas desarrolladas en torno a nuevas oportunidades generadas por el medio ambiente (gestión de residuos, aprovecha-

miento de subproductos, envases ecológicos, logística de recuperación, cambio cultural medioambiental, etc.).

**8. *Capacitación de emprendedores y pequeños empresarios en gestión de calidad total, innovación tecnológica y seguridad.***

Preparación práctica de especialistas específicamente entrenados para promover, estructurar y hacer el seguimiento de empresas desarrolladas en torno a nuevas oportunidades generadas por la calidad total (Benchmarking, mejora continua de procesos, integración cliente-proveedor, etc.).

**9. *Programa de desarrollo de negocios para Directivos en paro.***

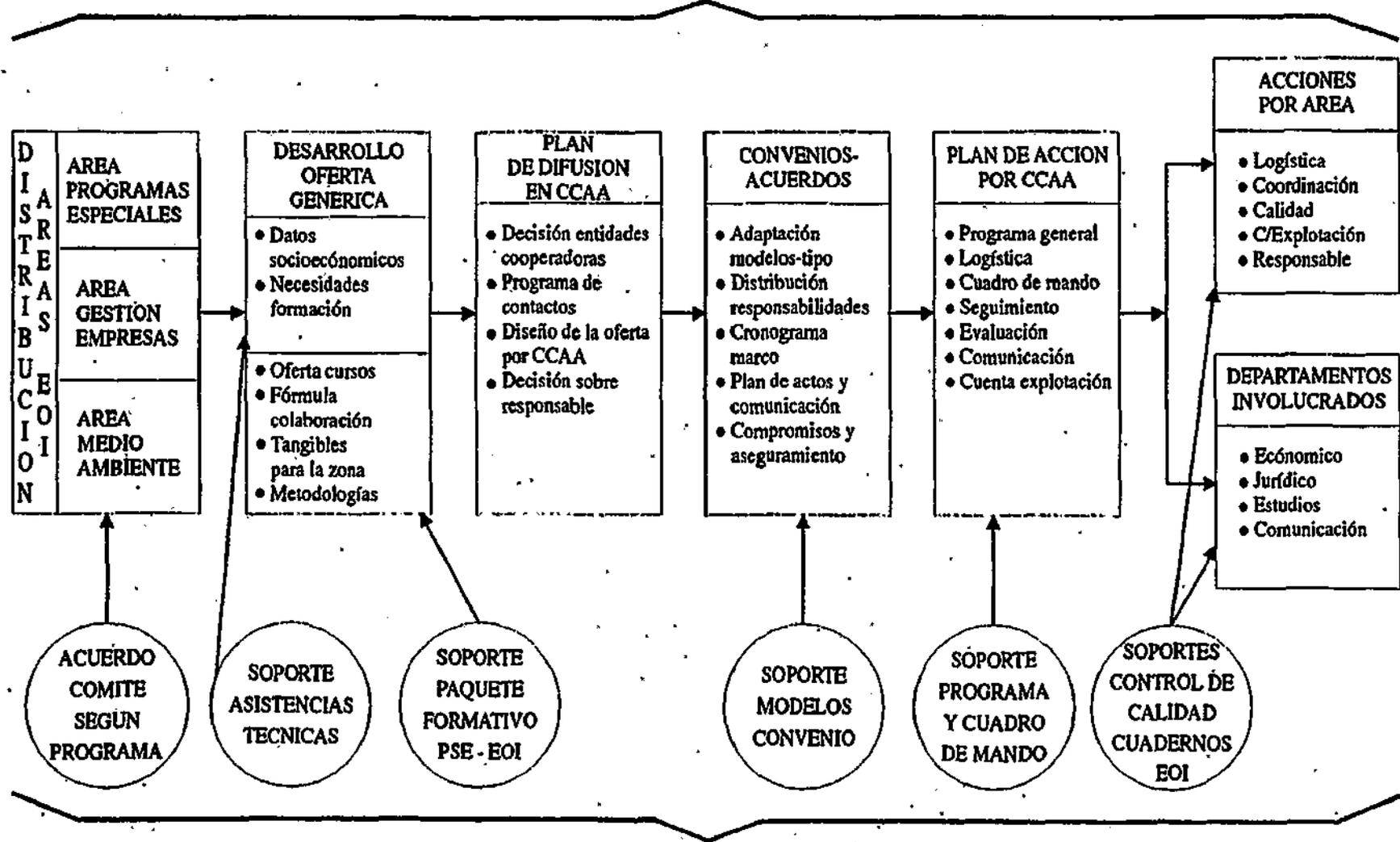
Dirigido a mayores de 45 años en situación de desempleo, con experiencia de más de 10 años como directivos medios o superiores, con potencial y madurez profesional. El objetivo de la acción es generar empleo en base al diseño y puesta en práctica del negocio de cada participante. El programa combina módulos de Desarrollo Personal, Concepción del Negocio, Desarrollo del Negocio y Formación Individual Tutorizada (Interna/Externa).

**CUADRO RESUMEN DE ACCIONES 1994-1999**

<b>NOMBRE PROGRAMA</b>	<b>NUMERO DE CURSOS</b>	<b>NUMERO PARTICIPANTES</b>	<b>PRESUPUESTOS (MM)</b>
Nuevas Tecnologías para la Gestión Empresarial	45	1.125	900
Formación de Emprendedores y Plan Estratégico de PYMES	210	4.200	3.360
Gestión del Ocio y Tiempo Libre	30	600	480
Asistencia Técnica, Emprendedores, PYMES, Gestión y Ocio	-	-	260
Agentes de Desarrollo	50	1.250	800
Asistencia Técnica, Medio Ambiente, Calidad	-	-	1.500
Emprendedores medioambientales	75	1.875	1.200
Emprendedores Calidad total	75	1.875	1.200
Programa Autoempleo para directivos en paro	51	1.940	1.836
<b>TOTAL ACCIONES 1994-1999</b>	<b>536</b>	<b>12.200</b>	<b>11.536</b>

1.2. Diagrama General del Programa

PLAN GENERAL DE ACTUACION EOI-FSE



SOPORTE: SISTEMA DE INFORMACION

### **1.3. Descripción de las asistencias técnicas.**

Dentro del Plan General de Actuación, las Asistencias Técnicas aportan la información precisa para conectar las necesidades de formación de cada Comunidad Autónoma, Sector de Actividad económica y Grupo Profesional con la Oferta ofrecida en el Proyecto F.S.E.-EOI.

Estas Asistencias Técnicas se realizan en dos etapas, una primera que analiza la situación global y la de los sectores más significativos por su potencial o riesgo en cada una de las Comunidades Autónomas, y una segunda que desarrolla intensivamente subzonas o subsectores de particular interés.

En el transcurso de la primera etapa, que comprende el año 1994 y la primera mitad de 1995 se llevan a cabo dos Informes de Situación por Comunidad Autónoma orientados a obtener los siguientes puntos básicos, esenciales para la confección del paquete formativo y para orientar el conjunto de la acción:

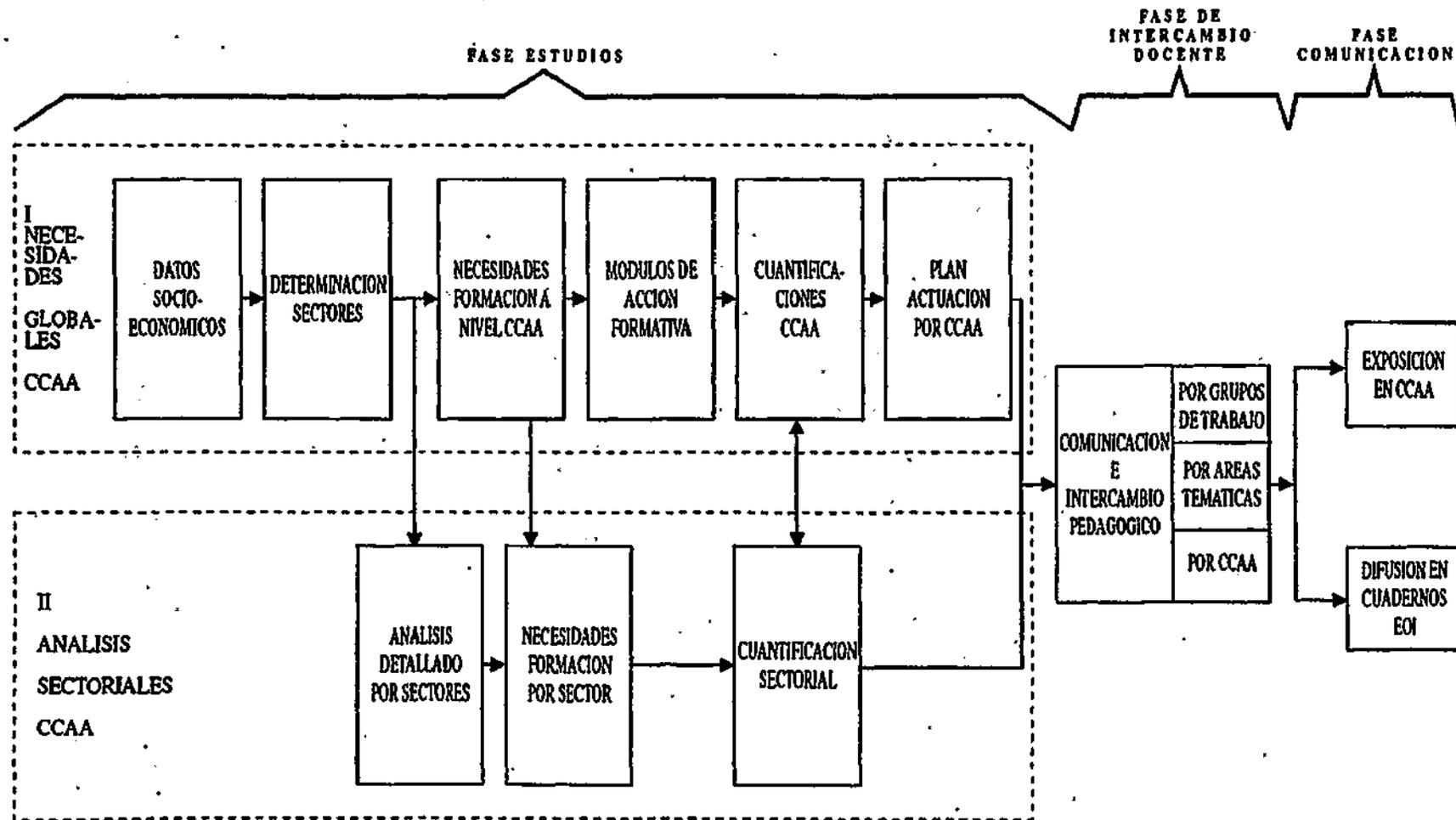
#### **Informe I: Necesidades Globales.**

Situación Socioeconómica General  
Situación del Empleo  
Necesidades de Formación  
Módulos adecuados de Acción Formativa Plan de Acción

#### **Informe II: Análisis Sectorial**

Análisis detallado por sectores  
Necesidades Sectoriales de Formación  
Cuantificaciones

### 1.4. Diagrama General de las Asistencias Técnicas



## **2. INTRODUCCION ESPECIFICA**

El estudio que se presenta a continuación intenta plantear el panorama social y económico asturiano referido a sus principales parámetros y macromagnitudes con el objeto, por un lado, de caracterizar al tejido económico empresarial, detectando sus carencias y necesidades en materia de formación y por otro, de establecer cuáles son los sectores y ramas de actividad con potencial para crear empleo o con capacidad de reacción para evitar la destrucción de empleo.

Las necesidades de formación que se trata de perfilar en este estudio están referidas a mandos medios y directivos dentro de la empresa o bien a empresarios autónomos, segmento cuantitativamente tan importante en el Principado.

Las fuentes de información que hemos empleado para la realización de este trabajo son tanto de carácter secundario como primario.

En primer lugar, hemos contado con todas las publicaciones editadas por el Gobierno Autónomo y SADEI, lo que ha permitido trabajar con datos de distintos años y comparar así la evolución de determinados aspectos de la realidad comunitaria. No obstante, hay que señalar en este punto las limitaciones respecto a la actualización de la información en algunos casos. Concretamente, la información sectorial y empresarial con mayor desagregación con que contábamos provenía de la Contabilidad Regional que sólo llega hasta 1990.

Sólo se ha podido actualizar parte de esa información a 1993 en lo que respecta al número y tamaño de empresas, a través de un Censo provisional facilitado por SADEI.

Por otra parte, se han consultado publicaciones muy valiosas tales como el Plan Regional de Desarrollo 1994-1999 y el estudio Estrategias para la Reindustrialización de Asturias (ERA) 1994, así como estudios de formación regionales, entre otros, que además de estar mencionados en la bibliografía, forman parte de los anexos al estudio.

Desde el punto de vista de información primaria, se han realizado entrevistas a miembros de instituciones diversas y a expertos. Por citar algunos de ellos mencionamos:

- Gobierno autónomo del Principado de Asturias.
  - Consejería de Industria, Turismo y Empleo.
  - Consejería de Hacienda, Economía y Planificación.
- Instituto de Fomento Regional.
- Fondo de Formación para el Empleo (Gijón).
- Cámara de Comercio, Oviedo.
- Federación Asturiana de Empresarios (FADE).
- Expertos participantes en el estudio ERA.
- Expertos de SADEI.

En todo caso hay que señalar nuestro agradecimiento a todas estas personas e instituciones que han proporcionado todo su apoyo para la realización del estudio.

Otra fuente fundamental de información empírica es el sondeo a empresarios llevado a cabo a través de una encuesta telefónica en el mes de Septiembre de 1994, y que ha proporcionado un elemento fundamental para entender las necesidades de formación de la empresa asturiana y la percepción por parte de los empresarios, de la evolución previsible de la actividad de la empresa en el sector.

La cuantificación final de las necesidades de formación es el resultado del intercambio informativo y reflexivo con el autor del Estudio sobre necesidades sectoriales, que permite establecer un cuadro resumen en el que se clasifica por área formativa y por sectores de actividad, las necesidades de formación de niveles medio y alto en los próximos cinco años en el Principado de Asturias.

### 3. DATOS GENERALES

#### 3.1. Datos físicos

El Principado de Asturias está situado al norte de España, en la vertiente de la Cornisa Cantábrica. Cuenta con una superficie de 10.564 Km<sup>2</sup> y con un litoral costero de 330 Km de longitud. Limita al Oeste con Galicia, al Este con Cantabria y al Sur con Castilla-León.

#### *Superficie de las Comunidades de la Cornisa Cantábrica y España*

<i>Ambito geográfico</i>	<i>Superficie (Km<sup>2</sup>)</i>	<i>%</i>
<i>España</i>	<i>505.990</i>	<i>100</i>
<i>Asturias</i>	<i>10.564</i>	<i>2,1</i>
<i>Cantabria</i>	<i>5.321</i>	<i>1,0</i>
<i>País Vasco</i>	<i>7.234</i>	<i>1,4</i>

*Fuente: Anuario Estadístico INE 1993.*

Esta superficie representa el 2,1% del territorio español, es el doble de Cantabria y una cuarta parte mayor que la superficie del País Vasco.

Desde el punto de vista orográfico, se trata de una región accidentada, con una tercera parte del territorio por encima de los 800 metros de altura. Se pueden distinguir dos grandes zonas físicamente diferentes: hacia el sur se halla la zona montañosa, con las cumbres divisorias de aguas entre Asturias

y Castilla-León, y hacia el norte la altura disminuye gradualmente hasta acabar en el litoral marítimo.

Posee un clima húmedo, con temperaturas suaves a lo largo de todo el año en la zona costera. Las temperaturas se hacen más extremas hacia el interior, a medida que se acercan a la Cordillera Cantábrica.

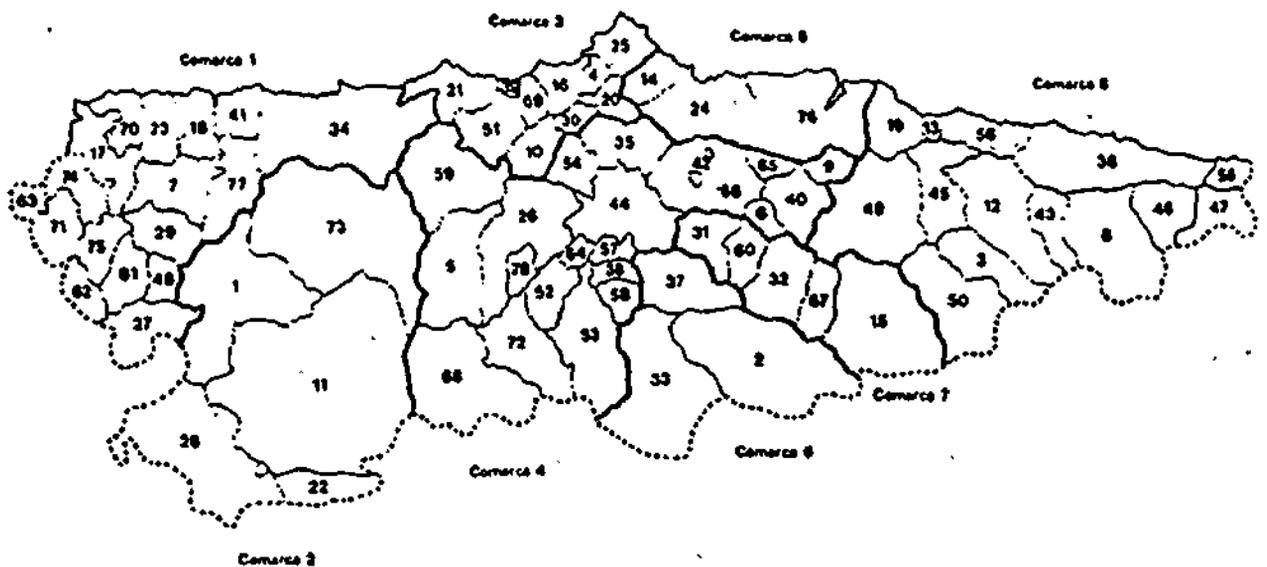
El clima permite la existencia de una cobertura vegetal en la práctica totalidad del territorio, con distintos tipos de superficie según se ilustra en el siguiente cuadro.

*Superficie vegetal según usos*

<i>Tipo de superficie vegetal</i>	<i>Km<sup>2</sup></i>	<i>%</i>
<i>Cultivos</i>	<i>311,57</i>	<i>2,9</i>
<i>Prados y pastizales</i>	<i>2.832,39</i>	<i>26,7</i>
<i>Monte maderable</i>	<i>2.237,55</i>	<i>21,2</i>
<i>Matorral</i>	<i>2.257,71</i>	<i>21,4</i>
<i>Erial a pasto</i>	<i>1.647,72</i>	<i>15,6</i>
<i>Improductiva</i>	<i>854,91</i>	<i>8,1</i>
<i>No agrícola</i>	<i>312,77</i>	<i>3,0</i>
<i>Aguas</i>	<i>109,66</i>	<i>1,1</i>
<b>TOTAL</b>	<b>10.564,28</b>	<b>100,0</b>

*Fuente: Reseña estadística de los municipios asturianos 1992.*

Desde el punto de vista administrativo, Asturias está dividida en 78 municipios, allí denominados concejos, agrupados a su vez en ocho comarcas.



### Comarca 1: Eo-Navia

- 7. Boal
- 17. Castropol
- 18. Coaña
- 23. El Franco
- 27. Grandas de Salime
- 29. Llano/Eilao
- 41. Navia
- 48. Pesoz/Pezós
- 61. San Martín de Oscos/Samartín de Oscos
- 62. Santa Eulalia de Oscos/Santalla de Oscos
- 63. San Tirso de Abres/Santiso de Abres
- 70. Tapia de Casariego
- 71. Taramundi
- 34. Valdés
- 74. Vegadeo/A Yeiga
- 75. Villanueva de Oscos/Villanova de Oscos
- 77. Villayón

### Comarca 2: Narcea

- 1. Allande
- 11. Cangas del Narcea
- 22. Dogaña
- 28. Ibias
- 73. Tineo/Tindú

### Comarca 3: Avilés

- 4. Avilés
- 10. Candamo
- 16. Castrillón
- 20. Corvera

- 21. Cudillero/Cuidirín
- 25. Gozón
- 30. Illas
- 39. Muros del Nalón
- 51. Pravia
- 69. Soto del Barco/Sotu'l Barcu

### Comarca 4: Oviedo/Uviéu

- 5. Belmonte de Miranda/Mirada
- 8. Bimenes
- 9. Cabranes
- 26. Grado/Grao
- 35. Llanera
- 38. Morcín
- 40. Nava
- 42. Noraña
- 44. Oviedo/Uviéu
- 52. Proaza
- 53. Quirós
- 54. Las Regueras/Los Regueros
- 57. Ribera de Arriba/La Ribera d'Arriba
- 58. Riosa
- 59. Salas
- 64. Santo Adriano
- 65. Sariego/Sariegu
- 66. Siero
- 68. Somiedo
- 72. Teverga/Toberga
- 78. Yernes y Tameza

### Comarca 5: Gijón/Xixón

- 14. Carreño

- 24. Gijón/Xixón
- 76. Villaviciosa

### Comarca 6: Caudal

- 2. Aller/Ayer
- 33. Lena/Lleana
- 37. Mieres

### Comarca 7: Nalón

- 15. Caso/Casu
- 31. Langreo/Llangréu
- 32. Laviana/Llaviana
- 60. San Martín del Rey Aurelio/Samartín del Rei Aurelio
- 67. Sobrescobio/Sobrescobiu

### Comarca 8: Oriente

- 3. Amieva
- 6. Cabrales
- 12. Cangas de Onís/Cangues d'Onís
- 13. Caravia
- 19. Colunga
- 36. Llanes
- 43. Onís
- 45. Parres
- 46. Peñameñera Alta
- 47. Peñameñera Baja
- 49. Piloña
- 50. Ponga
- 55. Ribadedeva/Ribadēva
- 56. Ribadesella/Ribadesella

Fuente: SADEI. Principado Asturias. SADEI. Censo Población Asturias, 1991.

### 3.2. Demografía

Asturias tiene una población de 1.000.000 de habitantes, que constituye el 3% del total de la población española. Respecto al resto de las regiones de la Cornisa Cantábrica, se sitúa entre la más pequeña (Cantabria con 1,3%) y la mayor (País Vasco, con un 5%).

#### *Datos comparativos de población*

---

<i>Ambito geográfico</i>	<i>Población (nº habit.)</i>	<i>%</i>
<i>España</i>	<i>39.433.942</i>	<i>100</i>
<i>Asturias</i>	<i>1.098.725</i>	<i>3</i>
<i>Cantabria</i>	<i>530.281</i>	<i>1,3</i>
<i>País Vasco</i>	<i>2.109.009</i>	<i>5</i>

*Fuente INE: Anuario Estadístico 1993.*

### *Evolución de la población.*

La población de Asturias muestra un crecimiento sostenido desde 1900 hasta 1981, año a partir del cual se inicia una etapa de disminución con tímidos intentos de recuperación que no llegan a consolidarse.

A partir de 1985, la evolución del crecimiento vegetativo (obtenido mediante la diferencia entre nacimientos y defunciones) pasa a ser negativa. Y entre las Comunidades de la Cornisa Cantábrica, Asturias es con diferencia, la que experimenta una pérdida más acusada.

Los movimientos migratorios no han podido compensar esta tendencia a la pérdida de población, pues también se observa un incremento de la emigración de asturianos hacia puntos fuera de la región.

Este proceso de pérdida de efectivos trae aparejado un proceso de envejecimiento de la población. Al tiempo que se reduce la natalidad y que los saldos migratorios son negativos, aumenta la proporción de personas mayores de 65 años.

### **3.3. Enseñanza**

Todos los actores económicos y sociales coinciden en otorgar al sistema educativo de un territorio un papel central en el futuro económico del mismo. El consenso está basado en dos tipos de supuestos sobre la relación entre sistema educativo y desarrollo económico:

- A. La calidad del sistema educativo es un factor de atracción de nuevas actividades hacia un territorio.
- B. La educación tiene efectos muy positivos sobre el rendimiento (productividad) o la generación de algunos recursos endógenos (empresarial).

El escenario de los sistemas formativos regionales se complica cuando se trata de áreas de tradición industrial, como es el caso de Asturias, en cuyo mercado de trabajo existe una escasa variedad de actividades industriales. En estas regiones es frecuente que un sistema formativo prevea de suficientes titulados para nutrir las necesidades de la mayoría de los empleos que se generan en el sector Servicios, donde la mayoría de las cualificaciones requeridas son bastante generales y donde las empresas trabajan para los mercados locales y están protegidas de la competencia internacional.

El dinamismo económico de estas regiones depende de un grupo, de presencia muy reducida a nivel regional, de actividades industriales y de servicios modernos que, integrados en los mercados extrarregionales, definen los

niveles de competitividad de la economía regional y que requieren pequeñas cantidades de titulados de una gran variedad de especialidades.

### 3.4. *Industria*

Analizamos la Estructura de la Producción Industrial de Asturias a través de sus divisiones y ramas de actividad.

#### *Índice de Producción Industrial de Asturias, según grandes ramas de actividad*

---

<i>Ramas</i>	<i>%</i>
<i>Energía y Agua</i>	<i>38,15</i>
<i>Industrias básicas</i>	<i>31,49</i>
<i>Transformación de metales</i>	<i>15,20</i>
<i>Otras industrias manufactureras</i>	<i>15,14</i>

*Fuente: SADEI. Índice de producción industrial de Asturias, 1992.*

La producción de Energía y Agua se destaca con un 38,15% del PIB industrial, seguida de Industrias básicas (31,49%) y con 15% cada una las divisiones correspondientes a Transformación de metales y Otras industrias manufactureras. A continuación las divisiones de producción las analizaremos por ramas de actividad.

El apartado de **Energía y Agua**, abarca dos ramas, producción de **Energía** propiamente dicha (61,26%) y **Electricidad, gas y agua** (33,30%).

El de **Industrias básicas** está compuesto por las ramas de **industrias metálicas básicas** (extracción y transformación de minerales no energéticos) con un 65,78%, **productos derivados** (cerámica, vidrio y cemento) e **industrias químicas**, con un 18,28% y un 12,23% respectivamente.

El de **Transformación de metales** con 15,20% del PIB, está integrado al 100% por sus **industrias transformadoras** (metalurgia de la transformación y construcción de material de transporte).

La última división, **Otras industrias manufactureras**, con el 15,14% de PIB industrial de Asturias, es donde se recoge una mayor variedad de ramas de actividad muy heterogéneas. La más importante por su volumen, ya que representa más de la mitad de PIB de este apartado, es la rama de **Productos alimenticios, bebidas y tabaco**, con el 53,56%. Destacan la rama **Textil** (11,30%) y **Madera, corcho y muebles** (16,48%).

Veamos la evolución llevada por la producción industrial en los últimos cinco años, los comprendidos entre 1989 - 1993, en Asturias y en el resto de España.

### 3.5. Sector Primario

Las principales macromagnitudes del sector agrario vienen mostrando desde hace ya años una clara tendencia descendente, hasta el punto de que en los últimos cuatro años el valor de la producción final agraria se ha reducido en un 40,7%, y, tras descontar los gastos del sector en productos industriales y servicios o en productos agrarios obtenidos fuera de la región, el Valor Añadido Bruto (V.A.B.) a precios de mercado, es decir, la generación de riqueza del sector, se redujo aún más, un 48,6%.

#### *Evolución de las principales macromagnitudes agrarias (en pesetas). 1992.*

<i>Macromagnitudes</i>	<i>1989</i>	<i>1990</i>	<i>1991</i>	<i>1992</i>	<i>92/89</i>
<i>Producción total agraria</i>	<i>119.127</i>	<i>93.439</i>	<i>83.059</i>	<i>75.511</i>	<i>-36,6%</i>
<i>Menos reempleo</i>	<i>24.227</i>	<i>22.339</i>	<i>20.797</i>	<i>19.207</i>	<i>-20,7%</i>
<i>Producción final agraria</i>	<i>94.900</i>	<i>71.100</i>	<i>62.262</i>	<i>56.304</i>	<i>-40,7%</i>
<i>Menos gastos fuera sector</i>	<i>31.389</i>	<i>28.820</i>	<i>25.671</i>	<i>23.367</i>	<i>-25,5%</i>
<i>V.A.B. a pm</i>	<i>63.511</i>	<i>42.280</i>	<i>36.591</i>	<i>32.667</i>	<i>-48,6%</i>

*Fuente: SADEI. Producto Neto de la Agricultura Asturiana (varios años).*

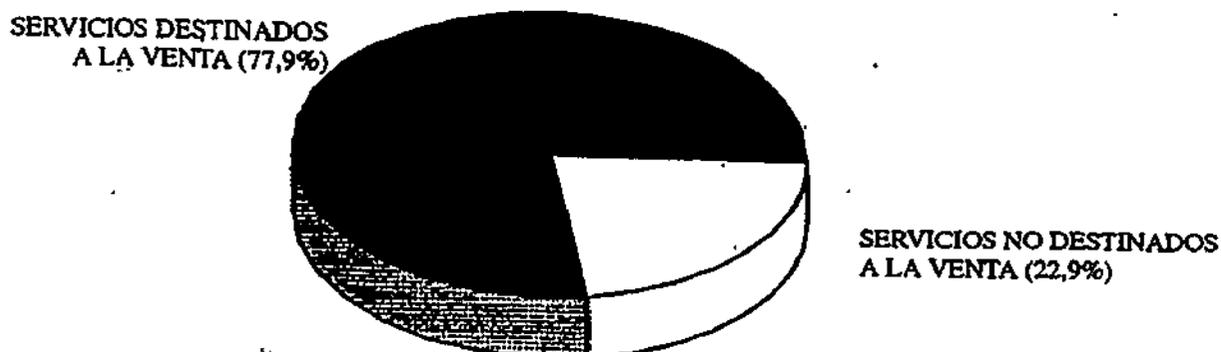
### 3.6. Sector Servicios

En el apartado referente a la producción asturiana, señalamos, que según la contabilidad Regional de Asturias de 1990, el sector Servicios supuso en ese año el 49% del PIB total al coste de los factores, por tanto ocupando el primer puesto en aportación al PIB. A su vez en estos diez últimos años ha sido el principal sector de actividad de la economía en Asturias.

El sector Terciario está compuesto por diversas ramas de servicios agrupándose en dos grandes grupos de actividad del sector, son:

- los servicios destinados a la venta.
- los servicios no destinados a la venta.

Los servicios destinados a la venta suponen el 77,9% del total, y los no destinados a la venta el 22,5% restante.



**Estructura de los servicios en Asturias. 1990 (miles de pts.)**

<i>Servicios</i>	<i>VAB c.f.</i>	<i>% s/T</i>
<b><i>Servicios destinados a la venta</i></b>	<b>551.639.503</b>	<b>92,30%</b>
<i>Reparación y recuperación de productos</i>	19.348.603	3,24%
<i>Comercio</i>	148.046.519	24,77%
<i>Hostelería y restaurantes</i>	50.087.711	8,38%
<i>Transportes</i>	61.559.124	10,30%
<i>Comunicaciones</i>	16.500.064	3,10%
<i>Instituciones financieras y de seguros</i>	86.757.114	14,52%
<i>Alquiler de inmuebles</i>	76.253.324	12,78%
<i>Enseñanza destinada a la venta</i>	8.467.502	1,42%
<i>Sanidad destinada a la venta</i>	9.222.984	1,54%
<i>Otros servicios a la empresas y personales</i>	73.396.558	12,28%
<b><i>Producción inputada a los servicios bancarios</i></b>	<b>(86.271.433)</b>	<b>-14,43%</b>
<b><i>Servicios no destinados a las venta</i></b>	<b>132.296.537</b>	<b>22,14%</b>
<i>Servicios generales de las Administraciones Públicas</i>	51.530.551	8,62%
<i>Enseñanza no destinada a la venta</i>	42.452.306	7,10%
<i>Sanidad no destinada a la venta</i>	38.313.680	6,41%
<b><i>Total</i></b>	<b>597.664.607</b>	<b>100,00%</b>

**Fuente: Contabilidad Regional. 1990. SADEI.**

En los servicios destinados a la venta se integran diez ramas de actividad, de los cuales el comercio es la más importante, con un peso de casi el 25% del PIB terciario de Asturias.

Las ramas de transporte (terrestre, marítimo y aéreo) y comunicaciones suponen, respectivamente, el 10,3% y el 3,5% del PIB. En Asturias cobra especial relevancia el transporte por carretera, el de viajeros se caracteriza por su gran concentración empresarial. En cambio, el transporte de mercancías por carretera cuenta con una estructura empresarial muy atomizada.

La rama de hostelería y restauración, que supone el 8,4% del PIB terciario de Asturias, ha experimentado en los últimos años una considerable expansión. De una parte, los nuevos hábitos de consumo urbanos han propiciado el crecimiento del número de establecimientos de bebidas y comidas en las ciudades más importantes, de otro lado, el crecimiento que el turismo ha experimentado en Asturias en los últimos años ha producido igualmente una ampliación de estos servicios.

Concluyendo, dentro del sector Servicios, tanto de los servicios destinados a la venta como de los no destinados, las ramas que mayor Valor Añadido aportan son los que figuran a continuación:

*Principales ramas de Servicios según su Valor Añadido Bruto. 1990.*

<i>Ramas</i>	<i>V.A.B. p.m</i> <i>Millones de pesetas</i>	<i>% S/V.A.B.</i> <i>de servicios</i>	<i>%</i> <i>Acumulado</i>
<i>Comercio al por mayor y menor</i>	<i>151.393</i>	<i>25,32</i>	<i>25,32</i>
<i>Instituciones financieras y de seguros</i>	<i>88.292</i>	<i>14,77</i>	<i>40,09</i>
<i>Alquiler de inmuebles</i>	<i>76.473</i>	<i>12,79</i>	<i>52,88</i>
<i>Transporte</i>	<i>56.780</i>	<i>9,50</i>	<i>62,38</i>
<i>Administración pública y defensa</i>	<i>51.531</i>	<i>8,62</i>	<i>71,00</i>
<i>Servicios de hostelería y restaurantes</i>	<i>50.630</i>	<i>8,47</i>	<i>79,47</i>

*Fuente: SADEL. Cuentas Regionales de Asturias. 1990.*

#### 4. **EMPRESA**

Para hablar de la empresa en Asturias es necesario aludir a dos segmentos empresariales: el público y el privado.

La empresa pública ha marcado fuertemente la evolución económica del Principado. La existencia de HUNOSA y ENSIDESA ha incidido fuertemente en diversos aspectos:

- Especialización de la producción (minería y siderurgia).
- Concentración de gran parte del empleo.
- En una primera etapa, estas empresas hicieron de motor de la producción.
- En una segunda fase, se produce un fuerte nivel de dependencia por parte del resto del sistema empresarial, que está condicionado por esta especialización.

La existencia de estas empresas ha sido de tal peso que hacia 1970, por ejemplo, ambas empresas concentraron el 45% de la población activa industrial<sup>1</sup>.

Asturias constituye la primera Comunidad Autónoma en incidencia del empleo público del INI. Concretamente, los tres principales consumidores que cuentan con un gran peso de empleo no agrario canalizado a través de empresas del INI son, por este orden: Asturias, Madrid y Cantabria.

---

<sup>1</sup>CREP, *Informe sobre la Empresa Pública Industrial. 1992.*

### *La empresa por sectores de actividad*

La empresa del Sector Primario (Agricultura y Pesca), según su tamaño, es una empresa de menos de 5 empleados, el tamaño medio de la explotación agraria es de 2,5 trabajadores.

En la actividad pesquera el número de empresas con mayor número de trabajadores aumenta, al encontrarnos que la mitad de las mismas poseen entre 11 y 50 empleados.

El Sector Industria, las empresas mayores de Asturias se hallan en el Sector, y concretamente en la minería y en la siderurgia. Las ramas de actividad de Carbones minerales y Productos metálicos, son las que poseen las empresas con mayor número de trabajadores. Las empresas de mayor tamaño pertenecen al Sector público, son HUNOSA y ENSIDESA.

En la Construcción, el 60% de las empresas poseen menos de 5 trabajadores, y solamente el 3% más de 50. Las empresas de 6 a 50 trabajadores representan el 36% del total.

En el Sector Servicios, nos encontramos que la mayoría de las empresas (81%) tienen menos de 5 empleados. Asturias cuenta con una gran atomización en el Comercio, la Hostelería y Restauración, y en los Servicios prestados a las empresas.

## **5. PYMES**

El sector empresarial privado presenta dos rasgos fundamentales y sobresalientes:

- Alto nivel de atomización.
- Alto grado de dependencia del sector público.

El siguiente cuadro ilustra claramente la pequeñísima dimensión de la empresa asturiana. El 75% de éstos tiene menos de 5 empleados. El 95% de las empresas privadas tiene menos de 25 empleados.

Teniendo en cuenta la incidencia del sector público, hay que señalar que el sector privado emplea, a través de 23.000 empresas censadas, al 80% del empleo asalariado asturiano, parte del cual es resultado del efecto indirecto sobre el empleo que ejercen las grandes empresas públicas.

### *Empresas según número de trabajadores*

<i>Nº de Trabajadores</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
<i>De 1 a 5</i>	<i>17.197</i>	<i>74,8</i>
<i>De 6 a 10</i>	<i>2.763</i>	<i>12,0</i>
<i>De 11 a 25</i>	<i>1.850</i>	<i>8,0</i>
<i>De 26 a 50</i>	<i>643</i>	<i>2,8</i>
<i>De 51 a 100</i>	<i>262</i>	<i>1,1</i>
<i>De 101 a 250</i>	<i>168</i>	<i>0,8</i>
<i>De 251 a 500</i>	<i>68</i>	<i>0,3</i>
<i>Más de 500</i>	<i>47</i>	<i>0,2</i>
<b><i>TOTAL</i></b>	<b><i>22.998</i></b>	<b><i>100,0</i></b>

*Fuente: SADEI. Censo de Empresas de 1993.*

Respecto a la caracterización de la empresa asturiana, las fuentes consultadas (Informe ERA, Plan Regional de Desarrollo) indican ciertos factores que es necesario tener en cuenta para entender su situación y en consecuencia contribuir a superarla.

En términos esquemáticos, el siguiente cuadro ilustra en alguna medida esta caracterización, con las respectivas consecuencias que acarrea esta configuración estructural de la empresa asturiana.

<b>TAMAÑO</b>	<b>CULTURA</b>	<b>ESTRUCTURA ORGANIZATIVA</b>	<b>RECURSOS HUMANOS</b>
Pequeña dimensión	Tradicional Individualista	Familiar no participativa	Buena formación de base Alta especialización
			
Fragmentación Debilidad	Rigidez para la diversificación y modernización Poca disponibili- dad para la unión y la cooperación	No promueve las iniciativas personales Falta de liderazgo	Potencial para nueva formación

Este esquema pretende demostrar que existe una distancia considerable entre la realidad de la empresa asturiana y el modelo estratégico de empresa al que es necesario acercarse para adecuarse a las exigencias de la economía española y europea de fin de siglo.

- Estrategia competitiva basada exclusivamente en los precios, sin conceder importancia a problemas de calidad, diseño, marketing etc.
- Volcadas al mercado interior, en dependencia de los lineamientos de las grandes empresas y atendiendo a mercados cautivos:
- Se observa un déficit de investigación y desarrollo y de puesta al día tecnológica.

- Los esquemas organizativos, basados en una alta especialización, no estimulan la creatividad, y carecen de flexibilidad.
- En este esquema, la formación de los cuadros empresariales es un factor de suma importancia para la modernización de la empresa asturiana.

El tamaño reducido de la empresa asturiana queda evidenciado en estos datos a los que hay que añadir el alto porcentaje de empresas sin asalariados -el más alto de todas la Comunidades Autónomas-.

Engrosan este segmento los siguientes grupos profesionales:

- Explotaciones agrícolas, ganaderas y pesqueras y pesqueros unipersonales.
- Comerciantes.
- Trabajadores de la construcción.
- Servicios personales.
- Etc.

## 6. *EMPLEO*

El empleo aumentó en Asturias solamente en un 0,43%, entre los años 1985-1992, que se corresponde con 1.613 empleos más.

Según apuntan las "Estadísticas laborales de Asturias 1992", la población trabajadora en Asturias en el año 1992, que ascendió a 376.439 empleos, está repartida en los cuatro grandes sectores de actividad de la siguiente manera:

*Estructura del empleo según ramas, 1992*

<i>Sectores</i>	<i>Empleos</i>	<i>% sobre total empleo</i>
<b>Sector Primario</b>	<b>55.730</b>	<b>14,80</b>
<b>Sector Industrial</b>	<b>81.244</b>	<b>21,58</b>
<i>Industrias extractivas</i>	20.188	5,36
<i>Electricidad, gas y agua</i>	3.939	1,05
<i>Industrias metálicas básicas</i>	13.806	3,67
<i>Cerámicas, vidrio y cemento</i>	4.285	1,14
<i>Industrias químicas</i>	3.182	0,85
<i>Industria transformadora de metales</i>	18.699	4,97
<i>Productos alimenticios, bebida y tabaco</i>	8.724	2,32
<i>Textil, confección, cuero y calzado</i>	1.898	0,50
<i>Madera, corcho y muebles</i>	4.130	1,10
<i>Papel, artes gráficas y edición</i>	2.393	0,64
<b>Construcción y obras públicas</b>	<b>39.474</b>	<b>10,49</b>
<b>Sector Servicios</b>	<b>199.991</b>	<b>53,13</b>
<i>Comercio</i>	58.304	15,49
<i>Hostelería</i>	23.866	6,34
<i>Transportes y comunicaciones</i>	20.645	5,48
<i>Enseñanzas y sanidad</i>	34.653	9,21
<i>Otros Servicios</i>	62.523	16,61
<b>TOTAL EMPLEO</b>	<b>376.439</b>	<b>100,00</b>

*Fuente: Estadísticas Laborales, 1992.*

Por el número de empleos que ocupa, la primera rama de actividad en Asturias es Comercio con 58.304 empleados; seguida de Enseñanza y Sanidad con 34.653 empleos, y Hostelería con 23.866 empleos. Dentro de la rama Otros Servicios, se reúnen las actividades de reparación de productos, seguros, financieras, Administración Pública, Alquiler de inmuebles, Servicios prestados a las empresas y un resto de servicios diversos, todos ellos ocupan a 62.523 empleados.

En el Sector Industrial la actividad con mayor número de empleos es la de Industrias extractivas, con 20.188 trabajadores.

#### *Actividades que aportan y que destruyen empleo*

Las actividades que aportan empleo en la Comunidad de Asturias, como queda reflejado en los puntos tratados anteriormente, se concentran en el Sector de la Construcción y Obras Públicas, y en el Sector Servicios.

Todas las actividades del Sector Servicios obtienen un crecimiento en el empleo entre 1985-1992, como se observa en el cuadro siguiente:

*Variación del empleo, según ramas de actividad,  
durante el período 1985-1992*

	<i>En cifras absolutas</i>		
	<i>Crecimiento</i>	<i>Disminución</i>	<i>% Δ 1992 -1985</i>
<i>Sector Primario</i>	-	24.219	-30,29
<i>Sector Industrial</i>	-	18.134	-18,25
<i>Industrias extractivas</i>	-	9.459	-31,91
<i>Electricidad, gas y agua</i>	214	-	5,74
<i>Industrias metálicas básicas</i>	-	6.130	-30,75
<i>Cerámica, vidrio y cemento</i>	-	685	-13,78
<i>Industrias químicas</i>	-	127	-3,84
<i>Industria transformadora de metales</i>	-	272	-1,43
<i>Productos alimenticios, bebidas y tabacos</i>	264	-	-3,12
<i>Textil, confección, cuero y calzado</i>	-	2.045	-51,06
<i>Madera, corcho y muebles</i>	-	409	-9,01
<i>Papel, artes gráficas y edición</i>	515	-	27,42
<i>Construcción y obras públicas</i>	13.482	-	51,87
<i>Sector Servicios</i>	30.484	-	17,98
<i>Comercio</i>	11.141	-	23,62
<i>Hostelería</i>	7.059	-	42,00
<i>Transportes y comunicaciones</i>	971	-	9,94
<i>Enseñanza y sanidad</i>	4.829	-	16,19
<i>Otros servicios</i>	6.484	-	11,57
<b>TOTAL VARIACION</b>	1.613	-	0,43

*Fuente: SADEI. Principado de Asturias. Estadísticas Laborales, 1992.*

En el Sector Primario y en el Industrial, la disminución en el empleo es clara, así lo manifiestan los 24.219 empleos perdidos en la Agricultura y la Pesca, y los 18.134 en la Industria.

Las actividades que obtienen una mayor pérdida de empleo en el Sector Industrial son las siguientes:

- Industrias extractivas
- Industrias metálicas básicas
- Textil, confección, cuero y calzado

Los que crecen en el empleo son:

- Electricidad, gas y agua
- Productos alimenticios, bebidas y tabaco

Asturias en el período 1985-1992, solamente tiene un crecimiento de 1.613 puestos de trabajo, insuficiente claramente como veremos en el siguiente punto dedicado al paro, y a pesar de la constante pérdida de población activa registrada durante los últimos años (1980-1993).

Analizando la aportación del empleo a través del asalariado y del autónomo, se observa que el empleo asalariado experimenta un aumento en términos absolutos de 27.809 empleados, mientras el empleo autónomo se redujo en 26.196 empleados, el período 1985-1992..

Los dos siguientes cuadros nos muestran la evolución del empleo asalariado y del empleo autónomo.

### *Evolución del empleo asalariado 1987-1992*

---

<i>Sectores</i>	<i>1987</i>	<i>1992</i>	<i>%</i>
<i>Sector Primario</i>	<i>2.810</i>	<i>2.287</i>	<i>-18,61</i>
<i>Sector Industrial</i>	<i>89.268</i>	<i>78.255</i>	<i>-12,33</i>
<i>Construcción</i>	<i>20.504</i>	<i>30.123</i>	<i>46,91</i>
<i>Sector Servicios</i>	<i>119.805</i>	<i>142.146</i>	<i>18,64</i>

*Fuente: SADEI. Principado de Asturias. Estadísticas laborales. 1992.*

### *Evolución del empleo autónomo 1987-1992*

---

<i>Sectores</i>	<i>1987</i>	<i>1992</i>	<i>%</i>
<i>Sector Primario</i>	<i>73.057</i>	<i>55.443</i>	<i>-26,84</i>
<i>Sector Industrial</i>	<i>6.686</i>	<i>2.989</i>	<i>-55,29</i>
<i>Construcción</i>	<i>8.948</i>	<i>9.351</i>	<i>4,50</i>
<i>Sector Servicios</i>	<i>64.759</i>	<i>57.854</i>	<i>-10,67</i>

*Fuente: SADEI. Principado de Asturias. Estadísticas laborales. 1992.*

Sectorialmente, se observan las siguientes tendencias:

- El Agro y la Industria pierden empleo en ambos tipos. La agricultura y la ganadería son actividades con mayor número de trabajadores autónomos y experimentan una pérdida de 2.000 trabajadores por año, en ese quinquenio. La incidencia del empleo asalariado es mínima, aunque en términos relativos la pérdida de puestos de trabajo supera al 18% en ese período.
- La Industria es también perdedora neta de empleos. La proporción de autónomos que dejaron la actividad industrial supera al 55%, lo que demuestra la precariedad del empleo en ese sector y señala una clara ausencia de preparación para el microemprendimiento.
- La Construcción presenta saldos positivos en ambos tipos de empleo. Esta tendencia viene forzada especialmente por el desarrollo de grandes obras públicas (carreteras, etc.)
- Los Servicios demuestran que la ganancia de empleos se produce en empresas y no en el autoempleo.

Podemos concluir diciendo que Asturias posee un alto nivel de empleo autónomo en comparación con otras Comunidades Autónomas. El alto nivel de trabajadores autónomos se produce como consecuencia de la reindustrialización y de los ajustes de plantilla llevados estos últimos años en Asturias.

## 7. SECTORES IDENTIFICADOS Y SU JUSTIFICACION

Se incluyen a continuación los datos básicos de los sectores identificados.

*Sectores evaluados por tener algún grado de potencial  
según documentos y/o soportes*

---

<i>Sector</i>	<i>Nº empresas</i>	<i>Empleados</i>
<i>Químico</i>	<i>99</i>	<i>2.874</i>
<i>Turismo</i>	<i>2.710</i>	<i>11.277</i>
<i>Metal-mecánico</i>	<i>757</i>	<i>16.589</i>
<i>Servicios (privados)</i>	<i>10.976</i>	<i>61.706</i>
<i>Vidrio</i>	<i>13</i>	<i>937</i>
<i>Alimentación</i>	<i>626</i>	<i>7.870</i>
<i>Madera</i>	<i>501</i>	<i>2.953</i>
<i>Cerámica</i>	<i>106</i>	<i>2.231</i>
<i>Papel y cartón</i>	<i>15</i>	<i>610</i>
<b><i>TOTAL</i></b>	<b><i>6.137</i></b>	<b><i>108.542</i></b>

---

*Fuente: SADEI. Censo de empresas, 1993.*

Se excluye el sector agrario, la siderurgia, la administración del Estado y, en general, sectores que según las evaluaciones, parecen tener menos o nulo potencial de arrastre.

El área de actuación de la EOI se circunscribe a la preparación de profesionales, directivos y técnicos orientados a las necesidades potenciales de los sectores descritos.

Estos sectores se analizan en detalle en el Documento "Asturias: Estudio Sectorial".

## 8. PERCEPCION ECONOMICA DE ASTURIAS

Opinión de las empresas asturianas sobre la percepción de la situación económica.

### *Percepción de la marcha de la economía en la Comunidad Asturiana*

---

<i>Percepción</i>	<i>%</i>
<i>Estable</i>	<i>41</i>
<i>En declive</i>	<i>43</i>
<i>En crecimiento</i>	<i>16</i>
	<i>(618)</i>

*Fuente: EOI. Telemarketing. 1994*

Los directivos y empresarios consultados perciben en la mayoría de los casos, una evolución poco favorable de la marcha de la economía de Asturias (43%).

Sin embargo, hay un grupo significativo de ellos (41%) que perciben una evolución estable.

Sólo un 16% tiene una visión poco optimista de la evolución futura.

## 9. PERCEPCION DEL EMPLEO POR GRUPO PROFESIONAL

Sin embargo, esa visión no es igualmente optimista en lo que respecta a la creación de puestos de trabajo.

Son muy pocos los casos de respuesta positiva, es decir, que suponen un crecimiento del empleo. Las opiniones son más bien conservadoras y se inclinan por una previsión orientada a la estabilidad.

### *Evólución previsible del empleo*

#### *Percepción del futuro del empleo por grupo profesional*

---

	<i>Operarios</i>	<i>Cuadros Medios</i>	<i>Especialistas</i>	<i>Profesionales</i>
	%	%	%	%
<i>Perderá empleos</i>	42	34	33	33
<i>Conservará</i>	43	53	46	49
<i>Aunetará</i>	15	13	21	18
	(608)	(592)	(598)	(595)

*Fuente: EOI. Telemarketing, 1994.*

## 10. NECESIDADES DE NUEVOS PUESTOS DE TRABAJOS

Sólo una tercera parte de las empresas ve la necesidad de crear nuevos empleos con el futuro inmediato.

### *Necesidad de crear puestos de trabajo nuevos en próximos años*

---

	%
<i>Si</i>	34
<i>No</i>	66
	(614)

*Fuente: EOI. Telemarketing, 1994.*

Los puestos de trabajo que se prevé crear son los siguientes, ordenados de mayor a menor:

### *Puestos citados (% sobre total respuestas afirmativas)*

---

	%
<i>Operarios y otros</i>	56
<i>Especialistas</i>	22
<i>Comerciales</i>	18
<i>Técnicos</i>	14
<i>Cuadros Medios</i>	8
<i>Administrativos</i>	6

*Fuente: EOI. Telemarketing, 1994.*

Como se puede apreciar, la demanda laboral apunta (después de los operarios) a personal con altos niveles de especialización: especialistas, comerciales y técnicos.

## 11. NECESIDADES DE MAS RECURSOS Y MODO DE CUBRIRLAS

Pese a las importantes consecuencias que se han podido observar en el tejido productivo asturiano, la intención de incorporaciones para cubrir las necesidades de personal con nuevas destrezas y capacidades es casi inexistente. La tendencia generalizada es a cubrir estas necesidades a través del reciclaje del personal ya incorporado en la empresa.

### *Necesidades de más recursos y modo de cubrirlas (% Horizontal)*

	NO	SI		
		<i>Especializado personal propio</i>	<i>Con personal de nuevo ingreso</i>	
<i>Idiomas</i>	57	35	8	(560)
<i>Informática</i>	46	47	7	(613)
<i>Medio Ambiente</i>	74	23	3	(613)
<i>Dirección de Empresas</i>	65	31	4	(612)
<i>Contabilidad</i>	67	27	6	(611)
<i>Conocimientos C.E.</i>	63	30	7	(604)
<i>Exportación</i>	72	23	5	(613)
<i>Logística</i>	76	22	2	(613)
<i>Márketing</i>	55	40	5	(609)
<i>Finanzas</i>	65	31	4	(608)

Fuente: EOI. Telemarketing, 1994.

## 12. NECESIDADES DE FORMACION EN EMPRESAS

<i>Número de empleados</i>	
	<i>%</i>
<i>Menos de 10</i>	<i>17</i>
<i>10-20</i>	<i>50</i>
<i>21-40</i>	<i>20</i>
<i>41-60</i>	<i>5</i>
<i>Más de 60</i>	<i>8</i>
	<i>100 = 621</i>

*Fuente: EOI. Telemarketing. 1994.*

Como se puede apreciar, la mayor proporción de empresas se concentra en torno a los 10 a 40 trabajadores, que suponen una media de 15 trabajadores por empresa.

Esta distribución obedece a que se han eliminado de la muestra las empresas con menos de 10 trabajadores puesto a considerar que su pequeña dimensión requiere un método diferente de la encuesta telefónica para recoger sus opiniones y percepciones.

### 13. DESEMPLEO ACTUAL Y PREVISIBLE.

En los últimos diez años la tasa de paro en Asturias ha fluctuado muy poco, se ha mantenido en la banda del 16 al 20%. En el año 1992 se encuentran en situación de paro 72.500 personas, en términos absolutos.

#### *Evolución de la tasa de paro y número de parados*

---

<i>Años</i>	<i>Número (Miles de personas)</i>	<i>%</i>
1983	66,5	16,2
1984	72,3	17,7
1985	75,8	17,8
1986	82,7	20,0
1987	86,2	20,0
1988	82,5	19,1
1989	73,8	17,4
1990	72,0	16,7
1991	71,9	17,3
1992	72,5	18,1
1993	-	20,2

*Fuente: INEM*

*SADEI. Principado de Asturias. Estadísticas laborales. 1992.*

*Elaboración propia. Se agrega el dato de 1993.*

Como consecuencia de la negativa evolución de la población ocupada, y a pesar de la notable reducción de la población activa, la tasa de paro asturiana, que se había ido reduciendo desde 1987, ha vuelto a aumentar en 1992 y 1993 hasta alcanzar el 20,2% en este último año. Así lo reseña el "Plan de Desarrollo Regional de Asturias 1994-1999".

Por tanto, destaca el hecho de que en Asturias el incremento de la tasa de paro se produce a pesar de la simultánea y sustancial disminución de la población activa, es decir, se trata de una destrucción neta del número de puestos de trabajo existentes en la región y por lo tanto no es un problema demográfico sino un desequilibrio económico cuya corrección depende de la evolución del sistema productivo regional y de la creación de los puestos de trabajo que de ella se pudieran derivar.

Desde una perspectiva más cualitativa, no podemos tampoco olvidar el hecho de que el mercado laboral de la región aún es reflejo de pautas de comportamiento rígidas, más orientadas al mantenimiento de privilegios que a la adaptación a la demanda del mercado. Nos encontramos en Asturias con un mercado laboral poco flexible y en cierto modo distorsionado, con una especialización unidireccional de la mano de obra, generalmente en tecnologías mecánicas.

Evolución en términos comparativos del paro registrado en Asturias y España.

*Evolución del paro registrado  
Comparación Asturias- España*

	<i>Asturias</i>		<i>España (Miles)</i>	
	<i>Nº parados</i>	<i>% Variac. per. ant.</i>	<i>Nº parados</i>	<i>% Variac. per. ant.</i>
1980	42.048	-	-	-
1981	54.446	29,49	1.566,2	-
1982	62.741	15,24	1.872,6	19,56
1983	66.520	6,02	2.207,3	17,87
1984	72.289	8,67	2.475,4	12,15
1985	75.770	4,82	2.642,0	6,73
1986	82.676	9,11	2.758,6	4,41
1987	86.249	4,32	2.924,2	6,00
1988	82.492	-4,36	2.858,3	-2,25
1989	73.790	-10,55	2.550,3	-10,78
1990	72.025	-2,39	2.350,0	-7,85
1991	71.925	-0,14	2.289,0	-2,60
1992	72.474	2,90	2.259,9	-1,27

*Fuente: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.  
Boletín de Estadísticas Laborales".*

Significar en la evolución del paro registrado entre los años 1980-1992, el incremento de empleo que se dió a mediados de los años 80, en el conjunto de España fue de mayor intensidad en comparación con Asturias. En esos años el Principado lleva a cabo la primera reconversión industrial en la siderúrgia y minería. Asturias, posteriormente tiene el mismo comportamiento en la variación del empleo que España, por tanto nunca se recupera del desfase establecido en aquellos años.

## 14. APLICACION DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

### *AREA: Medio Ambiente*

---

<i>Objetos de la Acción</i>	<i>Destinados</i>	<i>Programas - Cursos</i>
<i>Creación de nuevo empleo en Administración local</i>	<i>Titulados Superiores en busca de empleo</i>	<i>Minimización de Impacto Ambiental</i>
<i>Mantenimientos de empleo</i>	<i>Direcivos y técnicos medios de PYMES</i>	<i>Ingeniería y Gestión medioambiental</i>

## *AREA: Gestión de Empresas*

---

<i>Objetos de la Acción</i>	<i>Destinatarios</i>	<i>Programas - Cursos</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i>	<i>Titulados superiores en reorientación profesional</i>	<i>Creación de empresas</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores en reorientación profesional</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Internacionalización de la empresa</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Márketing</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Recursos Humanos</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Administración Financiera</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Titulados superiores</i> <i>Directivos de empresas</i>	<i>Gestión de Empresas</i>

## *AREA: Tecnológica e Industrial*

---

<i>Objetivos de la Acción</i>	<i>Destinatarios</i>	<i>Programas - Cursos</i>
<i>Mantenimiento de empleos</i>	<i>Directivos y técnicos de empresas</i>	<i>Gestión Tecnológica e Industrial</i>
<i>Creación de empleo</i>	<i>Profesionales en paro Titulados superiores en busca del primer empleo</i>	<i>Gestión de la Tecnologías de Información y Comunicaciones</i>
<i>Mantenimientos de empleo Creación nuevo empleo</i>	<i>Directivos y técnicos a empresas Titulados superiores en paro</i>	<i>Control de Gestión en Empresas Industriales</i>

## *AREA: Formación de Emprendedores*

---

<i>Objetivo de la Acción</i>	<i>Destinatarios</i>	<i>Programas - Cursos</i>
<i>Creación de nuevas empresas</i>	<i>Parados mayores de 25 años</i>	<i>Formación de emprendedores</i>
<i>Cualificación de desempleados</i>	<i>Parados mayores de 25 años</i>	<i>Gestión de ocio y tiempo libre</i>
<i>Creación de nuevo empleo</i> <i>Mantenimiento de empleo</i>	<i>Parados, empleos amenazado,</i> <i>jóvenes en busca de empleo</i>	<i>Agentes de desarrollo local</i>
<i>Mantenimiento de empleo</i> <i>Creación de nuevo empleo</i>	<i>Directivos pymes</i> <i>Graduados universitarios en</i> <i>busca primer empleo</i>	<i>Planificación estratégica para</i> <i>desarrollo de Pymes</i> <hr/> <i>Nuevas Tecnologías para la</i> <i>gestión</i>

## 15. CUADRO GENERAL DE ACCIONES FORMATIVAS.

### Principado de Asturias

#### Cuadro General de Acciones Formativas Nivel Medio-Alto necesarias desde los Sectores

Sectores	Personas a Capacitar			Acciones de Capacitación						
	En Gestión Empresarial	Técnicos y Directivos	Total	Gestión Empresarial	Industrial y Producción	Comercial y Marketing	Administración Finanzas	Medio Ambiente	Emprendedores	Total
Químico	50	150	200	50	80	40	35	60	20	285
Metal-mecánico	270	800	1.070	270	600	300	250	300	100	1.820
Vidrio	15	50	65	15	25	25	15	17	10	107
Papel y Cartón	10	30	40	10	15	12	10	12	10	69
Cerámicas	80	400	480	100	150	150	150	60	30	640
Madera	100	200	300	100	90	180	70	100	40	580
Otras alimentarias	70	160	230	70	100	80	70	100	50	470
Lácteos	50	200	250	50	120	120	120	40	50	500
Cárnicos	30	80	110	30	25	25	25	40	100	245
Servicios	1.000	2.500	3.500	1.000	400	1.500	800	400	1.000	5.100
Turismos	400	300	700	400	-	200	150	150	300	1.200
Admón. local	-	-	-	-	-	-	-	200	-	200
<b>TOTALES</b>	<b>2.075</b>	<b>4.870</b>	<b>6.945</b>	<b>2.095</b>	<b>1.605</b>	<b>2.632</b>	<b>1.695</b>	<b>1.479</b>	<b>1.710</b>	<b>11.116</b>
% Desempleados (Nuevo empleo)	-	-	-	30%	60%	70%	70%	50%	100%	63%
% Empleados (Mantenimiento empleo actual)	-	-	-	70%	40%	30%	30%	50%	-	37%

## 16. PERFILES, NECESIDADES DE FORMACION.

### Comunidad de Asturias

Sector o subsector:		Perfiles - necesidades de formación	
Ambito	Perfiles	Formación de partida	Necesidades de formación
Medio Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profesional junior empleado</li> <li>- Recién titulado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titulado superior</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción general al Medio Ambiente</li> <li>- Metodología de evaluación de impacto</li> <li>- Técnicas de gestión medioambiental</li> <li>- Prácticas</li> </ul>
Industria y Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profesional técnico con experiencia mínima de 3 años</li> <li>- Recién titulado en busca de empleo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titulado superior o medio en Escuela Técnica</li> <li>- experiencia en empresa a nivel senior</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Metodologías calidad total</li> <li>- Metodologías mejora continua</li> <li>- Informática de producción</li> <li>- Gestión tecnológica industrial</li> </ul>
G. Empresarial	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profesional al frente de una PYME</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia directiva de PYMES</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión integral: Económica, Comercial, Financiera, de Equipos, etc.</li> </ul>
Profesiones liberales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempleado con iniciativa empresarial definida</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mínimo formación académica media</li> <li>- Buen potencial y capacidad de comprensión</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Análisis de viabilidad</li> <li>- Metodologías de lanzamiento y desarrollo</li> <li>- Cuadro de mando</li> <li>- Sistemas de gestión</li> </ul>
Formación profesional complementaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profesional empleado o desempleado con necesidad de completar su formación específica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titulado medio o superior o bien experiencia profesional equiparable</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Industrial genérica</li> <li>- Marketing, ventas, comercio exterior</li> <li>- Informática de gestión</li> <li>- Organización, sistemas gestión</li> <li>- Finanzas</li> <li>- Combinaciones</li> </ul>

## 17. PENETRACION DE LA ACCION.

<i>Acciones de capacitación por áreas0</i>	<i>FSE-ÉOI Total acciones 1994-1999</i>	<i>Necesidades totales</i>	<i>Penetración de la acción (%)</i>
<i>Nuevas tecnologías para la Gestión</i>			
<i>Empresarial</i>	<i>150</i>	<i>2.095</i>	<i>7,2</i>
<i>Formación de Emprendedores y PYMES</i>	<i>450</i>	<i>1.610</i>	<i>28,0</i>
<i>Emprededores medioambientales</i>	<i>150</i>	<i>1.279</i>	<i>11,7</i>
<i>Calidad total, Innovación Tecnológica</i>	<i>150</i>	<i>1.605</i>	<i>9,4</i>
<i>Agentes Desarrollo</i>	<i>150</i>	<i>-</i>	<i>-</i>

**18. PROGRAMA 94-99.****Comunidad Autónoma: Asturias****1994**

<i>Nombre del Programa</i>	<i>Nº de Cursos</i>	<i>Coste total</i>	<i>FSE</i>	<i>Socio</i>
<i>Nuevas tecnologías para la gestión empresarial</i>	<i>1</i>	<i>20.000.000</i>	<i>14.000.000</i>	<i>6.000.000</i>
<i>Formación de Emprendedores - Plan estratégico PYME</i>	<i>2</i>	<i>32.000.000</i>	<i>22.400.000</i>	<i>9.600.000</i>
<i>Gestión del Ocio y del Tiempo Libre</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Asistencia Técnica (emprendedores y PYMES)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Agentes de desarrollo</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Medioambientales</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Calidad Total, Inn. Tec, y Sergu.</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Asistencia Técnica. Plan Medioambiental PYMES</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Autoempleo y desarrollo de negocios para direc.</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>100.000.000</b>	<b>70.000.000</b>	<b>30.000.000</b>

*Comunidad Autónoma: Asturias*

*1995*

---

<i>Nombre del Programa</i>	<i>Nº de Cursos</i>	<i>Coste total</i>	<i>FSE</i>	<i>Socio</i>
<i>Nuevas tecnologías para la gestión empresarial</i>	<i>1</i>	<i>20.000.000</i>	<i>14.000.000</i>	<i>6.000.000</i>
<i>Formación de Emprendedores - Plan estratégico PYME</i>	<i>2</i>	<i>32.000.000</i>	<i>22.400.000</i>	<i>9.600.000</i>
<i>Gestión del Ocio y del Tiempo Libre</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Asistencia Técnica (emprendedores y PYMES)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Agentes de desarrollo</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Medioambientales</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Calidad Total, Inn. Tec. y Sergu.</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Asistencia Técnica. Plan Medioambiental PYMES</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Autoempleo y desarrollo de negocios para direc.</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<b><i>TOTAL</i></b>	<b><i>6</i></b>	<b><i>100.000.000</i></b>	<b><i>70.000.000</i></b>	<b><i>30.000.000</i></b>

---

*Comunidad Autónoma: Asturias*

*1996*

---

<i>Nombre del Programa</i>	<i>Nº de Cursos</i>	<i>Coste total</i>	<i>FSE</i>	<i>Socio</i>
<i>Nuevas tecnologías para la gestión empresarial</i>	<i>1</i>	<i>20.000.000</i>	<i>14.000.000</i>	<i>6.000.000</i>
<i>Formación de Emprendedores - Plan estratégico PYME</i>	<i>2</i>	<i>32.000.000</i>	<i>22.400.000</i>	<i>9.600.000</i>
<i>Gestión del Ocio y del Tiempo Libre</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Asistencia Técnica (emprendedores y PYMES)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Agentes de desarrollo</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Medioambientales</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Calidad Total, Inn. Tec, y Sergu.</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Asistencia Técnica. Plan Medioambiental PYMES</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Autoempleo y desarrollo de negocios para direc.</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<b><i>TOTAL</i></b>	<b><i>2</i></b>	<b><i>116.000.000</i></b>	<b><i>81.200.000</i></b>	<b><i>34.800.000</i></b>

---

**Comunidad Autónoma: Asturias**

**1997**

---

<i>Nombre del Programa</i>	<i>Nº de Cursos</i>	<i>Coste total</i>	<i>FSE</i>	<i>Socio</i>
<i>Nuevas tecnologías para la gestión empresarial</i>	<i>1</i>	<i>20.000.000</i>	<i>14.000.000</i>	<i>6.000.000</i>
<i>Formación de Emprendedores - Plan estratégico PYME</i>	<i>3</i>	<i>48.000.000</i>	<i>33.600.000</i>	<i>14.400.000</i>
<i>Gestión del Ocio y del Tiempo Libre</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Asistencia Técnica (emprendedores y PYMES)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Agentes de desarrollo</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Medioambientales</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Calidad Total, Inn. Tec, y Sergu.</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Asistencia Técnica. Plan Medioambiental PYMES</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Autoempleo y desarrollo de negocios para direc.</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>132.000.000</b>	<b>92.400.000</b>	<b>39.600.000</b>

---

*Comunidad Autónoma: Asturias*

*1998*

---

<i>Nombre del Programa</i>	<i>Nº de Cursos</i>	<i>Coste total</i>	<i>FSE</i>	<i>Socio</i>
<i>Nuevas tecnologías para la gestión empresarial</i>	<i>1</i>	<i>20.000.000</i>	<i>14.000.000</i>	<i>6.000.000</i>
<i>Formación de Emprendedores - Plan estrategico PYME</i>	<i>3</i>	<i>48.000.000</i>	<i>33.600.000</i>	<i>14.400.000</i>
<i>Gestión del Ocio y del Tiempo Libre</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Asistencia Técnica (emprendedores y PYMES)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Agentes de desarrollo</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Medioambientales</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Emprendedores Calidad Total, Inn. Tec, y Sergu.</i>	<i>1</i>	<i>16.000.000</i>	<i>11.200.000</i>	<i>4.800.000</i>
<i>Asistencia Técnica. Plan Medioambiental PYMES</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Autoempleo y desarrollo de negocios para direc.</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<b><i>TOTAL</i></b>	<b><i>7</i></b>	<b><i>116.000.000</i></b>	<b><i>81.200.000</i></b>	<b><i>34.800.000</i></b>

---

**Comunidad Autónoma: Asturias**

**1999**

---

<i>Nombre del Programa</i>	<i>Nº de Cursos</i>	<i>Coste total</i>	<i>FSE</i>	<i>Socio</i>
<i>Nuevas tecnologías para la gestión empresarial</i>	-	-	-	-
<i>Formación de Emprendedores - Plan estratégico PYME</i>	3	48.000.000	33.600.000	14.400.000
<i>Gestión del Ocio y del Tiempo Libre</i>	-	-	-	-
<i>Asistencia Técnica (emprendedores y PYMES)</i>	-	-	-	-
<i>Agentes de desarrollo</i>	-	-	-	-
<i>Emprendedores Medioambientales</i>	-	-	-	-
<i>Emprendedores Calidad Total, Inn. Tec, y Sergu.</i>	-	-	-	-
<i>Asistencia Técnica. Plan Medioambiental PYMES</i>	-	-	-	-
<i>Autoempleo y desarrollo de negocios para direc.</i>	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>48.000.000</b>	<b>33.600.000</b>	<b>14.400.000</b>

---

