

PROGRAMA

4 de octubre

¿Gestiono eficientemente la Prevención de Riesgos Laborales en mi empresa? Indicadores

Un buen gestor requiere saber tomar las decisiones adecuadas a cada problema y en el momento preciso. En este sentido, el módulo se dedica al análisis práctico de las **obligaciones establecidas** en la Reglamentación Preventiva básica, con **mayor incidencia en la toma de decisiones** del empresario.

Contenidos

- Derecho a la protección frente a los riesgos laborales.
- Principios de la acción preventiva.
- La evaluación de los riesgos.
- La vigilancia de la salud.
- Compras y contratación de servicios.
- ¿Cómo debo organizar la prevención en mi empresa?
- La contratación con un SPA (el “concierto” de la actividad preventiva). Consecuencias y responsabilidades.

5 y 6 de octubre

¿Quién es quién en la PRL en España? Una mirada hacia Europa

El amplio desarrollo de la Reglamentación Preventiva ha propiciado la aparición de numerosas figuras o “actores” (lo que denominamos el “quién es quién” en la Prevención), con responsabilidades muy concretas, que afectan a buen número de profesionales de la empresa e, incluso, a personas y estamentos ajenos a la misma. Esta complejidad de actores, funciones y responsabilidades, a veces concurrentes, puede generar dudas, indefiniciones y vacíos, con relación a la correcta gestión que deba realizarse. En este módulo se pretende, mediante ejemplos prácticos, analizar este “quién es quién”, cómo funcionan las diferentes figuras existentes en el ámbito de la Prevención y **cuál debe ser la “respuesta” del empresario** para lograr una correcta Gestión Preventiva.

Contenidos

- Qué papel deben jugar y qué relaciones se establecen entre:
 - Servicios de Prevención Propios
 - Servicios de Prevención Ajenos

- Delegados de Prevención
 - Comités de Seguridad y Salud
 - Trabajadores Designados
 - Recursos Preventivos
 - Coordinador de Seguridad y Salud en Obra
 - Inspección de Trabajo
 - Juzgados de lo social
 - Peritos de accidentes (demandas, informes periciales...)
 - ...
- ¿Cómo deben interactuar todos estos “actores” y cuál debe ser la correcta “respuesta” del empresario?
 - Resolución de un Caso de Accidente

18 de octubre

Los costes de la No Prevención y su gestión

El accidente representa, en primer lugar, la constatación de un fallo en la Gestión Preventiva, y por tanto la necesidad de tomar medidas para evitar su repetición. Pero, paradójicamente, debe verse en “sentido positivo”, como un **elemento de información** primordial para la detección de las causas de los fallos, la mejora de las condiciones de trabajo y como enseñanza a toda la organización de la empresa, para “aprender Prevención” a partir de los fallos.

Contenidos

- Introducción a la gestión de los accidentes.
- Técnicas de análisis, registro e investigación de accidentes.
- Ejemplos de casos de accidentes.
- Procedimiento de investigación de accidentes.
- Obligaciones reglamentarias.
- El concepto “gestión de incidentes”. Cambios en el enfoque de la gestión.
- Aproximación a los costes de los accidentes.

19 de octubre

Qué y cómo debo de gestionar la Prevención. Estrategia y Táctica

El gestor de la empresa, no precisa ser un experto en prevención de riesgos laborales, pero **es esencial que sepa interpretar** la información resultante de las evaluaciones de los riesgos de su empresa, **con el fin de poder adoptar las soluciones** más convenientes y dar cumplimiento a las obligaciones legales.

Contenidos

- La evaluación de los riesgos laborales. Respuesta del empresario.
- La planificación preventiva. Actuación del empresario.
- El “Plan de Prevención” de riesgos laborales y la gestión preventiva.
- El seguimiento de la actividad preventiva. Cómo realizarlo.
- La “mejora continua” de las condiciones de trabajo, obligación del empresario.
- El sistema de gestión de la prevención.
- Apoyo de los servicios especializados a la empresa (SPP, SPA, Consultoría,...).

20 de octubre

Los Sistemas de Gestión Normalizados de la Prevención de Riesgos Laborales

Las empresas líderes mundiales, de **todos los tamaños y sectores**, están implantando estándares internacionales para la Gestión Preventiva, con el objetivo de alcanzar la excelencia en materia de prevención de riesgos. Se impone la cultura de la certificación de los Sistemas de Gestión de la Prevención para **evaluar y demostrar** la eficacia de la gestión de la empresa a todas las partes interesadas, ya sea por una decisión propia o, cuando menos, por **asegurar su competitividad**, en un mercado cada vez más globalizado

Por todo ello, los responsables de las empresas precisan conocer los fundamentos de estos Sistemas de Gestión, su alcance y posibilidades, y cuál puede ser el coste-beneficio de la implantación de esta nueva cultura preventiva

Contenidos

- Los sistemas de gestión de la prevención. Normalización del SGP.
- La Norma OHSAS-18001(2007).
- El salto cualitativo de la LPRL a OHSAS. Aspectos esenciales para la gestión según OHSAS.
- Introducción al proceso de Auditoría y Certificación de los SGP.